



UNIVERSITAT  
ROVIRA I VIRGILI

---

FUNDACIÓ URV  
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

# Diploma de Posgrado en Asesoramiento Jurídico Laboral

## Ficha Técnica

---

**Código:**

EASSEDA-M1-2019-3

**Título al que da derecho:**

Diploma de Posgrado

**Dirigido a:**

- Titulados en Derecho, Relaciones Laborales y Empleo o Ciencias del Trabajo, que han finalizado recientemente sus estudios y buscan una formación práctica que complemente su carrera universitaria. - Profesionales que quieran ampliar sus conocimientos en derecho laboral y perfeccionar sus habilidades.

**Objetivos:**

Formar al alumnado en los conocimientos específicos de las relaciones laborales y del derecho laboral y procesal y ofrecer una formación práctica basada en casos reales que lo prepare para identificar, gestionar y resolver conflictos en el ámbito laboral de empresa.

**Fechas:**

del 01/10/2019 al 05/10/2020

**Horario:**

Jueves de 17 a 21 h. y viernes de 16 a 20 h.

Las clases presenciales finalizan a mediados de julio.

**Ubicación:**

Facultad de Ciencias Jurídicas Campus Cataluña Tarragona

**Impartición:**

presencial

**Duración:**

30 ECTS

**Precio:**

2250

**Dirección:**

Esther Guerrero Vizuete

**Coordinación académica:**

Jordi Muria López

**Docentes:**

Miquel A. Purcalla Bonilla

José Antonio Ferrando Morellón

Jordi Muria López

Javier López Noriega

Judit Güell Bargalló

Luis Miguel López Fabra

Fina Méndez Higuero  
Sebastián De Soto Rioja  
Ignasi Beltran De Heredia Ruiz  
Antonio Jiménez Piquero  
Albert Núñez I Quadrat

**Contacto FURV:**

Raquel Ramos - [raquel.ramos@fundacio.urv.cat](mailto:raquel.ramos@fundacio.urv.cat)

**Más información:**

Este curso cumple los requisitos para ser bonificado mediante [Fundación Estatal para la Formación en el Empleo](#). (FUNDAE).

Para más información puede dirigirse a: [bonificacio.tripartita@fundacio.urv.cat](mailto:bonificacio.tripartita@fundacio.urv.cat).

## Programa

---

**Módulo:** Aspectos básicos del derecho del trabajo

**ECTS:** 2

**Duración:** 16 h.

**Contenido:**

**1.1. El ámbito del derecho del trabajo**

1.1.1 Ámbito de aplicación. Requisitos de la relación laboral y su problemática.

- Concepto de trabajador. Teoría de la macro-ajenidad
- Concepto de empresario.
- Exclusión del contrato de trabajo

1.1.2 Principales relaciones especiales de trabajo.

- Altos cargos o directivos
- Empleados del hogar
- Agentes mercantiles

1.1.3 Criterios recientes de jurisprudencia

**1.2 Situaciones conflictivas en los Derechos de la relación laboral**

1.2.1 Derechos derivados de la relación laboral

- Derecho a la no discriminación
- Derecho a la intimidad y dignidad

### 1.2.2 Criterios recientes de jurisprudencia

## 1.3 Situaciones conflictivas en los deberes de la relación laboral

### 1.3.1 Deberes básicos del trabajo

- Cumplimiento de las Obligaciones del puesto de trabajo.
- El deber a la <no concurrencia>.
- El deber a la <no competencia post-contractual>. Requisitos y cláusulas contractuales.
- Los Pactos de <permanencia>. Requisitos y cláusulas contractuales.
- Consecuencias de los incumplimientos de las obligaciones. Prescripción y sanciones.

### 1.3.2 Deberes Derivados de la relación laboral y poder de dirección del empresario.

- El poder de dirección del empresario. El *ius variandi*
- El cumplimiento de las instrucciones del empresario vs el *ius resistentiae* del trabajador.
- Cumplimiento de las obligaciones preventiva
- La verificación por parte del empresario de las faltas de asistencia por incapacidad temporal

### 1.3.3 Criterios recientes de jurisprudencia

<b>Módulo:</b>	El contrato de trabajo y actualización en la modalidad de la contratación de la empresa
<b>ECTS:</b>	2
<b>Duración:</b>	16 h.
<b>Contenido:</b>	2.1 Elementos del contrato de trabajo. Validez del contrato.

2.2. Forma y contenido del contrato de trabajo.

2.3. Modalidades de contratación laboral

2.3.1. Estudio y problemática del contrato de fijos discontinuos.

2.3.2. Estudio y problemática de los contratos de duración determinada.

2.3.3. Estudio y problemática del contrato de relevo.

2.3.4. Estudio y problemática del contrato indefinido. Bonificaciones.

2.4. Estudio de las cláusulas contractuales más relevantes en las empresas.

2.5. Cláusulas abusivas y cláusulas contrarias a los derechos fundamentales.

2.6. Últimos criterios de la jurisprudencia sobre las modalidades de contratación.

**Módulo:** Subcontratación y sucesión empresarial

**ECTS:** 2

**Duración:** 16 h.

**Contenido:**

**3.1 Subcontratación de obras y servicios.**

3.1.1 Estudio de las principales responsabilidades del cedente y cesionario en el ámbito laboral.

3.1.2 Protocolos para evitar las responsabilidades.

3.1.3 Sentencias relevantes

### **3.2 La sucesión empresarial.**

3.2.1 Estudio de las principales vías de la sucesión empresarial

3.2.2 La sucesión legal vs sucesión convencional vs sucesión contractual

3.2.3 Problemas prácticos de la sucesión de empresa en los principales convenios de sector (seguridad privada, limpieza, ambulancias)

3.2.4 Estudio de las sentencias más relevantes en casos de sucesión empresarial

**Módulo:** La modificación y suspensión del contrato de trabajo

**ECTS:** 2

**Duración:** 16 h.

**Contenido:**

#### **4.1. Puntos críticos de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo**

4.1.1 La modificación de las condiciones salariales. Sistemas y cuantía salarial

- La modificación sustancial vs la inaplicación del convenio

4.1.2 La modificación de la jornada de trabajo y horarios de trabajo.

- Modificación de la jornada tiempo completo-parcial y viceversa.
- Modificación vs guarda legal

4.1.3 Análisis de las recientes sentencias del Tribunal Supremo

#### **4.2. La suspensión del contrato de trabajo y reducción de jornada por causas ITOP ETOP.**

4.2.1 Régimen jurídico. Causas y diferentes tipos de suspensión del contrato y reducción de la jornada

4.2.2 Estudio exhaustivo del procedimiento

- 4.2.2.1 Iniciación del procedimiento, periodo de consultas y notificación individual
- 4.2.2.2 Efectos en la relación contractual
- 4.2.2.3 Efectos en las prestaciones de desempleo

#### 4.2.3 Problemas prácticos del procedimiento

#### 4.2.4 Sentencias relevantes

- 4.2.4.1 Sentencias más relevantes de la Audiencia Nacional
- 4.2.4.2 Sentencias más relevantes del Tribunal Supremo

**Módulo:** La extinción del contrato de trabajo

**ECTS:** 3,5

**Duración:** 32 h.

**Contenido:**

### **5.1 La extinción del contrato por causas objetivas: ETOP**

#### 5.1.1 Régimen jurídico y diferentes causas que lo motivan

- Estudio de los problemas prácticos más relevantes sobre las causas.
- El ámbito de aplicación: grupo de empresas, empresa y /o centro de trabajo, según las diferentes causas ETOP
- Sentencias más relevantes sobre las causas.

#### 5.1.2 Trámites formales del despido por causas objetivas.

- Contenido de la carta de despido
- Ofrecimiento de la indemnización legal.
- El preaviso obligatorio.
- Estudio de los problemas prácticos más relevantes sobre el procedimiento

#### 5.1.3 Estrategias y planteamientos sobre las causas y el procedimiento de la extinción por causas objetivas ETOP. Planteamiento de un caso real.

- Exposición del caso práctico real. Análisis de la situación y planteamiento de las diferentes estrategias.

- Debate y defensa de posturas respecto del a los planteamientos y estrategias.
- Visualización de un juicio real de extinción por causas objetivas y análisis de la Sentencia

## **5.2 El despido colectivo**

### 5.1.1 Régimen jurídico. Breve remisión a las causas

### 5.1.2 Estudio exhaustivo del procedimiento

- Competencia para instruir el expediente.
- Inicio del procedimiento. Periodo de consultas. Documentación obligatoria.
- Negociación, criterios de selección y otros puntos a tener en cuenta
- Medidas sociales, plan de recolocación y de otros aspectos a tener en cuenta.
- Finalización del procedimiento. Notificación de los despidos.

### 5.1.3 Problemas prácticos del procedimiento

### 5.1.4 Sentencias relevantes

- Sentencias más relevantes de la Audiencia Nacional
- Sentencias más relevantes del Tribunal Supremo

## **5.3 La extinción del contrato por causas disciplinarias.**

### 5.3.1 Régimen jurídico y causas.

### 5.3.2 Faltas y sanciones. Prescripción de las faltas.

### 5.3.3 Requisitos formales del despido.

- Contenido de la carta.
- Requisitos convencionales y formalidades respecto a los representantes legales de trabajadores y afiliados a un sindicato.

### 5.3.4 El despido irregular y forma de subsanarlo.



## **5.4 Extinción por voluntad del trabajador**

5.4.1 Régimen jurídico. Causas.

5.4.2 Procedimiento y efectos en el contrato trabajo/desempleo.

**Módulo:** La negociación colectiva en la empresa

**ECTS:** 1

**Duración:** 8 h.

**Contenido:**

**6.1 Características generales de la negociación colectiva.**

### **6.2 La negociación colectiva estatutaria**

6.2.1 Reglas de capacidad y legitimación para negociar

6.2.2 La negociación colectiva a nivel de empresa o inferior.

6.2.3 La negociación colectiva a nivel supraempresarial.

6.2.2 Contenido mínimo de la negociación y materias reservadas

6.2.3 Fases y esquemas del procedimiento de negociación y firma del convenio de empresa

### **6.3 Problemas prácticos a la negociación colectiva**

6.3.1 La eficacia temporal del convenio. La ultra actividad

6.3.2 Concurrencia de convenios. La adhesión y extensión.

6.3.3 El sistema REGCON de registros de convenios

**Módulo:** La empresa ante la inspección de trabajo

**ECTS:** 3

**Duración:** 24 h.

**Contenido:**

## **7.1 La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.**

7.1.1 Facultades y atribuciones de los inspectores y subinspectores y técnicos habilitados.

7.1.2 Auxilio y colaboración con la inspección de trabajo (Administración pública, cuerpos de las fuerzas de seguridad, Juzgados y Tribunales, empresarios, etc.).

## **7.2 El procedimiento inspector.**

7.2.1 Actividad inspectora previa al procedimiento sancionador

7.2.1.1 Formas de actuación y duración de las actuaciones.

7.2.1.2 Obligación de extender diligencias y su contenido.

## **7.3 El procedimiento sancionador y de liquidación de cuotas.**

7.3.1 Sujetos responsables

7.3.2 Tipos de infracciones más comunes. Prescripción de las infracciones y de las cuotas.

7.3.3 Requisitos de las actas de sanción y de liquidación de cuotas.

7.3.4 Presunción de certeza de las actas.

7.3.5 Acumulación y graduación de las sanciones.

7.3.6 Notificación de las actas, alegaciones.

7.3.7 Resolución administrativa y posibles recursos.

7.3.8 Ejemplos de alegaciones y / o recursos sobre actos de sanción y / o liquidación.

## **7.4 Análisis y práctica de los principales recursos administrativos en contra las Actas de Infracción y Liquidación.**

7.4.1 Simulación de un caso de actuación inspectora y simulación práctica de los recursos en contra de la actuación inspectora.

<b>Módulo:</b>	Introducción al procedimiento laboral. La ley reguladora de la jurisdicción social
<b>ECTS:</b>	2
<b>Duración:</b>	16 h.
<b>Contenido:</b>	<p>8.1 Estudio de la competencia objetiva del orden de la jurisdicción social y principales problemas de la competencia objetiva.</p> <p>8.2 Estudio de la competencia territorial del orden de la jurisdicción social y principales problemas de la competencia territorial.</p> <p>8.3 Capacidad procesal de las partes. Representación y postulación procesal. Legitimación procesal. Principios del procedimiento.</p> <p>8.4 La justicia gratuita en la jurisdicción social.</p> <p>8.5 Principios de la tutela judicial efectiva en el orden social.</p> <p>8.6 Evitación del proceso (I). La conciliación administrativa. Excepciones. Efectos, impugnación y ejecución.</p> <p>8.9 Evitación del proceso (II). El agotamiento de la vía administrativa previa y la reclamación previa. Excepciones. Efectos y vinculación.</p> <p>8.10 La mediación laboral. Supuestos, regulación y técnicas.</p> <p>8.11 Estudio de los actos preparatorios y diligencias preliminares. Medidas cautelares.</p> <p>8.12 Habilidades: Negociación de conflictos</p>

**Módulo:** El procedimiento laboral (I). La demanda y su oposición. La prueba y la sentencia

**ECTS:** 4

**Duración:** 40 h.

**Contenido:**

**9.1 Estudio de la técnica de la demanda laboral.**

9.1.1 Requisitos y técnicas para la confección de la demanda laboral.

9.1.2. La presentación de la demanda y el proceso de admisión. Su aclaración previa a la vista.

9.1.3 Ratificación, ampliación y modificación de la demanda en la vista oral.

9.1.4 Anticipación y aseguramiento de la prueba.

9.1.5 La carga de la prueba.

9.1.6 Criterios de valoración de la prueba.

**9.2. Estudio profundo de las técnicas de oposición a la demanda. Análisis de las principales excepciones procesales en el ámbito social.**

**9.3. La prueba en el procedimiento laboral**

9.3.1 El derecho a la prueba. Regulación y contenido del derecho

9.3.2 Límites al derecho a la prueba. Estudio de la prueba ilícita y la prueba ilegal.

9.3.3 Objeto de la prueba.

9.3.4 Fuentes y medios de prueba. Distinción. Control judicial.

9.3.5 Proposición, admisión y práctica de la prueba. Formalidades.

9.3.6 Anticipación y aseguramiento de la prueba.

9.3.7 La carga de la prueba.

9.3.8 Criterios de valoración de la prueba.

9.3.9 Los medios de prueba. Características y problemática en su práctica.

#### **9.4. La sentencia laboral.**

9.4.1 Estudio de los requisitos y forma de la sentencia.

9.4.2 Plazo, publicación. Libro de sentencias.

9.4.3 Los hechos probados y la relación con la prueba.

9.4.4 Los fundamentos de derecho y la normativa denunciada.

9.4.5 La motivación y la congruencia.

9.4.6 Invariabilidad de las resoluciones. La aclaración y corrección.

9.4.7 La enmienda y el complemento.

9.4.8 Los efectos de la sentencia firme.

#### **9.5 Estudio de los principales procedimientos especiales.**

9.5.1 Despido disciplinario y las sanciones disciplinarias.

9.5.2 Extinción del contrato por causas objetivas.

9.5.3 Vacaciones

9.5.4 Modificación sustancial de las condiciones de trabajo

9.5.5 Prestaciones de Seguridad Social

9.5.6 Derechos fundamentales y libertades públicas

**Módulo:** El procedimiento laboral (II). Medios de impugnación de la sentencia

**ECTS:** 2,5

**Duración:** 24 h.

**Contenido:** 10.1 El recurso de reposición y el recurso de queja.

## **10.2 La técnica del recurso de suplicación.**

10.2.1 Delimitación y ámbito del proceso. Sentencias y autos recurribles y no recurribles.

10.2.2 El análisis de la sentencia recurrida y los motivos de recurso.

10.2.3 Estudio de los motivos de suplicación

10.2.4 Formalidades del recurso de suplicación

## **10.3 El recurso de casación para la unificación de doctrina.**

10.3.1 Delimitación y ámbito del proceso. Sentencias y autos recurribles y no recurribles.

10.3.2 El análisis de la sentencia recurrida y los motivos de recurso.

10.3.3 Estudio de los motivos de casación para la unificación de doctrina

10.3.4 Formalidades del recurso de casación para la unificación de doctrina

## **10.4 El recurso de revisión de sentencias**

**Módulo:** El procedimiento laboral (III). La ejecución de sentencias

**ECTS:** 1

**Duración:** 8 h.

**Contenido:**

### **11.1 La ejecución de sentencias firmes.**

11.1.1 Sentencias dinerarias

11.1.2 Sentencias de despido

11.1.3 Sentencias frente a entidades públicas

## **11.2 La ejecución provisional de sentencias.**

11.2.1 Sentencias de cantidad

11.2.2 Sentencias de despido

11.2.3 Sentencias en materia de seguridad social

<b>Módulo:</b>	Práctica del proceso laboral. Simulación de juicios laborales
<b>ECTS:</b>	5
<b>Duración:</b>	56 h.
<b>Contenido:</b>	<p><b>12.1 Simulación de un juicio por extinción del contrato por causas objetivas.</b></p> <p>12.1.1 Simulación de la carta de despido</p> <p>12.1.2 Simulación de la demanda</p> <p>12.1.3 Simulación del juicio</p> <p>12.1.4 Simulación de la sentencia judicial</p> <p>12.1.5 Simulación del recurso / impugnación de la sentencia</p> <p><b>12.2 Simulación de un juicio de prestaciones de seguridad social (Incapacidad permanente)</b></p> <p>12.2.1 Simulación de la demanda</p> <p>12.2.2 Simulación del juicio</p> <p>12.2.3 Simulación de la sentencia judicial</p> <p>12.2.4 Simulación del recurso / impugnación de la sentencia</p>

**Fundación URV. Centro de Formación Permanente**

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

[formacio@fundacio.urv.cat](mailto:formacio@fundacio.urv.cat)

[www.fundacio.urv.cat/formacio](http://www.fundacio.urv.cat/formacio)