



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

FUNDACIÓ URV
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

Curso Avanzado en Asesoramiento Laboral

Ficha Técnica

Código:

CASLDA-I1-2019-3

Título al que da derecho:

Certificado de Aprovechamiento

Dirigido a:

Titulados o profesionales que quieren actualizar y ampliar sus conocimientos teóricos y prácticos.

Objetivos:

Actualizar y ampliar los conocimientos del assessoramiento laboral.

Fechas:

del 01/10/2019 al 28/02/2020

Horario:

Jueves de 17 a 21 h. y viernes de 16 a 20 h.

Ubicación:

Facultad de Ciencias Jurídicas Campus Cataluña Tarragona

Impartición:

presencial

Duración:

15,5 ECTS

Precio:

1100

Coordinación académica:

Rosa Rodríguez Sánchez

Jordi Muria López

Docentes:

José Antonio Ferrando Morellón

Fina Méndez Higuero

Carlos Hugo Preciado Domenech

Albert Núñez I Quadrat

Contacto FURV:

Raquel Ramos - raquel.ramos@fundacio.urv.cat

Más información:

Este curso cumple los requisitos para ser bonificado mediante [Fundación Estatal para la Formación en el Empleo](#). (FUNDAE).

Para más información puede dirigirse a: bonificacio@fundacio.urv.cat.

Programa

Módulo: Aspectos básicos del derecho del trabajo

ECTS: 2

Duración: 16 h.

Contenido:

1.1. El ámbito del derecho del trabajo

1.1.1 Ámbito de aplicación. Requisitos de la relación laboral y su problemática.

- Concepto de trabajador. Teoría de la macro-ajenidad
- Concepto de empresario.
- Exclusión del contrato de trabajo

1.1.2 Principales relaciones especiales de trabajo.

- Altos cargos o directivos
- Empleados del hogar
- Agentes mercantiles

1.1.3 Criterios recientes de jurisprudencia

1.2 Situaciones conflictivas en los Derechos de la relación laboral

1.2.1 Derechos derivados de la relación laboral

- Derecho a la no discriminación
- Derecho a la intimidad y dignidad

1.2.2 Criterios recientes de jurisprudencia

1.3 Situaciones conflictivas en los deberes de la relación laboral

1.3.1 Deberes básicos del trabajo

- Cumplimiento de las Obligaciones del puesto de trabajo.

- El deber a la <no concurrencia>.
- El deber a la <no competencia post-contractual>. Requisitos y cláusulas contractuales.
- Los Pactos de <permanencia>. Requisitos y cláusulas contractuales.
- Consecuencias de los incumplimientos de las obligaciones. Prescripción y sanciones.

1.3.2 Deberes Derivados de la relación laboral y poder de dirección del empresario.

- El poder de dirección del empresario. El *ius variandi*
- El cumplimiento de las instrucciones del empresario vs el *ius resistentiae* del trabajador.
- Cumplimiento de las obligaciones preventiva
- La verificación por parte del empresario de las faltas de asistencia por incapacidad temporal

1.3.3 Criterios recientes de jurisprudencia

Módulo:	El contrato de trabajo y actualización en la modalidad de la contratación de la empresa
ECTS:	2
Duración:	16 h.
Contenido:	<p>2.1 Elementos del contrato de trabajo. Validez del contrato.</p> <p>2.2. Forma y contenido del contrato de trabajo.</p> <p>2.3. Modalidades de contratación laboral</p> <p>2.3.1. Estudio y problemática del contrato de fijos discontinuos.</p> <p>2.3.2. Estudio y problemática de los contratos de duración determinada.</p> <p>2.3.3. Estudio y problemática del contrato de relevo.</p>

2.3.4. Estudio y problemática del contrato indefinido. Bonificaciones.

2.4. Estudio de las cláusulas contractuales más relevantes en las empresas.

2.5. Cláusulas abusivas y cláusulas contrarias a los derechos fundamentales.

2.6. Últimos criterios de la jurisprudencia sobre las modalidades de contratación.

Módulo: Subcontratación y sucesión empresarial

ECTS: 2

Duración: 16 h.

Contenido:

3.1 Subcontratación de obras y servicios.

3.1.1 Estudio de las principales responsabilidades del cedente y cesionario en el ámbito laboral.

3.1.2 Protocolos para evitar las responsabilidades.

3.1.3 Sentencias relevantes

3.2 La sucesión empresarial.

3.2.1 Estudio de las principales vías de la sucesión empresarial

3.2.2 La sucesión legal vs sucesión convencional vs sucesión contractual

3.2.3 Problemas prácticos de la sucesión de empresa en los principales convenios de sector (seguridad privada, limpieza, ambulancias)

3.2.4 Estudio de las sentencias más relevantes en casos de sucesión

empresarial

Módulo: La modificación y suspensión del contrato de trabajo

ECTS: 2

Duración: 16 h.

Contenido: **4.1. Puntos críticos de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo**

4.1.1 La modificación de las condiciones salariales. Sistemas y cuantía salarial

- La modificación sustancial vs la inaplicación del convenio

4.1.2 La modificación de la jornada de trabajo y horarios de trabajo.

- Modificación de la jornada tiempo completo-parcial y viceversa.
- Modificación vs guarda legal

4.1.3 Análisis de las recientes sentencias del Tribunal Supremo

4.2. La suspensión del contrato de trabajo y reducción de jornada por causas ITOP ETOP.

4.2.1 Régimen jurídico. Causas y diferentes tipos de suspensión del contrato y reducción de la jornada

4.2.2 Estudio exhaustivo del procedimiento

- 4.2.2.1 Iniciación del procedimiento, periodo de consultas y notificación individual
- 4.2.2.2 Efectos en la relación contractual
- 4.2.2.3 Efectos en las prestaciones de desempleo

4.2.3 Problemas prácticos del procedimiento

4.2.4 Sentencias relevantes

- 4.2.4.1 Sentencias más relevantes de la Audiencia Nacional
- 4.2.4.2 Sentencias más relevantes del Tribunal Supremo

Módulo: La extinción del contrato de trabajo

ECTS: 3,5

Duración: 32 h.

Contenido:

5.1 La extinción del contrato por causas objetivas: ETOP

5.1.1 Régimen jurídico y diferentes causas que lo motivan

- Estudio de los problemas prácticos más relevantes sobre las causas.
- El ámbito de aplicación: grupo de empresas, empresa y /o centro de trabajo, según las diferentes causas ETOP

- Sentencias más relevantes sobre las causas.

5.1.2 Trámites formales del despido por causas objetivas.

- Contenido de la carta de despido
- Ofrecimiento de la indemnización legal.
- El preaviso obligatorio.
- Estudio de los problemas prácticos más relevantes sobre el procedimiento

5.1.3 Estrategias y planteamientos sobre las causas y el procedimiento de la extinción por causas objetivas ETOP. Planteamiento de un caso real.

- Exposición del caso práctico real. Análisis de la situación y planteamiento de las diferentes estrategias.
- Debate y defensa de posturas respecto del a los planteamientos y estrategias.
- Visualización de un juicio real de extinción por causas objetivas y análisis de la Sentencia

5.2 El despido colectivo

5.1.1 Régimen jurídico. Breve remisión a las causas

5.1.2 Estudio exhaustivo del procedimiento

- Competencia para instruir el expediente.
- Inicio del procedimiento. Periodo de consultas. Documentación obligatoria.
- Negociación, criterios de selección y otros puntos a tener en cuenta
- Medidas sociales, plan de recolocación y de otros aspectos a tener en cuenta.
- Finalización del procedimiento. Notificación de los despidos.

5.1.3 Problemas prácticos del procedimiento

5.1.4 Sentencias relevantes

- Sentencias más relevantes de la Audiencia Nacional
- Sentencias más relevantes del Tribunal Supremo

5.3 La extinción del contrato por causas disciplinarias.

5.3.1 Régimen jurídico y causas.

5.3.2 Faltas y sanciones. Prescripción de las faltas.

5.3.3 Requisitos formales del despido.

- Contenido de la carta.
- Requisitos convencionales y formalidades respecto a los representantes legales de trabajadores y afiliados a un sindicato.

5.3.4 El despido irregular y forma de subsanarlo.

5.4 Extinción por voluntad del trabajador

5.4.1 Régimen jurídico. Causas.

5.4.2 Procedimiento y efectos en el contrato trabajo/desempleo.

Módulo: La negociación colectiva en la empresa

ECTS: 1

Duración: 8 h.

Contenido:

6.1 Características generales de la negociación colectiva.

6.2 La negociación colectiva estatutaria

6.2.1 Reglas de capacidad y legitimación para negociar

6.2.2 La negociación colectiva a nivel de empresa o inferior.

6.2.3 La negociación colectiva a nivel supraempresarial.

6.2.2 Contenido mínimo de la negociación y materias reservadas

6.2.3 Fases y esquemas del procedimiento de negociación y firma del convenio de empresa

6.3 Problemas prácticos a la negociación colectiva

6.3.1 La eficacia temporal del convenio. La ultra actividad

6.3.2 Concurrencia de convenios. La adhesión y extensión.

6.3.3 El sistema REGCON de registros de convenios

Módulo: La empresa ante la inspección de trabajo

ECTS: 3

Duración: 24 h.

Contenido:

7.1 La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

7.1.1 Facultades y atribuciones de los inspectores y subinspectores y técnicos habilitados.

7.1.2 Auxilio y colaboración con la inspección de trabajo (Administración pública, cuerpos de las fuerzas de seguridad, Juzgados y Tribunales, empresarios, etc.).

7.2 El procedimiento inspector.

7.2.1 Actividad inspectora previa al procedimiento sancionador

7.2.1.1 Formas de actuación y duración de las actuaciones.

7.2.1.2 Obligación de extender diligencias y su contenido.

7.3 El procedimiento sancionador y de liquidación de cuotas.

7.3.1 Sujetos responsables

7.3.2 Tipos de infracciones más comunes. Prescripción de las infracciones y de las cuotas.

7.3.3 Requisitos de las actas de sanción y de liquidación de cuotas.

7.3.4 Presunción de certeza de las actas.

7.3.5 Acumulación y graduación de las sanciones.

7.3.6 Notificación de las actas, alegaciones.

7.3.7 Resolución administrativa y posibles recursos.

7.3.8 Ejemplos de alegaciones y / o recursos sobre actos de sanción y / o liquidación.

7.4 Análisis y práctica de los principales recursos administrativos en contra las Actas de Infracción y Liquidación.

7.4.1 Simulación de un caso de actuación inspectora y simulación práctica de los recursos en contra de la actuación inspectora.

Fundación URV. Centro de Formación Permanente

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio