



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

FUNDACIÓ URV
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

Curso Avanzado de Práctica Jurídica Laboral



Ficha Técnica

Código:

CPRAJDA-I1-2018-2

Título al que da derecho:

Certificado de Aprovechamiento

Dirigido a:

Titulados y profesionales que quieran adquirir y poner en práctica habilidades para la defensa jurídico laboral.

Objetivos:

Ampliar conocimientos y poner en práctica las habilidades y estrategias de la defensa jurídica.

Itinerario formativo:

Este curso de formación continua forma parte del itinerario formativo del

[Diploma de Posgrado en Asesoramiento Jurídico Laboral](#)

Cursos asociados:

[Curso Avanzado en Asesoramiento Laboral](#)

Fechas:

del 15/O3/2018 al 13/O7/2018

Horario:

Jueves de 17 a 21 h. y viernes de 16 a 20 h.

Ubicación:

Facultad de Ciencias Jurídicas Campus Cataluña Tarragona

Impartición:

presencial

Duración:

14,5 ECTS

Precio:

1100

Coordinación académica:

Rosa Rodríguez Sánchez

Jordi Muria López

Docentes:

Miquel A. Purcalla Bonilla

Jordi Muria López

Contacto FURV:

Raquel Ramos - raquel.ramos@fundacio.urv.cat

Teléfono de contacto:

977 77 99 64

Más información:

Este curso cumple los requisitos para ser bonificado mediante [Fundación Estatal para la Formación en el Empleo](#). (FUNDAE).

Para más información puede dirigirse a: bonificacio@fundacio.urv.cat.

Programa

Módulo:	Módulo 8: Introducción al procedimiento laboral. La ley reguladora de la jurisdicción social
ECTS:	2
Duración:	16 h.
Contenido:	<p>8.1 Estudio de la competencia objetiva del orden de la jurisdicción social y principales problemas de la competencia objetiva.</p> <p>8.2 Estudio de la competencia territorial del orden de la jurisdicción social y principales problemas de la competencia territorial.</p> <p>8.3 Capacidad procesal de las partes. Representación y postulación procesal. Legitimación procesal. Principios del procedimiento.</p> <p>8.4 La justicia gratuita en la jurisdicción social.</p> <p>8.5 Principios de la tutela judicial efectiva en el orden social.</p> <p>8.6 Evitación del proceso (I). La conciliación administrativa. Excepciones. Efectos, impugnación y ejecución.</p> <p>8.9 Evitación del proceso (II). El agotamiento de la vía administrativa previa y la reclamación previa. Excepciones. Efectos y vinculación.</p> <p>8.10 La mediación laboral. Supuestos, regulación y técnicas.</p> <p>8.11 Estudio de los actos preparatorios y diligencias preliminares. Medidas cautelares.</p>

8.12 Habilidades: Negociación de conflictos

Módulo: Módulo 9: El procedimiento laboral (I). La demanda y su oposición. La prueba y la sentencia

ECTS: 4

Duración: 40 h.

Contenido:

9.1 Estudio de la técnica de la demanda laboral.

9.1.1 Requisitos y técnicas para la confección de la demanda laboral.

9.1.2. La presentación de la demanda y el proceso de admisión. Su aclaración previa a la vista.

9.1.3 Ratificación, ampliación y modificación de la demanda en la vista oral.

9.1.4 Anticipación y aseguramiento de la prueba.

9.1.5 La carga de la prueba.

9.1.6 Criterios de valoración de la prueba.

**9.2. Estudio profundo de las técnicas de oposición a la demanda.
Análisis de las principales excepciones procesales en el ámbito social.**

9.3. La prueba en el procedimiento laboral

9.3.1 El derecho a la prueba. Regulación y contenido del derecho

9.3.2 Límites al derecho a la prueba. Estudio de la prueba ilícita y la prueba ilegal.

9.3.3 Objeto de la prueba.

9.3.4 Fuentes y medios de prueba. Distinción. Control judicial.

9.3.5 Proposición, admisión y práctica de la prueba. Formalidades.

9.3.6 Anticipación y aseguramiento de la prueba.

9.3.7 La carga de la prueba.

9.3.8 Criterios de valoración de la prueba.

9.3.9 Los medios de prueba. Características y problemática en su práctica.

9.4. La sentencia laboral.

9.4.1 Estudio de los requisitos y forma de la sentencia.

9.4.2 Plazo, publicación. Libro de sentencias.

9.4.3 Los hechos probados y la relación con la prueba.

9.4.4 Los fundamentos de derecho y la normativa denunciada.

9.4.5 La motivación y la congruencia.

9.4.6 Invariabilidad de las resoluciones. La aclaración y corrección.

9.4.7 La enmienda y el complemento.

9.4.8 Los efectos de la sentencia firme.

9.5 Estudio de los principales procedimientos especiales.

9.5.1 Despido disciplinario y las sanciones disciplinarias.

9.5.2 Extinción del contrato por causas objetivas.

9.5.3 Vacaciones

9.5.4 Modificación sustancial de las condiciones de trabajo

9.5.5 Prestaciones de Seguridad Social

9.5.6 Derechos fundamentales y libertades públicas

Módulo:

Módulo 10: El procedimiento laboral (II). Medios de impugnación de la sentencia

ECTS: 2,5

Duración: 24 h.

Contenido:

10.1 El recurso de reposición y el recurso de queja.

10.2 La técnica del recurso de suplicación.

10.2.1 Delimitación y ámbito del proceso. Sentencias y autos recurribles y no recurribles.

10.2.2 El análisis de la sentencia recurrida y los motivos de recurso.

10.2.3 Estudio de los motivos de suplicación

10.2.4 Formalidades del recurso de suplicación

10.3 El recurso de casación para la unificación de doctrina.

10.3.1 Delimitación y ámbito del proceso. Sentencias y autos recurribles y no recurribles.

10.3.2 El análisis de la sentencia recurrida y los motivos de recurso.

10.3.3 Estudio de los motivos de casación para la unificación de doctrina

10.3.4 Formalidades del recurso de casación para la unificación de doctrina

10.4 El recurso de revisión de sentencias

Módulo: Módulo 11: El procedimiento laboral (III). La ejecución de sentencias

ECTS: 1

Duración: 8 h.

Contenido:

11.1 La ejecución de sentencias firmes.

11.1.1 Sentencias dinerarias

11.1.2 Sentencias de despido

11.1.3 Sentencias frente a entidades públicas

11.2 La ejecución provisional de sentencias.

11.2.1 Sentencias de cantidad

11.2.2 Sentencias de despido

11.2.3 Sentencias en materia de seguridad social

Módulo: Módulo 12: Práctica del proceso laboral. Simulación de juicios laborales

ECTS: 5

Duración: 56 h.

Contenido:

12.1 Simulación de un juicio por extinción del contrato por causas objetivas.

12.1.1 Simulación de la carta de despido

12.1.2 Simulación de la demanda

12.1.3 Simulación del juicio

12.1.4 Simulación de la sentencia judicial

12.1.5 Simulación del recurso / impugnación de la sentencia

12.2 Simulación de un juicio de prestaciones de seguridad social

(Incapacidad permanente)

12.2.1 Simulación de la demanda

12.2.2 Simulación del juicio

12.2.3 Simulación de la sentencia judicial

12.2.4 Simulación del recurso / impugnación de la sentencia

Fundación URV. Centro de Formación Permanente

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio