



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI  
Fundació URV

# Diploma d'especialització en Gestió de Recursos Humans



Les empreses necessiten equips gestors de RRHH amb visió de creixement i desenvolupament empresarial, capaços de dissenyar polítiques d'acord amb els plans d'expansió, adaptació a noves demandes del mercat, innovar i incorporar tecnologies en els productes o serveis que suposen la seva activitat principal, etc. Gestionar els recursos humans és més que portar un control pressupostari i elaborar nòmines.

La transformació dels llocs de treball, l'impacte de les TICs en tots els àmbits professionals, requereixen una gestió acurada del capital humà de l'empresa en tant que agents actius i proactius, dotats d'intel·ligència, creativitat i habilitats personals.

Però les necessitats estan canviant, cada vegada més la gestió de persones esta essent considerada clau o estratègica per determinar el bon funcionament i capacitat d'adaptació d'una organització als temps de canvi com els que vivim, entrant en consideració aspectes clau com ara la comunicació organitzacional, el lideratge, el treball en equip, la negociació col·lectiva i la cultura organitzacional.

Amb el **Diploma d'especialització en Recursos Humans** volem continuar la formació d'alt impacte, d'aquests professionals i assolir les fites que la societat ens demana: formar a uns gestors globals dels recursos humans especialitzats en: auditoria dels recursos i de la gestió, qualitat del servei, salut ocupacional, planificació estratègica i gestió del capital intel·lectual, cerca de talents i acompanyament i creixement professional de les persones.

## Fitxa Tècnica

---

**Adreçat a:**

Diplomats universitaris, graduats i llicenciats de totes les carreres, estudiants de postgrau i professionals.

**Criteris de selecció:**

Carta de Motivació  
Currículum Vitae

**Codi:**

DERHEP-I11-2024-22

**Títol al que dóna dret:**

Diploma d'especialització

**Objectius:**

Formar en competències tècniques per a la direcció de recursos humans.

**Itinerari formatiu:**

El programa és modular i està estructurat mitjançant un Màster de formació continua, un Diploma d'Especialització i tres cursos. Per més informació podeu visitar els següents enllaços:

- [Màster en Formació Permanent en Direcció de Recursos Humans](#)
- [Diploma d'Especialització en Gestió de Recursos Humans](#)

Cursos de Formació Contínua (assignatures o mòduls que pots cursar de forma independent):

- Atracció, selecció i incorporació de talent (Mòdul 3)
- Habilitats directives i de gestió d'equips (Mòdul 8)
- Auditoria i gestió del talent (mòdul 10)

**Direcció:**

[Jordi Tous Pallarés](#)

**Coordinació acadèmica:**

Ivette Margarita Espinoza Díaz

**Docents:**

[Jordi Tous Pallarés](#)

Ivette Margarita Espinoza Díaz

**Durada:**

30 ECTS

**Impartició:**

híbrida

**Idiomes en que s'imparteix:**

Castellà, Català

**Dates:**

del 18/10/2024 al 31/10/2025

**Especificació durada:**

12 mesos

**Calendari del curs:**

11012024-cl-derhep2024.pdf

**Horari:**

Divendres de 16:30h a 20:30 h i alguns dissabtes de 9.30 a 13.30 h

**Ubicació:**

Centre de Formació Permanent de la Fundació URV  
Av. de l'Onze de Setembre, 112 - Reus

**Plànol de situació:****Preu:**

2525

**Beques i facilitats de pagament:**

- **Possibilitat de fraccionament:** 10% per la reserva de plaça al moment de fer la inscripció + 50% abans de l'inici del programa + 40% a meitat del programa.
- **Bonificació:** aquest programa pot ser bonificat mitjançant la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació (FUNDAE). Més informació a [Bonificació FUNDAE](#).

**Contacte:**

Cristina Jacas - [cristina.jacas@fundacio.urv.cat](mailto:cristina.jacas@fundacio.urv.cat)

**Telèfon de contacte:**

[977 779 966](tel:977779966)

## Programa

---

**Mòdul:** Mòdul 1. Polítiques de personal i de gestió de Recursos Humans

**ECTS:** 2

**Durada:** 16 h.

**Contingut:**

(2 ECTS - 8 hores presencials / 8 hores no presencials)

- Gestió de personal i dels RH.
- La cultura de l'organització, missió i reptes del departament de RH.
- Models de gestió per competències.
- Exercicis amb exemples de polítiques de personal d'èxit.

**Mòdul:** Mòdul 2. Relacions laborals i contractació

**ECTS:** 4

**Durada:** 32 h.

**Contingut:** (4 ECTS - 16 hores presencials / 16 hores no presencials)

- Modalitats contractuals, drets i deures del treballador i l'empresari.
- La prevenció de riscos laborals.
- Els convenis sectorials i col·lectius.
- Procediment laboral, faltes i sancions.
- Nòmines i Seguretat Social.

**Mòdul:** Mòdul 3. Atracció, selecció i incorporació de talent

**ECTS:** 6

**Durada:** 48 h.

**Contingut:** (6 ECTS - 32 hores presencials / 16 hores no presencials)

- Elaboració de perfils de llocs de treball.
- Estratègies i mètodes de captació.
- Tècniques de selecció de personal.
- L'ús de la web 2.0 als processos de selecció.
- L'entrevista per competències.
- Test psicològics aplicats a la selecció.

**Mòdul:** Mòdul 4. Formació i gestió del desenvolupament

**ECTS:** 6

**Durada:** 48 h.

**Contingut:** (6 ECTS - 32 hores presencials / 16 hores no presencials)

- Les necessitats de formació a l'empresa.
- Avaluació de les necessitats formatives de l'organització.
- Elaboració de plans de formació.
- Tècniques de formació.
- Entorns virtuals de formació.
- Avaluació dels resultats i beneficis de la formació.

- Tallers pràctics d'aplicacions de polítiques de formació.

<b>Mòdul:</b>	<b>Mòdul 5. Polítiques de comunicació</b>
<b>ECTS:</b>	6
<b>Durada:</b>	48 h.
<b>Contingut:</b>	(6 ECTS - 32 hores presencials / 16 hores no presencials) <ul style="list-style-type: none"><li>• Els plans de comunicació interna a l'empresa.</li><li>• Objectius de la comunicació interna.</li><li>• La comunicació organitzacional.</li><li>• Programes de millora de la comunicació organitzacional.</li><li>• Tècniques de comunicació interpersonal i presentació.</li><li>• Les xarxes de comunicació.</li><li>• Taller pràctic d'elaboració d'un pla de comunicació interna.</li></ul>
<b>Mòdul:</b>	<b>Mòdul 6. Responsabilitat social corporativa i polítiques de qualitat de vida laboral</b>
<b>ECTS:</b>	4
<b>Durada:</b>	32 h.
<b>Contingut:</b>	(4 ECTS - 16 hores presencials / 16 hores no presencials) <ul style="list-style-type: none"><li>• Els plans de responsabilitat social corporativa (RSC).</li><li>• Normativa bàsica de responsabilitat social corporativa i empresarial.</li><li>• Mesura dels beneficis dels plans de responsabilitat social.</li><li>• Salut i qualitat de vida laboral (QVL).</li><li>• Programes de vigilància de la salut física i de millora de la QVL.</li><li>• Tallers pràctics d'elaboració de plans de RSC i QVL</li></ul>
<b>Mòdul:</b>	<b>Treball de Final de Recursos Humans</b>
<b>ECTS:</b>	2
<b>Durada:</b>	50 h.
<b>Contingut:</b>	.

**Mòdul:** Tutories Diploma Especialització RH

**Durada:** 10 h.

**Contingut:** El tutor del curs convocarà a cadascun dels estudiants del diploma i en aquestes sessions:

1. Els estudiants recolliran el *feed-back* de les activitats pràctiques realitzades.
2. S'orientarà sobre les pràctiques a realitzar.
3. Es farà un seguiment del treball o memòria.
4. Els estudiants podran expressar els seus dubtes i problemes.

**Fundació URV. Centre de Formació Permanent**  
Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS  
(+34) 977 779 950  
[formacio@fundacio.urv.cat](mailto:formacio@fundacio.urv.cat)

**[www.fundacio.urv.cat/formacio](http://www.fundacio.urv.cat/formacio)**  
[Linkedin](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)