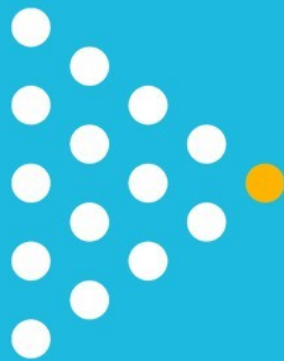




UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

FUNDACIÓ URV
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

Lideratge d'Equips



Fitxa Tècnica

Adreçat a:

Mànagers, high potentials i emprenedors

Criteris de selecció:

Currículum Vitae

Codi:

CLEDATE-I1-2022-1

Títol al que dóna dret:

Certificat d'Aprofitament

Objectius:

Preparar les persones per crear i liderar equips d'alt rendiment

Itinerari formatiu:

- [Diploma de Postgrau en Lideratge](#) - virtual

Cursos associats:

- [Màster en Direcció i Gestió d'Empreses \(MBA\)](#)
- [Diploma de Postgrau en Lideratge](#) - semipresencial

Pàgina web:

<http://www.lideratge.urv.cat/>

Coordinació acadèmica:

[Joan Ramon Alabart Córdoba](#)

Noemí Aymamí Ortíz

Docents:

[Joan Ramon Alabart Córdoba](#)

[Mario Arias Oliva](#)

Alfred Arias Barrio

Convidat Moodle Acreditacions Externes

José María Robles Pujals

Rubén Folgado Girón

Xavier Mas Fossas

Durada:

7,5 ECTS

Impartició:

online

Idiomes en que s'imparteix:

Castellà

Dates:

del 10/01/2022 al 20/03/2022

Horari:

Classes virtuals/presencials: dilluns de 19.00 a 21.00
Classes virtuals/presencials un cop al mes:
divendres de 17.00 a 21.00 i dissabtes de 9.30 a 13.30

Ubicació:

< Campus virtual de la URV

Preu:

1115

Contacte:

Samantha Gascó - samantha.gasco@fundacio.urv.cat

Telèfon de contacte:

De dilluns a divendres de 9 a 14 hores: Samantha Gascó Telèfon: +34 977 779 963 Joan Ramon Alabart Córdoba Telèfon: +34 666 265 802 / E-mail: liderazgo@fundacio.urv.cat

Més informació:

Aquest curs compleix els requisits per ser bonificat mitjançant la FUNDAE. Per a més informació podeu adreçar-vos a: bonificacio@fundacio.urv.cat

Programa

Mòdul: LIDERATGE D'EQUIPS

ECTS: 7,5

Durada: 74 h.

Contingut: El rol del mànager.

1. Com crear *ganes (engagement)* en els col·laboradors. Mesura del grau de compromís descol·laboradors: qüestionari Gallup Q12.
2. Fins a quin punt encaixo en el rol de mànager. El càsting ho és tot.
3. Deixar clares les expectatives.
4. Negociació i gestió de conflictes.
5. Procés d'avaluació del rendiment.
6. Invertir en fortaleces. Com proveir un reconeixement efectiu.
7. Com promocionar.
8. Negociació

Equips d'alt rendiment.

1. Models per construir equips d'alt rendiment.
2. Gestió de projectes mitjançant metodologies àgils.

Avaluació de l'efectivitat grupal.

1. Avaluació del funcionament de l'equip.
2. Quadre de comandament dels processos (gestió del dia a dia).

Fundació URV. Centre de Formació Permanent

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio