



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

FUNDACIÓ URV
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

Especialista en Internacionalización de Recursos Humanos y Movilidad Internacional



Ficha Técnica

Destacable:

Curso semipresencial de 70 horas de duración: 55 presenciales y 15 no presenciales que ofrece dos valores añadidos:

1. Elaboración individual del Plan de Movilidad Internacional de la empresa. Es el Trabajo final de curso, tutorizado y adaptado a la movilidad real de cada empresa. (13 h).

2. Dos horas de coaching personalizado, on line, para identificar puntos fuertes y débiles y, a partir de aquí, establecer estrategias para la mejora personal.

Código:

CEIRHMIE-A1-2019-1

Título al que da derecho:

Certificado de Aprovechamiento

Dirigido a:

- Directores y Gerentes de Pymes
- Directores y Responsables de RR.HH
- Head - Manager Global Mobility
- Técnicos o Responsables áreas Internacionales de RRHH, Relaciones Labores, Retribución y Beneficios, Selección, Desarrollo, etc con un mínimo de 2 años de experiencia
- Estudiantes de Máster y Postgrados en Dirección de RRHH que quieran desarrollar su carrera profesional en las áreas de Gestión Internacional de RRHH
- Titulados en Másteres o Postgrados en Negocios Internacionales

Objetivos:

El presente Programa tiene como objetivo, ayudar al participante a identificar y desarrollar todos aquellos requisitos necesarios con los que definir y gestionar con éxito, un Plan de Movilidad Internacional, ante la complejidad de los diferentes factores de cada Proyecto de Expansión Internacional.

El participante adquirirá conocimientos técnicos y competencias transversales necesarias para desarrollar una óptima Gestión en Internacionalización de RRHH y Movilidad Internacional focalizada en contenidos prácticos y actualizados.

Información adicional:

sesion-informativa-ceirhmie-2019.pdf

Fechas:

del 16/O5/2019 al 20/O6/2019

Horario:

Martes y jueves de 16:00 a 21:00 horas

Calendario del curso:

calendario-ceirhmie-2019.pdf

Ubicación:

IGEMA (Centro de Estudios Universitarios adscrito a la Universidad Rovira i Virgili)
Sabino De Arana, 42
08028 - Barcelona

Mapa de situación:**Impartición:**

presencial

Idiomas en que se imparte:

Español, Catalán

Duración:

70 h

Precio:

1400

Coordinación académica:

Joan Boada I Grau
Mariano De Las Heras Garrido

Docentes:

Joan Boada I Grau
Montserrat Feliu Costa
Lluís Jimenez Cano
Claudia Danesi Carreras
Eva Roca Maza
Sandra Saiz Piñol
Rafael Sánchez Moreno
Alicia Pomares Casado
Elaine Hery
Javier Medina Diez
Juan Antonio Del Pozo Rodríguez
Judith Sans Oto
Marta Gascón Corella
Pablo D'Angelo Cal
Mariano De Las Heras Garrido

Contacto FURV:

Samantha Gascó - samantha.gasco@fundacio.urv.cat

Teléfono de contacto:

977 77 99 63

Criterios de selección:

Carta de Motivación

Más información:

Este curso cumple los requisitos para ser bonificado mediante [Fundación Estatal FUNDAE](#). Para más

información puede dirigirse a: bonificacio@fundacio.urv.cat.

Sesiones informativas:

25/04/2019 19:00 UBICACIÓ: Centro de Estudios Universitarios Adscrito a Universidad Rovira i Virgili Sabino De Arana, 42 08028 - Barcelona

Programa

Módulo: MODULO I. Estrategia Internacional

Duración: 3 h.

Contenido: *Ponente: Claudia Danesi*
Empresa: ACCIÓ. Generalitat de Catalunya
Cargo: Deputy Director International trade public procurement desk

- Introducción a la economía Global.
- Nuevos Mercados. Nuevas Oportunidades. Nuevos Modelos de Negocio.
- Tendencias. Oferta y demanda.
- El Cliente es Global.
- Entorno VUCA.

Módulo: MODULO II. Movilidad Internacional

Duración: 22 h.

Contenido: DIRECCIÓN DE RRHH (estrategia Internacional)

Ponente: Pablo D'Angelo
Empresa: CaixaBank
Cargo: International HR Director

- RRHH papel clave y motor del cambio.
- Transformación de procesos de internacionalización empresarial. Transformación cultural. Visión Global.
- Planificación. Planes estratégicos alineados al negocio global, análisis de datos y retorno de la inversión.
- Impacto perfiles nuevas generaciones en la movilidad global. Nuevas generaciones en la organización. Plan de Carrera. Nuevos Perfiles de Expatriación.
- Nuevos destinos y planes específicos para mercados emergentes y en vías de desarrollo. Equipos globales en procesos de internacionalización empresarial.
- Gestión de Proyectos. Tipología de asignaciones. Flexibilidad de los programas. Incremento en proyectos a corto plazo.

- Repatriación: Claves para un eficiente proceso de repatriación, beneficios y complementos, generación de planes de retorno, reubicación a la estructura. Definición e implantación de cumplimiento criterios de Repatriación.
- Formato low-cost. Reducción de costes. Perspectiva estratégica de las inversiones en movilidad. Nuevas políticas de traslados.
- Gestión estratégica de costes. Retorno de la inversión de las asignaciones a corto y largo plazo (garantía del ROI)
- Cultura de desigualdades. Reducción de las diferencias de género.
- Comunicación empresa y empleado. Nuevas vías. Nuevos formatos comunicación digital.

PEOPLE ANALYTICS

Ponente: Marta Gascón

Empresa: PersonKpi

Cargo: HR Analytics

- Gestión y análisis de los datos como garantía del valor que los programas de movilidad aportan al negocio global. Big Data.

GESTIÓN DEL TALENTO

Ponente: Eva Roca

Empresa: Grupo Schneider Electric

Cargo: Head International Global Talent

Ponente: Lluís Jiménez

Empresa: Global Talent Managers

Cargo: Socio Director

- Gestión del talento en el ámbito internacional.
- Reclutamiento, selección y contratación de personal internacional. Interno - Externo
- Nuevos perfiles Generacionales. Paradigma y Objetivos.
- Dimensión Estratégica. Identificación del Perfil & Posición a cubrir. Criterios. Competencias. Base Internacional.
- Preparación, Formación y Planificación. Capacidad de Adaptación. Medidas.
- Definición de Políticas de Atracción, Retención y Promoción del Talento, vinculadas a la estrategia del negocio
- El valor de la experiencia Internacional. Valor añadido. RRHH implantación de políticas y acciones que permitan la incorporación

- de la experiencia en la organización.
- Casos prácticos.

INTELIGENCIA CULTURAL

Ponente: Elaine Hery

Empresa: Eres Relocation

Cargo: Directora General

- Gestión de la diversidad cultural e inteligencia cultural. Ventaja competitiva.
- Medidas de integración y adaptación a las diferentes culturas.
- Comprensión de valores y costumbres de la cultura local.
- Habilidades. Competencias. Beneficios.
- Análisis, interpretación y comprensión de las diferentes culturas.
- Toma de Decisiones Complejas. Medición
- El impacto emocional de la expatriación en el ámbito profesional, personal y familiar.
- Influencia y Negociación. Protocolo de Negocios
- Caso Prácticos

RELOCATION SERVICES

Ponente: Sandra Saiz

Empresa: Eres Relocation

Cargo: Country Manager

- Servicios de apoyo al establecimiento ("relocation"), concepto.
- Beneficios asociados: Mudanza, vivienda, colegios, transporte, seguros, viajes y ayuda a la pareja.
- Caso práctico.

Módulo: MODULO III. Aspectos Legales, Laborales, Fiscales, Migratorios. Políticas Normativas

Duración: 20 h.

Contenido: COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

Ponente: Juan Antonio de Pozo

Empresa: Empresa Ibex 35

Cargo: Experto en Compensación Internacional

- Introducción a las políticas de Compensación; objetivos de las áreas de Compensación y Beneficios.
- Estrategias de compensación en entornos multinacionales y su impacto en la movilidad. Por tipo de desplazamiento larga o corta duración. Cálculos de compensación. Impacto en la movilidad.
- Política de localizaciones. Paquete retributivo y prácticas más extendidas en materia de compensación, condiciones específicas de los acuerdos de localización.
- Aproximación al diseño de estructuras de retribución. Salario más Incentivos. Corto / Largo Plazo. Tipología de Primas y Complementos. Formatos Mixtos.
- Compensación internacional de directivos y personal cualificado.
- La repatriación: Claves para un eficiente proceso de repatriación, beneficios y complementos.
- Caso práctico

MIGRACIÓN E INMIGRACIÓN

Ponente: Montse Feliu

Empresa: Feliu Expat

Cargo: Directora General

- Procesos de emigración: Preparación y gestión internacional de documentos.
- Documentación general para aportar en los procedimientos de emigración.
- Obtención y legalización de documentos según destino.
- Requisitos. Solicitud de permisos de residencia y trabajo, obtención de poderes. Formatos.
- Inmigración: Leyes y Reglamento de Extranjería.
- Derechos y libertades de los extranjeros en España. Regímenes. Procedimientos.
- Casos prácticos.

ASPECTOS LABORALES, SEGURIDAD SOCIAL

Ponente: Judith Sans Oto

Empresa: Ernst & Young Abogados, S.L.P

Cargo: Socia People Advisory Expat Services

- Causas y procedimientos: Tipología de contratos y cartas de asignación internacional.
- Finalización de la asignación internacional.

- Seguridad Social: Introducción a los problemas prácticos de Seguridad Social. Regularización. Convenios Internacionales.
- Convenios Bilaterales * País. Normativas Aplicables.
- Normativa internacional no regulada: Ley de Seguridad Social aplicable a los desplazamientos internacionales y acceso a las prestaciones.
- Reglamentos Unión Europea: Ley de Seguridad Social aplicable a los desplazamientos internacionales y acceso a las prestaciones
- Casos prácticos

ASPECTOS FISCALES

Ponente: Judith Sans Oto

Empresa: Ernst &Young Abogados, S.L.P.

Cargo: Socia People Advisory Expat Services

- Obligaciones fiscales de la empresa sobre los diferentes aspectos fiscales. Residencia fiscal situación. Convenios. Impuestos. Doble Imposición.
- Legislación: Régimen especial para trabajadores residentes y desplazados. Régimen especial para trabajadores no residentes (España), desplazados al extranjero.
- Incentivos Fiscales * tipo de desplazamiento Deducciones Fiscales. Obligaciones. Planificación Fiscal.
- Políticas fiscales.
- Casos prácticos.

Módulo: MODULO IV. Deber de Protección. Coberturas Asistenciales. Transformación Digital Expat

Duración: 10 h.

Contenido: DUTY OF CARE (Deber de Protección)

Ponente: Rafael Sanchez

Empresa: SEAT S.A.

Cargo: Head of Strategic Security

- Seguridad Internacional, análisis de riesgos reales y potenciales, medios de protección y protocolos de seguridad, evacuación colectiva en situaciones de emergencia.
- Aspectos laborales sobre deber de protección del personal desplazado frente a riesgos: responsabilidad corporativa en materia de seguridad.

- obligaciones de empleador y empleado.
- "Security" en la Movilidad Internacional; identificación y gestión de riesgos. Plataformas. Tecnologías.
- Ejemplos y casos prácticos

COBERTURAS MÉDICAS Y ASISTENCIALES

Ponente: Javier Medina

Cargo: Global Mobility Specialist

- Seguros de coberturas médicas y asistenciales. Servicios de salud para el desplazado / expatriado. Servicios de asistencia en viajes.
- Asistencia sanitaria en casos de urgencia; asesoramiento y localización de hospitales de confianza, asistencia médica in situ, traslado en transporte medicalizado
- Ejemplos y casos prácticos.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Ponente: Alicia Pomares

Empresa: HUMANNOVA

Cargo: Socia Director

- Impacto de las nuevas tecnologías en el desplazamiento internacional.
- Innovación. Procesos y herramientas de gestión. Nuevas tecnologías.
- Caso práctico

Módulo: Trabajo Final Tutorizado

Duración: 13 h.

Contenido:

- Los procesos de movilidad internacional, antes, durante y después de la expatriación; principios básicos, elementos integrantes, cuadro resumen y criterios para la elaboración de un manual.
- Procesos de análisis, definición y planificación de todos aquellos aspectos considerados necesarios e imprescindibles para cubrir todos los elementos clave (antes, durante, retorno) que formaran parte del Plan de Movilidad Internacional
- Elaboración de esquema (hoja de ruta) plan de Movilidad Internacional.

Módulo: SESIÓN ASISTIDA COACHING PERSONALIZADO (2 horas por persona)

Duración: 2 h.

Contenido: *Ponente: Joan Boada Grau. Catedrático Universidad Organizaciones y Recursos Organización: Universidad Rovira i Virgili*

- El coaching como metodología que ayuda al crecimiento personal y a clarificar los retos profesionales.
- El objetivo de este proceso es acompañar al coachee (Cliente) para que alcance sus objetivos ("dónde está", "qué hace", "cómo lo hace", "para qué", "hacia dónde", etc.) y para mejorar sus habilidades directivas (liderazgo, gestión del conflicto, dirección equipo, toma de decisiones complejas, etc.).
- Al iniciar las sesiones el cliente explicita sus objetivos. Muchas veces los directivos, los managers y las personas están inmersos en el "síndrome de soledad", es decir, necesitan a un profesional que les acompañe. La función del coach es acompañar en el viaje profesional.

Fundación URV. Centro de Formación Permanente

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio