



UNIVERSITAT  
ROVIRA I VIRGILI

FUNDACIÓ URV  
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

# Diploma de Posgrado en Recursos Humanos



Tenéis en las manos el programa de posgrado en Dirección y Gestión de Recursos Humanos que desde hace diecisiete años tengo el placer de dirigir desde el Departamento de Psicología de la Universitat Rovira i Virgili. Durante este periodo, el papel de las personas dentro de las organizaciones se ha revalorizado y los departamentos de recursos humanos han tenido que atender nuevos retos y adquirir nuevas funciones.

El programa, actualizado y renovado, está diseñado para que el alumnado adquiera las competencias directivas y de gestión de los recursos humanos requeridas actualmente por las organizaciones, con un planteamiento integral que engloba las políticas de recursos humanos como parte de la estrategia de la empresa, el marco de relaciones laborales, las técnicas y herramientas de gestión, planificación y selección, las habilidades directivas imprescindibles por la dirección de personas y equipos, y la responsabilidad social corporativa.

El programa es modular y está compuesto por un Máster, un Diploma de Posgrado y tres cursos, todos ellos impartidos por profesores universitarios y profesionales expertos en la gestión de los recursos humanos. Junto con las clases, se contemplan 225 horas de prácticas en empresas y la elaboración de un proyecto de fin de curso.

La experiencia de las diecisiete ediciones realizadas hasta ahora ha consolidado el programa y ha fortalecido las relaciones de colaboración con los profesionales y las empresas, lo cual ha hecho posible que más de un centenar de alumnos formados en este programa desarrollan hoy en día funciones de dirección y gestión de recursos humanos. Estoy convencido de que esta nueva edición seguirá disfrutando de vuestra confianza.

Dr. Jordi Tous Pallarès

Área de Psicología Social

Departamento de Psicología

## Ficha Técnica

---

### Dirigido a:

Diplomados universitarios, graduados y licenciados de todas las carreras, estudiantes de postgrado y profesionales.

### Criterios de selección:

Currículum Vitae  
Titulación Previa

### Código:

EPRHE-110-2021-19

### Título al que da derecho:

Diploma de Posgrado

### Objetivos:

Formar en competencias técnicas para la dirección de recursos humanos.

### Salidas profesionales:

1. Director del departamento de recursos humanos
2. Director técnico de diferentes áreas funcionales de los recursos humanos:
  - Reclutamiento y selección
  - Formación y desarrollo
  - Comunicación interna y externa
  - Servicios y atención a los empleados
3. Negociación interna
4. Técnico en evaluación de rendimientos y gestión de carreras profesionales
5. Técnico en salud ocupacional
6. Consultor en recursos humanos y en gestión de personas. Planificación estratégica de los recursos humanos
7. Consultor en gestión de la formación, desarrollo y capital intelectual
8. Consultor en busca de talentos y acompañamiento en procesos de selección
9. Experto en psicología laboral y relaciones humanas: resolución de conflictos, negociación y mediación

### Itinerario formativo:

El programa es **modular** y se estructura mediante un Máster, un Diploma de Posgrado y tres cursos. Para más información puedes visitar los siguientes enlaces:

[Máster en Dirección de Recursos Humanos](#)

Cursos de Formación Continua (asignaturas o módulos que puedes cursar de forma independiente):

[\(Módulo 3\) Atracción, selección e incorporación de talento](#)

[\(Módulo 8\) Habilidades directivas y de gestión de equipos](#)

[\(Módulo 1O\) Auditoría y gestión del talento](#)

**Cursos asociados:**

Tenéis disponibles los cursos de la edición 2020/21 para descubrir más del programa:

[\(Módulo 8\) Habilidades directivas y de gestión de equipos](#)

[\(Módulo 1O\) Auditoría y gestión del talento](#)

**Dirección:**

[Jordi Tous Pallarés](#)

**Coordinación académica:**

Ivette Margarita Espinoza Díaz

**Docentes:**

[Jordi Tous Pallarés](#)

Antoni Sagardoy Muñoz

Elena Rodríguez Bea

Dolors Setó Pàmies

Margarita Rebenaque Esteve

Ingrid Queralt Montserrat

Gemma Garcia Camps

José Antonio Ferrando Morellón

Àngela Pujol Garrigós

M Del Pilar Bonasa Jiménez

Enric Domènech Sedó

Ivette Margarita Espinoza Díaz

Agusí López Hernández

M Dolors Aguas Segura

Patricia Ruiz Ruiz

**Duración:**

30 ECTS

**Impartición:**

semipresencial

**Idiomas en que se imparte:**

Español, Catalán

**Fechas:**

del 15/10/2021 al 20/10/2022

**Especificación duración:**

12 meses

**Calendario del curso:**

2021O122-cl-eprhe-2021\_1.pdf

**Horario:**

Viernes de 16:30 a 20:30 horas y algunos sábados de 9:30 a 13:30 horas

**Ubicación:**

Centre de Formació Permanent de Reus. Fundació URV. Avda del Once de Setembre, 112. Reus

**Mapa de situación:****Precio:**

2525

**Becas y facilidades de pago:**

- **Becas FURV:** Este posgrado dispone de un de las 36 becas de acceso a los títulos propios de posgrado. Toda la información en [Becas FURV](#).
- **Posibilidad de fraccionamiento:** 10% reserva de plaza al hacer la inscripción + 50% antes del inicio del curso + 40% a medio curso.
- **Bonificación:** Este curso cumple los requisitos para ser bonificado mediante la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, FUNDAE. Más información en [Bonificación FUNDAE](#).

**Contacto FURV:**

Cristina Jacas - [cristina.jacas@fundacio.urv.cat](mailto:cristina.jacas@fundacio.urv.cat)

**Teléfono de contacto:**

977779966

**Más información:**

Este curso cumple los requisitos para ser bonificado mediante [Fundación Estatal FUNDAE](#). Para más información puede dirigirse a: [bonificacio@fundacio.urv.cat](mailto:bonificacio@fundacio.urv.cat).

## Programa

---

**Módulo:** Módulo 1. Políticas de personal y de gestión de Recursos Humanos

**ECTS:** 2

**Duración:** 16 h.

**Contenido:** (2 ECTS - 8 horas presenciales / 8 horas no presenciales)

- Gestión de personal y de los RR. HH.
- La cultura de la organización, misión y retos del departamento de RR.HH.
- Modelos de gestión por competencias.
- Ejercicios con ejemplos de políticas de personal de éxito.

**Módulo:** Módulo 2. Relaciones laborales y contratación

**ECTS:** 4

**Duración:** 32 h.

**Contenido:** (4 ECTS - 16 horas presenciales / 16 horas no presenciales)

- Modalidades contractuales, derechos y obligaciones del trabajador y el empresario.
- La prevención de los riesgos laborales.
- Los convenios sectoriales y colectivos.
- Procedimiento laboral, faltas y sanciones.
- Nóminas y Seguridad Social.
- Ejercicios de resolución de casos prácticos.

**Módulo:** **Módulo 3. Atracción, selección e incorporación de talento**

**ECTS:** 6

**Duración:** 48 h.

**Contenido:** (6 ECTS - 32 horas presenciales / 16 horas no presenciales)

- Elaboración de perfiles de lugares de trabajo.
- Estrategias y métodos de captación.
- Técnicas de selección de personal.
- El uso de la web 2.0 en los procesos de selección.
- La entrevista por competencias.
- Test psicológicos aplicados en la selección.
- Talleres de elaboración de perfiles y de entrevista de selección.

**Módulo:** **Módulo 4. Formación y gestión del desarrollo**

**ECTS:** 6

**Duración:** 48 h.

**Contenido:** (6 ECTS - 32 horas presenciales / 16 horas no presenciales)

- Las necesidades de formación en la empresa.
- Evaluación de las necesidades formativas de la organización.
- Elaboración de planes de formación.
- Técnicas de formación.
- Entornos virtuales de formación.
- Evaluación de los resultados y beneficios de la formación.

- Talleres prácticos de aplicaciones de políticas de formación.

**Módulo:** **Módulo 5. Políticas de comunicación**

**ECTS:** 6

**Duración:** 48 h.

**Contenido:** (6 ECTS - 28 horas presenciales / 20 horas no presenciales)

- Los planes de comunicación interna en la empresa.
- Objetivos de la comunicación interna.
- La comunicación organizacional.
- Programas de mejora de la comunicación organizacional.
- Técnicas de comunicación interpersonal y presentación.
- Las redes de comunicación.
- Taller práctico de elaboración de un plan de comunicación interna.

**Módulo:** **Módulo 6. Responsabilidad social corporativa y políticas de calidad de vida laboral**

**ECTS:** 4

**Duración:** 32 h.

**Contenido:** (4 ECTS - 16 horas presenciales / 16 horas no presenciales)

- Los planes de responsabilidad social corporativa (RSC).
- Normativa básica de responsabilidad social corporativa y empresarial.
- Medida de los beneficios de los planes de responsabilidad social.
- Salud y calidad de vida laboral (CVL).
- Programas de vigilancia de la salud física y de mejora de la CVL.
- Talleres prácticos de elaboración de planes de RSC y CVL.

**Módulo:** **Prácticas Formativas en el Diploma de Posgrado en RR. HH.**

**ECTS:** 2

**Duración:** 50 h.

**Contenido:** (Horas de estancia en la empresa: 50 horas)

Se podrán realizar en uno de los tres entornos:

1. Práctica formativa en el área de selección de personal.
2. Práctica formativa en el área de relaciones laborales.
3. Práctica formativa en el área de formación.

Las prácticas constarán de:

- Sesiones tutorizadas en la empresa.
- Trabajo personal.
- Elaboración de un proyecto según el entorno.

**Módulo:** Tutorías en el Diploma de Posgrado de RR. HH.

**Duración:** 10 h.

**Contenido:** El tutor del curso convocará a cada uno de los estudiantes del diploma y en estas sesiones:

1. Los estudiantes recogerán el *feed-back* de las actividades prácticas realizadas.
2. Se orientará sobre las prácticas a realizar.
3. Se hará un seguimiento del trabajo o memoria.
4. Los estudiantes podrán expresar sus dudas y problemas.



**Fundación URV. Centro de Formación Permanente**

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

[formacio@fundacio.urv.cat](mailto:formacio@fundacio.urv.cat)

[www.fundacio.urv.cat/formacio](http://www.fundacio.urv.cat/formacio)