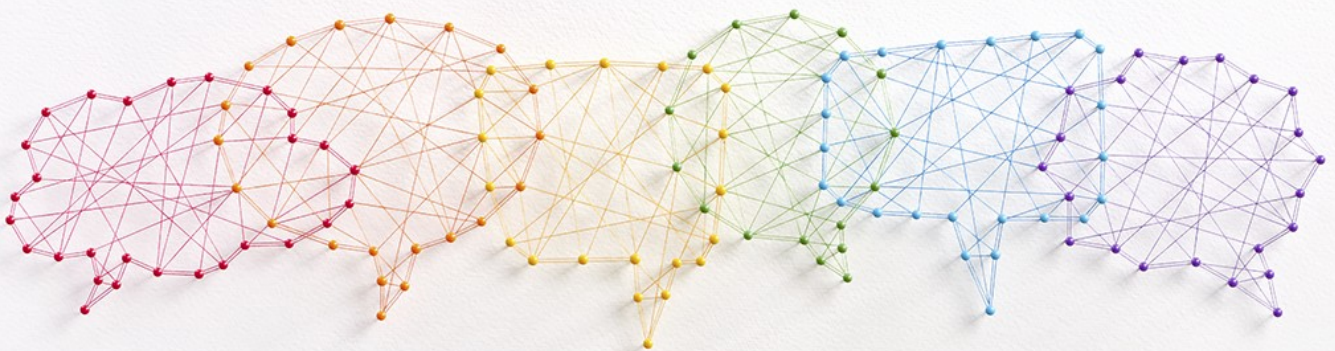




UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

FUNDACIÓ URV
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

Diploma de Posgrado en Supervisi3n en el 1mbito de la Atenci3n a las Personas



La supervisión y asesoramiento es una práctica común, aceptada y reconocida en el ámbito de los servicios sociales, educativos y sanitarios y que se encuentra dentro del ámbito de la formación permanente.

Se considera la supervisión como un apoyo técnico a los equipos imprescindible para mejorar progresivamente la atención a la población, puesto que facilita los procesos de trabajo internos. Clarifica tareas y funciones de los diferentes interventores sociales, educativos o sanitarios y ayuda, como otros apoyos técnicos, en la planificación y en la evaluación de casos o situaciones.

Las supervisiones hacen una contribución importante al desarrollo profesional y aseguran la calidad del trabajo de los profesionales. Con la profesionalización de los campos de la atención a las personas, es primordial tener dispositivos que faciliten una excelente calificación en este campo. Muchos profesionales trabajan en equipos, otros trabajan solos y todos necesitan crecer, por eso necesitan tiempos y espacios para reflexionar en el marco de una relación de supervisión.

Ficha Técnica

Destacable:

La modalidad del diploma de posgrado es semipresencial, y el centro donde se realizarán las sesiones presenciales cumple con todos los requisitos para poder realizar la docencia presencial con todas las garantías de seguridad, siguiendo los protocolos y las recomendaciones actualizadas de salud .

Dirigido a:

Graduados o titulados en educación social, psicología, trabajo social, pedagogía y psicopedagogía, maestros, y profesiones en el ámbito de la salud, que desarrollan su actividad de forma individual o en equipo dentro de:

- Administraciones
- Servicios sociales
- Servicios socioeducativos de atención a la infancia, centros de acogida y residenciales, espacios familiares, equipos de atención a la infancia y la adolescencia.
- Instituciones de salud
- Instituciones de educación, centros educativos, de educación especial, EAPs
- Entidades del Tercer sector
- Servicios culturales
- Diferentes departamentos de una organización / empresa / institución, interesadas al aplicar técnicas de supervisión a sus equipos de trabajo o proyectos.

Criterios de selección:

Carta de Motivación

Currículum Vitae

Idoneidad Entrevista

Código:

DPSUPCA-M1-2021-1

Título al que da derecho:

Diploma de Posgrado

Objetivos:

Los objetivos de la supervisión y el asesoramiento son:

- Aumentar la capacitación y el desarrollo profesional para realizar su trabajo específico.
- Favorecer la comunicación y la cohesión entre diferentes profesionales y disciplinas incrementando el potencial y la especificidad de cada miembro.
- Posibilita el aumento de calidad de la atención en los servicios.
- Promueve el cuidado de los profesionales y su bienestar

Competencias profesionales:

1. Comunicar de manera clara, precisa y constructiva, todo lo que sea importante para ofrecer a sus supervisados la información oportuna y completa 2. Realizar supervisiones, tareas de orientación individuales, a equipos profesionales e instituciones en ámbitos

psico-sociales. 3. Trabajar con grupos de profesionales. 4. Ofrecer un espacio de trabajo de supervisión motivador y de interacción humana enriquecedora, que propicie una beneficiosa integración de los supervisados al equipo y a la organización en que trabajan. 5. Detectar por varias vías, las deficiencias y dificultades en el ejercicio profesional de los supervisados. 6. Estimular la creación, adopción e implementación de soluciones propias por parte de ellos y acompañarlos constructivamente en su puesta en práctica. 7. Identificar el potencial de desarrollo y desempeño óptimo en cada uno de sus supervisados, estimularlos y prepararlos para el ejercicio práctico de este potencial. 8. Propiciar en los supervisados la motivación laboral, la asimilación de responsabilidades, la necesidad de la mejora continua, la proactividad, la adaptabilidad a los cambios y la capacidad de reacción y respuesta positiva e innovadora ante estos.

Itinerario formativo:

Este Diploma de Postgrau en Supervisió en l'àmbit de l'atenció a les persones es un programa modular que ofrece también cursar de forma independiente los cursos:

- [Principios de comunicación aplicados a la Supervisión](#)
- [El fenomen grupal. Dinàmica i procés de formació d'un grup de treball](#)

Dirección:

Carmina Puig Cruells

Coordinación académica:

Rosa Garriga Blasco

Docentes:

Victòria Fornés Fernández

Carmina Puig Cruells

Martina Erpenbeck .

Jordi Marfà Vallverdú

Àngels Vives Belmonte

Bibiana Villa Nolla

Susanne Rieger Vomhof

Anna Fuchs

Dolors Guixà Martínez

Elisa Abellán Hernández

Rosa Garriga Blasco

Tatiana Sibilia

Beatrice Bossé

Guillermo Mattioli Jacobs

Amparo Porcel Mundó

Duración:

30 ECTS

Impartición:

presencial

Idiomas en que se imparte:

Español, Catalán

Fechas:

del 25/O2/2021 al 28/O2/2022

Especificación duración:

12 meses

Calendario del curso:

20200804-cl-dpsupca2021_1.pdf

Horario:

Un fin de semana al mes. Viernes de 16h a 21h y sábado de 9h a 14h. De marzo a diciembre sábados de 15.30 a 19.30 para hacer las metasupervisiones de las prácticas.

Ubicación:

IGEMA, Centro de estudios universitarios Calle de Sabino Arana, 42, 08028 Barcelona

Mapa de situación:**Precio:**

2500

Contacto FURV:

Cristina Jacas - cristina.jacas@fundacio.urv.cat

Teléfono de contacto:

977779966

Más información:

Este curso cumple los requisitos para ser bonificado mediante [Fundación Estatal FUNDAE](#). Para más información puede dirigirse a: bonificacio@fundacio.urv.cat.

Programa

| | |
|-------------------|---|
| Módulo: | Módulo 1: Introducción a la teoría y la práctica de la supervisión |
| ECTS: | 1,5 |
| Duración: | 15 h. |
| Contenido: | Módulo 1 Introducción a la teoría y la práctica de la supervisión (15H 1.5ects) <ol style="list-style-type: none">1. Análisis de conocimientos previos.2. Introducción a la supervisión y al rol.3. Historia de la supervisión.4. Construcción del Itinerario personal en el aprendizaje.5. Supervisión grupal introductoria.6. Introducción a la bibliografía.7. Introducción en el campus virtual. Fechas: 26-27 FEB |

Módulo: Módulo 2 : La comunicación. Aplicaciones a la supervisión (1)

ECTS: 1,5

Duración: 15 h.

Contenido:

1. Teoría de la comunicación.
2. La escucha.
3. El feedback.
4. La confrontación aplicada a la supervisión.
5. Niveles de comunicación
6. Ejercicios prácticos.
7. Metodología de la Intervisión.

Fechas: 26/27 MAR

Módulo: Módulo 3: La comunicación. Aplicaciones a la supervisión (2)

ECTS: 1,5

Duración: 15 h.

Contenido:

1. El diálogo abierto en la supervisión.
2. Técnicas de entrevista.
3. Comunicación no violenta.
4. El arte de conversar según Schulz .

Fechas: 16/17 ABR

Módulo: Módulo 4: Contextos presentes en la supervisión (1)

ECTS: 1,5

Duración: 15 h.

Contenido:

1. El sistema institucional.
2. El sistema de actores implicados en la supervisión, el contratante, el supervisor y los supervisados.
3. El profesional supervisor.
4. Dominios de indagación de la supervisión.
5. Modalidades y formas de supervisión.
6. Análisi de la práctica profesional.Un lugar para pensar

Fechas: 21/22 MAY

Módulo: Módulo 5: Contextos presentes en la supervisión (2)

ECTS: 1,5

Duración: 15 h.

Contenido:

1. La supervisión operativa, contenidos, procesos y prácticas.
2. El proceso de supervisión.
3. Instrumentos y habilidades técnicas para la supervisión.
4. Principios básicos de supervisión.
5. La dimensión ética en la supervisión.
6. Organización y marco operativo de los SS

Fechas: 18/19 JUN

Módulo: Módulo 6: Referentes teóricos aplicados a la supervisión

ECTS: 1,5

Duración: 15 h.

Contenido:

1. Referencias psicodinámicas.
2. Referencias sistémicas.
3. Referencias constructivistas.
4. A. Transaccional.

Fechas: 9/10 JUL

Módulo: Módulo 7: El fenómeno grupal. Dinámica y proceso de formación de un grupo de trabajo (1)

ECTS: 1,5

Duración: 15 h.

Contenido:

1. Introducción al grupo humano.
2. Introducción al uso de los grupos como instrumento de trabajo. Tipos de grupos.
3. Diferentes formas y estructura de un grupo, etapas por las que transita un grupo.
4. Ventajas y desventajas del trabajo en grupo.
5. Wilfred R. Bion: introducción a su concepción de los grupos.
6. El conductor del grupo.
7. La supervisión desde la perspectiva del trabajo en grupo

Fechas: 17/18 SEP

Módulo: **Módulo 8: El fenómeno grupal . Dinámica y y proceso de formación de un grupo de trabajo (2)**

ECTS: 1,5

Duración: 15 h.

Contenido:

1. Referencias de Psicodrama.
2. Metodología de la revisión de la intervisión.

Fechas: 22/23 OCT

Módulo: **Módulo 9: La supervisión y su relación con el bienestar de los profesionales**

ECTS: 1,5

Duración: 15 h.

Contenido:

1. El malestar en el sistema institucional.
2. Atendiendo el malestar. Propuestas para el cuidado de los profesionales.
3. Propuestas individuales y colectivas.
4. La investigación.
5. El buen trato y la creación de contextos favorables y creativos en la organización.
6. El cuidado y el autocuidado en la supervisión. Mindfulness y atención plena.

Fechas: 19/20 NOV

Módulo: **Módulo 10 : Construcción del rol - objetivos profesionales-**