



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

FUNDACIÓ URV
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

Curso Avanzado en Asesoramiento Laboral

La normativa laboral y las relaciones laborales en el mundo empresarial está en constante cambio. Cada año aparecen nuevas y trascendentes normas y sentencias que afectan a su regulación y que hacen necesaria una esmerada formación de los profesionales que intervienen en el sector legal y de los recursos humanos.

El incremento de la conflictividad en las relaciones laborales, la creciente complejidad de los asuntos jurídicos y un gran desconocimiento del procedimiento judicial hacen necesaria una especializada formación jurídica y experiencia práctica procesal para asesorar y defender adecuadamente a los clientes.

Este curso de formación continua forma parte del itinerario del Diploma de Postgrado en Asesoramiento Laboral y Práctica Jurídica, que ofrece al estudiante profundizar en los conocimientos teóricos del Derecho Procesal Laboral desde una vertiente teórico-práctica.

Ficha Técnica

Dirigido a:

Titulados o profesionales que quieren actualizar y ampliar sus conocimientos teóricos y prácticos.

Código:

CASLDA-I2-2022-4

Título al que da derecho:

Certificado de aprovechamiento

Objetivos:

Actualizar y ampliar los conocimientos del asesoramiento laboral.

Competencias profesionales:

- Asesorar en el ámbito laboral - Elaborar estrategias y diseñar planes de contratación empresarial - Adquirir habilidades de negociación de las condiciones de trabajo - Diseñar políticas de reestructuración de plantillas - Conocer estrategias de extinción del contrato de trabajo - Adquirir habilidades de negociación y resolución de conflictos - Elaborar estrategias de defensa legal de la empresa y de los trabajadores - Identificar problemas jurídicos empresariales en situaciones concretas y elaborar estrategias de solución - Distinguir y utilizar correctamente las fuentes del derecho - Dominar argumentación y práctica jurídica en los Juzgados y Tribunales - Elaborar informes, dictámenes y otros documentos jurídicos - Dominar el procedimiento procesal en el ámbito laboral y adquirir un mínimo de experiencia práctico

Salidas profesionales:

Al finalizar esta formación, el estudiante podrá ocuparse como:

- Profesional libre (Graduado Social o Abogado laboralista)
- Graduado/a Social o Abogado/a laboralista en empresa privada / Administración
- Asesoría laboral en departamentos de RR.HH
- Asesoría laboral en el ámbito de la Administración
- Asesoría laboral en el ámbito de asociaciones, organizaciones sin ánimo de lucro y sindicatos
- Formador/a laboral

Itinerario formativo:

Este curso de formación continua forma parte del itinerario formativo del Diploma de Postgrado en Asesoramiento Laboral y Práctica Jurídica.

Cursos asociados:

Curso Avanzado de Práctica Jurídica Laboral

Coordinación académica:

Jordi Muria López

Esther Guerrero Vizquete

Docentes:

Miquel A. Purcalla Bonilla

José Antonio Ferrando Morellón

Jordi Muria López

Javier López Noriega

Luis Miguel López Fabra

Fina Méndez Higuero

Ignasi Belfran De Heredia Ruiz

Carlos Hugo Preciado Domenech

Francisco Javier Martínez Cano

Mireya García Fernández

Duración:

15 ECTS

Impartición:

presencial

Idiomas en que se imparte:

Español, Catalán

Fechas:

del 06/10/2022 al 24/04/2023

Especificación duración:

128 h.

Horario:

Jueves de 17 a 21 h. y viernes de 16 a 20 h.

Ubicación:

Facultad de Ciencias Jurídicas Campus Cataluña Tarragona

Mapa de situación:

<https://www.urv.cat/ca/universitat/directori/localitzacions/26/facultat-de-ciencies-juridiques>

Precio:

1175

Becas y facilidades de pago:

Posibilidad de fraccionamiento: 10% reserva de plaza en el momento de hacer la inscripción + 50% antes del inicio del curso + 40 % a mitad de curso.

Bonificación: Este curso cumple los requisitos para ser bonificado mediante la [Fundación](#)

[Estatal para la Formación en el Empleo](#). (FUNDAE). Más Información a [Bonificació FUNDAE](#).

Contacto FURV:

Raquel Ramos - raquel.ramos@fundacio.urv.cat

Teléfono de contacto:

977 77 99 64

Programa

Módulo: BLOQUE I: ASESORAMIENTO LABORAL

ECTS: 15

Duración: 128 h.

Contenido:

MÓDULO 1.- ASPECTOS BÁSICOS DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LAS RELACIONES LABORALAS (1 ECTS)

1. El ámbito del Derecho del Trabajo. Requisitos de la relación laboral y su problemática.
 - Concepto de trabajador. Teoría de la macroalienidad
 - Concepto de empresario.
 - Exclusiones del contrato de trabajo
 - Trabajadores por cuenta propia
 - TRADE
 - Transportistas
 - Especial mención a los funcionarios y personal laboral
 - Becarios
 - Voluntariado
 - Principales relaciones especiales de trabajo.
 - Altos cargos o directivos
 - Empleados/as del hogar
 - Agentes mercantiles
 - Criterios recientes de jurisprudencia
1. Los derechos laborales y los puntos conflictivos.
 - Derechos básicos de la relación laboral
 - Derechos específicos de la relación laboral
 - Derecho a la no discriminación.
 - Protocolos y actuaciones en el ámbito del acoso en el trabajo.
 - Derecho a la intimidad y dignidad
 - Derecho de desconexión digital y derecho laboral en entornos tecnológicos. Las nuevas tecnologías y las redes sociales en el ámbito de las relaciones laborales.
 - Derecho a la desconexión digital
 - La videovigilancia.

- Protocolos sobre nuevas tecnologías.
- Criterios recientes de jurisprudencia

1. Los deberes laborales y los puntos conflictivos.

- Deberes básicos del trabajo
 - Cumplimiento de las obligaciones del lugar de trabajo.
 - El deber a la no concurrencia.
 - El deber a la no competencia post-contractual. Requisitos y cláusulas contractuales.
 - Los pactos de permanencia. Requisitos y cláusulas contractuales.
 - Consecuencias del incumplimiento de las obligaciones. Prescripción y sanciones.
- Deberes derivados de la relación laboral y poder de dirección del empresario.
 - El poder de dirección del empresario. El *ius variandi*
 - El cumplimiento de las instrucciones del empresario vs el *ius resistentiae* del trabajador.
 - Cumplimiento de las obligaciones preventivas.
 - Control y verificación por parte del empresario de las faltas de asistencia por incapacidad temporal
- Criterios recientes de jurisprudencia

MÓDULO 2.- EL CONTRATO DE TRABAJO Y LOS ÚLTIMOS CRITERIOS DE LA JURISPRUDENCIA SOBRE MODALIDADES DE LA CONTRATACIÓN DE LA EMPRESA (2 ECTS)

1. Elementos del contrato de trabajo. Validez del contrato. Nulidad y nulidad parcial.
2. Forma y contenido del contrato de trabajo.
3. Modalidades de contratación laboral
 - Estudio y problemática de los contratos por circunstancias de la producción o por sustitución de persona trabajadora
 - Estudio y problemática del contrato de fijos discontinuos.
 - Estudio y problemática del contrato indefinido Bonificaciones.
 - Derecho transitorio derivado de la Reforma Laboral
4. Estudio de las cláusulas contractuales más relevantes a las empresas.
5. Cláusulas abusivas y cláusulas contrarias a los derechos fundamentales.
6. AAPP y contratación temporal
7. Últimos criterios de la jurisprudencia sobre las modalidades de contratación.

MÓDULO 3.- SUBCONTRACTACIÓN Y SUCESIÓN EMPRESARIAL (3 ECTS)

1. Subcontratación de obras y servicios.
 - Estudio de las principales responsabilidades del cedente y cesionario en el ámbito laboral.
 - protocolos para evitar las responsabilidades.
 - Sentencias relevantes
 2. La sucesión empresarial.
 - Estudio de las principales vías de la sucesión empresarial
 - La sucesión legal vs sucesión convencional vs sucesión contractual
 - Problemas prácticos de la sucesión de empresa en los principales convenios de sector (seguridad privada, limpieza, ambulancias)
1. Estudio de las sentencias más relevantes en casos de sucesión empresarial
 2. La cesión ilegal de trabajadores

MÓDULO 4.- LA MODIFICACIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (1 ECTS)

1. Puntos críticos de la modificación substancial de las condiciones de trabajo
 - La modificación de las condiciones salariales. Sistemas y cuantía salarial
 - La modificación substancial vs la inaplicación del convenio
 - La modificación de la jornada de trabajo y horarios de trabajo.
 - Modificación de la jornada tempos completo-parcial y viceversa.
 - Modificación vs guarda legal
 - Análisis de las recientes sentencias del Tribunal Supremo
2. La suspensión del contrato de trabajo y reducción de jornada por causas ETOP.
 - Régimen jurídico. Causas y diferentes tipos de suspensión del contrato y reducción de la jornada
 - Estudio exhaustivo del procedimiento
 - Iniciación del procedimiento, período de consultas y notificación individual
 - Efectos en la relación contractual
 - Efectos en las prestaciones de desempleo
 - Problemas prácticos del procedimiento
 - Sentencias relevantes
 - Sentencias más relevantes Audiencia Nacional
 - Sentencias más relevantes del Tribunal Supremo

MÒDUL 5. LA EXTINCIÓ DEL CONTRATO DE TRABAJO (3.5 ECTS)

1. La extinción del contrato por causas objetivas ETOP

- Régimen jurídico y diferentes causas que el motiven
 - Estudio de los problemas prácticos más relevantes sobre las causas.
 - El ámbito de aplicación: grupo de empresas, empresa y/o centro de trabajo, según las diferentes causas ETOP
 - Sentencias más relevantes sobre las causas.
- Trámites formales del despido por causas objetivas.
 - Contenido de la carta de despido
 - Ofrecimiento de la indemnización legal.
 - El preaviso obligatorio.
 - Estudio de los problemas prácticos más relevantes sobre el procedimiento
- Estrategias y planteamientos sobre las causas y el procedimiento de la extinción por causas objetivas ETOP.
 - Práctica sobre un supuesto simulado de extinción del contrato por causa objetiva económica (20.01.2017)

1. El despido colectivo

- Régimen jurídico. Breu remisión a las causas (Ya estudiado al epig. 5.1.1).
- Estudio exhaustivo del procedimiento
 - Competencia por instruir el expediente.
 - Inicio del procedimiento. Período de consultas. Documentación obligatoria.
 - Negociación, criterios de selección y otros puntos a tener en cuenta.
 - Medidas social, plan de recolocación y otros aspectos a tener en cuenta.
 - Finalización del procedimiento. Notificación de los despidos.
- Problemas prácticos del procedimiento
- Sentencias relevantes de la Audiencia Nacional y Tribunal Supremo

1. La extinción del contrato por causas disciplinarias.

- Régimen jurídicos y causas.
- Faltas y sanciones. Prescripción de las faltas.
- Requisitos formales del despido.
 - Contenido de la carta.
 - Requisitos convencionales y formalidades respecto a los representantes legales de trabajadores y afiliados a un sindicato.
- El despido irregular y forma de enmendarlo.

1. Extinción por voluntad del trabajador

- Régimen jurídico. Causas.
- Procedimiento y efectos en el contrato trabajo / desempleo.

MÓDULO 6. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA EMPRESA (1 ECTS)

1. El convenio de empresa

- Convenio de sector vs convenio de empresa. Criterios de prioridad aplicativa.
- Materias reservadas en los diferentes convenios
- Fases y esquemas del procedimiento de negociación y firma del convenio de empresa
- El sistema REGCON de registros de convenios

1. Problemas prácticos a la negociación colectiva:

- Concurrencia de convenis.
- La adhesión y extensión.

1. Ultraactividad y vigencia del convenio.

MÓDULO 7. LA EMPRESA ANTE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO. (3.5 ECTS)

1. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

- Facultades y atribuciones de los inspectores y subinspectores y técnicos.
- Auxilio y colaboración con la inspección de trabajo (Administración pública, cuerpos de las fuerzas de seguridad, juzgados y tribunales, empresarios, etc.).

1. El procedimiento inspector.

- Actividad inspectora previa al procedimiento sancionador
 - Formas de actuación y duración de las actuaciones.

- Obligación de extender diligencia y contenido

1. El procedimiento sancionador y de liquidación de cuotas.

- Sujetos responsables
- Tipos de infracciones más comunes. Prescripción de las infracciones y de cuotas.
- Requisitos de las actas de sanción y de liquidación de cuotas.
- Presunción de certeza de las actas.
- Acumulación y graduación de las sanciones.
- Notificación de las actas, alegaciones.
- Resolución administrativa y posibles recursos.
- Ejemplos de alegaciones y/o recursos sobre actas de sanción y/o liquidación.

1. Análisis y práctica de los principales recursos administrativos en contra las Actas de Infracción y Liquidación.

- Simulación de un caso de actuación inspectora y simulación práctica de los recursos en contra de la actuación inspectora.

Fundación URV. Centro de Formación Permanente

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio