



UNIVERSITAT  
ROVIRA I VIRGILI

---

FUNDACIÓ URV  
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

# Curso Avanzado de Práctica Jurídica Laboral

## Ficha Técnica

---

**Código:**

CPRAJDA-I1-2020-3

**Título al que da derecho:**

Certificado de Aprovechamiento

**Dirigido a:**

Titulados y profesionales que quieran adquirir y poner en práctica habilidades para la defensa jurídico laboral.

**Objetivos:**

Ampliar conocimientos y poner en práctica las habilidades y estrategias de la defensa jurídica.

**Fechas:**

del 05/03/2020 al 10/07/2020

**Horario:**

Jueves de 17 a 21 h. y viernes de 16 a 20 h.

**Ubicación:**

Facultad de Ciencias Jurídicas Campus Cataluña Tarragona

**Impartición:**

presencial

**Duración:**

14,5 ECTS

**Precio:**

1100

**Coordinación académica:**

Rosa Rodríguez Sánchez

Jordi Muria López

**Docentes:**

Miquel A. Purcalla Bonilla

Jordi Muria López

**Contacto FURV:**

Raquel Ramos - [raquel.ramos@fundacio.urv.cat](mailto:raquel.ramos@fundacio.urv.cat)

**Más información:**

Este curso cumple los requisitos para ser bonificado mediante [Fundación Estatal para la Formación en el Empleo](#). (FUNDAE).

Para más información puede dirigirse a: [bonificacio@fundacio.urv.cat](mailto:bonificacio@fundacio.urv.cat).

## Programa

---

<b>Módulo:</b>	Introducción al procedimiento laboral. La ley reguladora de la jurisdicción social
<b>ECTS:</b>	2
<b>Duración:</b>	16 h.
<b>Contenido:</b>	<p>8.1 Estudio de la competencia objetiva del orden de la jurisdicción social y principales problemas de la competencia objetiva.</p> <p>8.2 Estudio de la competencia territorial del orden de la jurisdicción social y principales problemas de la competencia territorial.</p> <p>8.3 Capacidad procesal de las partes. Representación y postulación procesal. Legitimación procesal. Principios del procedimiento.</p> <p>8.4 La justicia gratuita en la jurisdicción social.</p> <p>8.5 Principios de la tutela judicial efectiva en el orden social.</p> <p>8.6 Evitación del proceso (I). La conciliación administrativa. Excepciones. Efectos, impugnación y ejecución.</p> <p>8.9 Evitación del proceso (II). El agotamiento de la vía administrativa previa y la reclamación previa. Excepciones. Efectos y vinculación.</p> <p>8.10 La mediación laboral. Supuestos, regulación y técnicas.</p> <p>8.11 Estudio de los actos preparatorios y diligencias preliminares. Medidas cautelares.</p> <p>8.12 Habilidades: Negociación de conflictos</p>
<b>Módulo:</b>	El procedimiento laboral (I). La demanda y su oposición. La prueba y la sentencia
<b>ECTS:</b>	4

**Duración:** 40 h.

**Contenido:**

**9.1 Estudio de la técnica de la demanda laboral.**

9.1.1 Requisitos y técnicas para la confección de la demanda laboral.

9.1.2. La presentación de la demanda y el proceso de admisión. Su aclaración previa a la vista.

9.1.3 Ratificación, ampliación y modificación de la demanda en la vista oral.

9.1.4 Anticipación y aseguramiento de la prueba.

9.1.5 La carga de la prueba.

9.1.6 Criterios de valoración de la prueba.

**9.2. Estudio profundo de las técnicas de oposición a la demanda. Análisis de las principales excepciones procesales en el ámbito social.**

**9.3. La prueba en el procedimiento laboral**

9.3.1 El derecho a la prueba. Regulación y contenido del derecho

9.3.2 Límites al derecho a la prueba. Estudio de la prueba ilícita y la prueba ilegal.

9.3.3 Objeto de la prueba.

9.3.4 Fuentes y medios de prueba. Distinción. Control judicial.

9.3.5 Proposición, admisión y práctica de la prueba. Formalidades.

9.3.6 Anticipación y aseguramiento de la prueba.

9.3.7 La carga de la prueba.

9.3.8 Criterios de valoración de la prueba.

9.3.9 Los medios de prueba. Características y problemática en su práctica.

#### **9.4. La sentencia laboral.**

9.4.1 Estudio de los requisitos y forma de la sentencia.

9.4.2 Plazo, publicación. Libro de sentencias.

9.4.3 Los hechos probados y la relación con la prueba.

9.4.4 Los fundamentos de derecho y la normativa denunciada.

9.4.5 La motivación y la congruencia.

9.4.6 Invariabilidad de las resoluciones. La aclaración y corrección.

9.4.7 La enmienda y el complemento.

9.4.8 Los efectos de la sentencia firme.

#### **9.5 Estudio de los principales procedimientos especiales.**

9.5.1 Despido disciplinario y las sanciones disciplinarias.

9.5.2 Extinción del contrato por causas objetivas.

9.5.3 Vacaciones

9.5.4 Modificación sustancial de las condiciones de trabajo

9.5.5 Prestaciones de Seguridad Social

9.5.6 Derechos fundamentales y libertades públicas

**Módulo:** El procedimiento laboral (II). Medios de impugnación de la sentencia

**ECTS:** 2,5

**Duración:** 24 h.

**Contenido:** 10.1 El recurso de reposición y el recurso de queja.

10.2 La técnica del recurso de suplicación.

10.2.1 Delimitación y ámbito del proceso. Sentencias y autos recurribles y no recurribles.

10.2.2 El análisis de la sentencia recurrida y los motivos de recurso.

10.2.3 Estudio de los motivos de suplicación

10.2.4 Formalidades del recurso de suplicación

### **10.3 El recurso de casación para la unificación de doctrina.**

10.3.1 Delimitación y ámbito del proceso. Sentencias y autos recurribles y no recurribles.

10.3.2 El análisis de la sentencia recurrida y los motivos de recurso.

10.3.3 Estudio de los motivos de casación para la unificación de doctrina

10.3.4 Formalidades del recurso de casación para la unificación de doctrina

### **10.4 El recurso de revisión de sentencias**

**Módulo:** El procedimiento laboral (III). La ejecución de sentencias

**ECTS:** 1

**Duración:** 8 h.

**Contenido:**

#### **11.1 La ejecución de sentencias firmes.**

11.1.1 Sentencias dinerarias

11.1.2 Sentencias de despido

11.1.3 Sentencias frente a entidades públicas

#### **11.2 La ejecución provisional de sentencias.**

11.2.1 Sentencias de cantidad

11.2.2 Sentencias de despido

11.2.3 Sentencias en materia de seguridad social

<b>Módulo:</b>	Práctica del proceso laboral. Simulación de juicios laborales
<b>ECTS:</b>	5
<b>Duración:</b>	56 h.
<b>Contenido:</b>	<p><b>12.1 Simulación de un juicio por extinción del contrato por causas objetivas.</b></p> <p>12.1.1 Simulación de la carta de despido</p> <p>12.1.2 Simulación de la demanda</p> <p>12.1.3 Simulación del juicio</p> <p>12.1.4 Simulación de la sentencia judicial</p> <p>12.1.5 Simulación del recurso / impugnación de la sentencia</p> <p><b>12.2 Simulación de un juicio de prestaciones de seguridad social (Incapacidad permanente)</b></p> <p>12.2.1 Simulación de la demanda</p> <p>12.2.2 Simulación del juicio</p> <p>12.2.3 Simulación de la sentencia judicial</p> <p>12.2.4 Simulación del recurso / impugnación de la sentencia</p>

**Fundación URV. Centro de Formación Permanente**

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

[formacio@fundacio.urv.cat](mailto:formacio@fundacio.urv.cat)

[www.fundacio.urv.cat/formacio](http://www.fundacio.urv.cat/formacio)