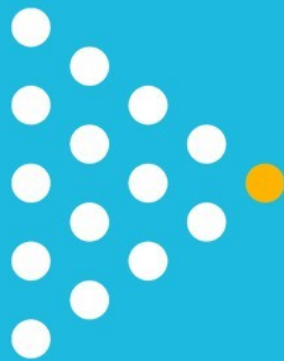




UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

FUNDACIÓ URV
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

Liderazgo de Equipos



Ficha Técnica

Dirigido a:

Managers, high potentials y emprendedores

Criterios de selección:

Currículum Vitae

Código:

CLEDATE-I1-2022-1

Título al que da derecho:

Certificado de Aprovechamiento

Objetivos:

Preparar las personas para crear y liderar equipos de alto rendimiento

Itinerario formativo:

- [Diploma de Postgrau en Lideratge](#) - virtual

Cursos asociados:

- [Máster en Dirección y Gestión de Empresas \(MBA\)](#)

- [Diploma de Posgrado en Liderazgo](#)- semipresencial

Página web:

<http://www.lideratge.urv.cat/>

Coordinación académica:

[Joan Ramon Alabart Córdoba](#)

Noemí Aymamí Ortíz

Docentes:

[Joan Ramon Alabart Córdoba](#)

[Mario Arias Oliva](#)

Alfred Arias Barrio

Convidat Moodle Acreditacions Externes

José María Robles Pujals

Rubén Folgado Girón

Xavier Mas Fossas

Duración:

7,5 ECTS

Impartición:

online

Idiomas en que se imparte:

Español

Fechas:

del 10/01/2022 al 20/03/2022

Horario:

Clases virtuales/presenciales: lunes de 19.00 a 21.00

Clases virtuales/presenciales una vez al mes:

viernes de 17.00 a 21.00 y sábados de 9.30 a 13.30

Ubicación:

Campus virtual de la URV

Precio:

1115

Contacto FURV:

Samantha Gascó - samantha.gasco@fundacio.urv.cat

Teléfono de contacto:

De lunes a viernes de 9 a 14 horas: Samantha Gascó Teléfono: +34 977 779 963 Joan Ramon

Alabart Córdoba Teléfono: +34 666 265 802 / E-mail: liderazgo@fundacio.urv.cat

Más información:

Este curso cumple los requisitos para ser bonificado mediante FUNDAE. Para más información puede dirigirse a: bonificacio@fundacio.urv.cat

Programa

Módulo: LIDERAZGO DE EQUIPOS

ECTS: 7,5

Duración: 74 h.

Contenido: El rol del manager.

1. Cómo crear *ganancias* (*engagement*) en los colaboradores. Medida del grado de compromiso descolaboradores: cuestionario Gallup Q12.
2. Hasta qué punto encaja en el rol de manager. El casting lo es todo.
3. Dejar claras las expectativas.
4. Negociación y gestión de conflictos.
5. Proceso de evaluación del rendimiento.
6. Invertir en fortalezas. Cómo proveer un reconocimiento efectivo.
7. Cómo promocionar.
8. Negociación

Equipos de alto rendimiento.

1. Modelos para construir equipos de alto rendimiento.
2. Gestión de proyectos mediante metodologías ágiles.

Evaluación de la efectividad grupal.

1. Evaluación del funcionamiento del equipo.
2. Cuadro de mando de los procesos (gestión del día a día).

Fundación URV. Centro de Formación Permanente

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio