



UNIVERSITAT  
ROVIRA I VIRGILI

---

FUNDACIÓ URV  
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

# Curs Avançat en Assessorament Laboral

La normativa laboral i les relacions laborals al món empresarial està en constant canvi. Cada any apareixen noves i transcendents normes i sentències que afecten la seva regulació i que fan necessària una acurada formació dels professionals que intervenen en el sector legal i dels recursos humans.

L'increment de la conflictivitat en les relacions laborals, la creixent complexitat dels assumptes jurídics i una gran desconexió del procediment judicials fan necessària una especialitzada formació jurídica i experiència pràctica processal per tal d'assessorar i defensar adequadament als clients.

Aquest curs de formació contínua forma part de l'itinerari del Diploma de Postgrau en Assessorament Laboral i Pràctica Jurídica, que ofereix a l'estudiant aprofundir en els coneixements teòrics del Dret Processal Laboral des d'una vessant teoricopràctica.

## Fitxa Tècnica

---

### Adreçat a:

Titulats o professionals que vulguin actualitzar i ampliar els seus coneixements teòrics i pràctics.

### Codi:

CASLDA-I2-2022-4

### Títol al que dona dret:

Certificat d'aprofitament

### Objectius:

Actualitzar i ampliar els coneixements de l'assessorament laboral

### Competències professionals:

- Assessorar en l'àmbit laboral - Elaborar estratègies i de dissenyar plans de contractació empresarial - Adquirir habilitats de negociació de les condicions de treball - Dissenyar polítiques de reestructuració de plantilles - Conèixer estratègies d'extinció del contracte de treball - Adquirir habilitats de negociació i resolució de conflictes - Elaborar estratègies de defensa legal de l'empresa i dels treballadors - Identificar problemes jurídics empresarials en situacions concretes i d'elaborar estratègies de solució - Distingir i emprar correctament les fonts del dret - Dominar argumentació i pràctica jurídica als Jutjats i Tribunals - Elaborar informes, dictàmens i altres documents jurídics - Dominar el procediment processal al àmbit laboral i adquirir un mínim d'experiència pràctic

### Sortides professionals:

En finalitzar aquesta formació, l'estudiant podrà ocupar-se com:

- Professional lliure (Graduat Social o Advocat laboralista)
- Graduat/da Social o Advocat/da laboralista en empresa privada / Administració
- Assessoria laboral en departaments de RR.HH
- Assessoria laboral en l'àmbit de l'Administració
- Assessoria laboral en l'àmbit d'associacions, organitzacions sense ànim de lucre i sindicats
- Formador/a laboral

### Itinerari formatiu:

Aquest curs de formació contínua forma part de l'itinerari formatiu del Diploma de Postgrau en Assessorament Laboral i Pràctica Jurídica.

### Cursos associats:

### [Curs Avançat de Pràctica Jurídica Laboral](#)

### Coordinació acadèmica:

Jordi Muria López  
Esther Guerrero Vizuete

### Docents:

Miquel A. Purcalla Bonilla  
José Antonio Ferrando Morellón

Jordi Muria López  
Javier López Noriega  
Luis Miguel López Fabra  
Fina Méndez Higuero  
Ignasi Belfran De Heredia Ruiz  
Carlos Hugo Preciado Domenech  
Francisco Javier Martínez Cano  
Mireya García Fernández

**Durada:**  
15 ECTS

**Impartició:**  
presencial

**Idiomes en que s'imparteix:**  
Castellà, Català

**Dates:**  
del 06/10/2022 al 24/04/2023

**Especificació durada:**  
128 h

**Horari:**  
Dijous de 17 a 21 h i divendres de 16 a 20 h.

**Ubicació:**  
Facultat de Ciències Jurídiques Campus Catalunya Tarragona

**Plànol de situació:**  
<https://www.urv.cat/ca/universitat/directori/localitzacions/26/facultat-de-ciencies-juridiques>

**Preu:**  
1175

**Beques i facilitats de pagament:**

**Contacte:**  
Raquel Ramos - [raquel.ramos@fundacio.urv.cat](mailto:raquel.ramos@fundacio.urv.cat)

**Telèfon de contacte:**  
977 77 99 64

## **Programa**

---

**Mòdul:** BLOC I: ASSESSORAMENT LABORAL

**ECTS:** 15

**Durada:** 128 h.

Contingut:

## MODUL 1.- ASPECTES BÀSICS DEL DRET DEL TREBALL I DE LES RELACIONS LABORALS (1 ECTS)

1. El àmbit del Dret del Treball. Requisits de la relació laboral i la seva problemàtica.
  - Concepte de treballador. Teoria de la macro-alienitat
  - Concepte d'empresari.
  - Exclusions del contracte de treball
    - Treballadors per conta pròpia
    - TRADE
    - Transportistes
    - Especial menció als funcionaris i personal laboral
    - Becaris
    - Voluntariat
  - Principals relacions especials de treball.
    - Alts càrrecs o directius
    - Empleats de la llar
    - Agents mercantils
  - Criteris recents de jurisprudència
1. Els drets laboral i els punts conflictius.
  - Drets bàsics de la relació laboral
  - Drets específics de la relació laboral
    - Dret a la no discriminació.
    - Protocols i actuacions en l'àmbit de l'assetjament en el treball.
    - Dret a la intimitat i dignitat
    - Dret de desconnexió digital i dret laborals en entorns tecnològics. Les noves tecnologies i les xarxes socials en l'àmbit de les relacions laborals.
    - Dret a la desconnexió digital
    - La vídeo vigilància.
    - Protocols sobre noves tecnologies.
    - Criteris recents de jurisprudència
1. Els deures laborals i els punts conflictius.
  - Deures bàsics del treball
    - Compliment de les obligacions del lloc de treball.
    - El deure a la no concurrència.
    - El deure a la no competència post-contractual. Requisits i clàusules contractuals.
    - Els pactes de permanència. Requisits i clàusules contractuals.
    - Conseqüències del incompliments de les obligacions. Prescripció i Sancions.
  - Deures derivats de la relació laboral i poder de direcció de l'empresari.
    - El poder de direcció de l'empresari. El *ius variandi*

- El compliment de les instruccions de l'empresari vs el *ius resistentiae* del treballador.
- Compliment de les obligacions preventives.
- Control i verificació per part de l'empresari de les faltes d'assistència per incapacitat temporal
- Criteris recents de jurisprudència

## **MODUL 2.- EL CONTRACTE DE TREBALL I ELS ULTIMS CRITERIS DE LA JURISPRUDENCIA SOBRE MODALITATS DE LA CONTRACTACIÓ DE L'EMPRESA (2 ECTS)**

1. Elements del contracte de treball. Validesa del contracte. Nul·litat i nul·litat parcial.
2. Forma i contingut del contracte de treball.
3. Modalitats de contractació laboral
  - Estudi i problemàtica dels contractes per circumstàncies de la producció o per substitució de persona treballadora
  - Estudi i problemàtica del contracte de fixos discontinus.
  - Estudi i problemàtica del contracte indefinit. Bonificacions.
  - Dret transitori derivat de la Reforma Laboral
4. Estudi de les clàusules contractuals més rellevants a les empreses.
5. Clàusules abusives i clàusules contraries als drets fonamentals.
6. AAPP i contractació temporal
7. Últims criteris de la jurisprudència sobre les modalitats de contractació.

## **MODUL 3.- SUBCONTRACTACIÓ I SUCCESIÓ EMPRESARIAL (3 ECTS)**

1. Subcontractació d'obres i serveis.
    - Estudi de les principals responsabilitats del cedent i cessionari en l'àmbit laboral.
    - Protocols per evitar les responsabilitats.
    - Sentències rellevants
  2. La successió empresarial.
    - Estudi de les principals vies de la successió empresarial
    - La successió legal vs successió convencional vs successió contractual
    - Problemes pràctics de la successió d'empresa en els principals convenis de sector (seguretat privada, neteja, ambulàncies)
1. Estudi de les sentències més rellevants en casos de successió empresarial
  2. La cessió il·legal de treballadors

## **MODUL 4.- LA MODIFICACIÓ I SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (1 ECTS)**

1. Punts crítics de la modificació substancial de les condicions de treball
  - La modificació de les condicions salarials. Sistemes i quantia salarial
    - La modificació substancial vs la inaplicació del conveni
  - La modificació de la jornada de treball i horaris de feina.
    - Modificació de la jornada temps complet-parcial i viceversa.
    - Modificació vs guarda legal
  - Anàlisi de les recents sentències del Tribunal Suprem
2. La suspensió del contracte de treball i reducció de jornada per causes ETOP.
  - Règim jurídic. Causes i diferents tipus de suspensió del contracte i reducció de la jornada
  - Estudi exhaustiu del procediment
    - Iniciació del procediment, període de consultes i notificació individual
    - Efectes en la relació contractual
    - Efectes en les prestacions d'atur
  - Problemes pràctics del procediment
  - Sentències rellevants
    - Sentències més rellevants Audiència Nacional
    - Sentències més rellevants del Tribunal Suprem

## **MÒDUL 5. LA EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL (3.5 ECTS)**

1. L'extinció del contracte per causes objectives ETOP
  - Règim jurídic i diferents causes que el motiven
    - Estudi dels problemes pràctics més rellevants sobre les causes.
    - L'àmbit d'aplicació: grup d'empreses, empresa i/o centre de treball, segons les diferents causes ETOP
    - Sentències més rellevants sobre les causes.
  - Tràmits formals de l'acomiadament per causes objectives.
    - Contingut de la carta d'acomiadament
    - Oferiment de la indemnització legal.
    - El preavís obligatori.
    - Estudi dels problemes pràctics més rellevants sobre el procediment
  - Estratègies i plantejaments sobre les causes i el procediment de l'extinció per causes objectives ETOP.
    - Pràctica sobre un supòsit simulat d'extinció del contracte per causa objectiva econòmica (20.01.2017)

## 1. L'acomiadament col·lectiu

- Règim jurídic. Breu remissió a les causes (Ja estudiat al epig. 5.1.1).
- Estudi exhaustiu del procediment
  - Competència per instruir l'expedient.
  - Inici del procediment. Període de consultes. Documentació obligatòria.
  - Negociació, criteris de selecció i d'altres punts a tenir en compte.
  - Mesures social, pla de recol·locació i d'altres aspectes a tenir en compte.
  - Finalització del procediment. Notificació dels acomiadaments.
- Problemes pràctics del procediment
- Sentències rellevants de l' Audiència Nacional i Tribunal Suprem

## 1. L'extinció del contracte per causes disciplinàries.

- Règim jurídic i causes.
- Faltes i sancions. Prescripció de les faltes.
- Requisits formals de l'acomiadament.
  - Contingut de la carta.
  - Requisits convencionals i formalitats respecte als representants legals de treballadors i afiliats a un sindicat.
- L'acomiadament irregular i forma de esmenar-ho.

## 1. Extinció per voluntat del treballador

- Règim jurídic. Causes.
- Procediment i efectes en el contracte treball / atur.

## MÒDUL 6. LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA A L'EMPRESA (1 ECTS)

### 1. El conveni d'empresa

- Conveni de sector vs conveni d'empresa. Criteris de prioritat aplicativa.
- Matèries reservades als diferents convenis
- Fases i esquemes del procediment de negociació i firma del conveni d'empresa
- El sistema REGCON de registres de convenis



1. Problemes pràctics a la negociació col·lectiva:

- Concurrència de convenis.
- L'adhesió i extensió.

1. Ultraactivitat i vigència del conveni.

**MÒDUL 7. L'EMPRESA DAVANT LA INSPECCIÓ DE TREBALL. (3.5 ECTS)**

1. La Inspecció de Treball i Seguretat Social.

- Facultats i atribucions dels Inspectors i Subinspectors i tècnics habilitat.
- Auxili i col·laboració amb la inspecció de treball (Administració pública, cossos de les forces de seguretat, Jutjats i Tribunals, empresaris, etc.).

1. El procediment inspector.

- Activitat inspectora prèvia al procediment sancionador
  - Formes d'actuació i duració de les actuacions.
  - Obligació d'estendre diligència i contingut

1. El procediment sancionador i de liquidació de quotes.

- Subjectes responsables
- Tipus d'infraccions més comuns. Prescripció de les infraccions i de quotes.
- Requisits de les actes de sanció i de liquidació de quotes.
- Presumpció de certesa de les actes.
- Acumulació i graduació de les sancions .
- Notificació de les actes, al·legacions.
- Resolució administrativa i possibles recursos.
- Exemples d'al·legacions i/o recursos sobre actes de sanció i/o liquidació.

1. Anàlisi i pràctica dels principals recursos administratius en contra les Actes d'Infracció i Liquidació.

- Simulació d'un cas d'actuació inspectora i simulació pràctica dels recursos en contra de l'actuació inspectora.



**Fundació URV. Centre de Formació Permanent**

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

[formacio@fundacio.urv.cat](mailto:formacio@fundacio.urv.cat)

[www.fundacio.urv.cat/formacio](http://www.fundacio.urv.cat/formacio)