



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI  
Fundació URV

# Curs Avançat d'Assessorament Laboral



## Fitxa Tècnica

---

**Adreçat a:**

Titulats de l'àmbit jurídic i/o professionals que vulguin actualitzar i ampliar els seus coneixements teòrics i pràctics.

**Codi:**

CAASLDA-I4-2026-4

**Títol al que dóna dret:**

Certificat d'aprofitament

**Objectius:**

Actualitzar i ampliar els coneixements de l'assessorament laboral

**Cursos associats:**

Aquest programa forma part de l'itinerari formatiu del [diploma d'especialització en Assessorament Laboral i Pràctica Jurídica](#), juntament amb el [Curs Avançat en Pràctica Jurídica](#).

**Coordinació acadèmica:**

Jordi Muria López

**Docents:**

Ignasi Beltran De Heredia Ruiz  
Mireya García Fernández  
Antonio Jiménez Piquero  
Luis Miguel López Fabra  
Javier López Noriega  
Francisco Javier Martínez Cano  
Jordi Muria López  
Fina Méndez Higuero  
Miquel A. Purcalla Bonilla  
Daniel Sancha Sanchez

**Durada:**

14 ECTS

**Impartició:**

presencial

**Idiomes en que s'imparteix:**

Castellà, Català

**Dates:**

del 08/10/2026 al 18/02/2027

**Horari:**

Dijous de 17 a 21 h i divendres 16 a 20 h.

**Ubicació:**

Facultat de Ciències Jurídiques URV (Av. Catalunya, Tarragona)

**Preu:**  
1250

**Beques i facilitats de pagament:**

- **Possibilitat de fraccionament:** 10% per la reserva de plaça al moment de fer la inscripció + 50% abans de l'inici del programa + 40% a meitat del programa.
- **Bonificació:** aquest programa pot ser bonificat mitjançant la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació (FUNDAE). Més informació a [Bonificació FUNDAE](#).

**Contacte:**

Maria del Carmen Troyano - [maria.troyano@fundacio.urv.cat](mailto:maria.troyano@fundacio.urv.cat)

**Telèfon de contacte:**

[977 779 964](tel:977779964)

## Programa

---

**Mòdul:** M1. ASPECTES BÀSICS DEL DRET DEL TREBALL

**ECTS:** 2

**Durada:** 16 h.

**Idiomes:** Català - Castellà

**Contingut:**

**1.1. El àmbit del dret del Treball**

1.1.1 Àmbit d'aplicació. Requisits de la relació laboral i la seva problemàtica.

1.1.1.1 Concepte de treballador. Teoria de la macro-alienitat

1.1.1.2 Concepte d'empresari.

1.1.1.3 Exclusions del contracte de treball i

1.1.1.3.1 Treballadors per conta pròpia

1.1.1.3.2 TRADE

1.1.1.3.3 Transportistes

1.1.1.3.4 Especial menció als funcionaris i personal laboral

1.1.1.3.5 Becaris

1.1.1.3.6 Voluntariat

**1.1.2 Principals relacions especials de treball.**

1.1.2.1 Alts càrrecs o directius

1.1.2.2 Empleats de la llar

1.1.2.3 Agents mercantils

1.1.3 Criteris recents de jurisprudència

## 1.2 Situacions conflictives en els drets de la relació laboral

### 1.2.1 Drets derivats de la relació laboral

#### 1.2.1.1 Dret a la no discriminació

#### 1.2.1.2 Dret a la intimitat i dignitat

1.2.1.2.1 Inviolabilitat del treballador i registres sobre la persona o efectes personals.

1.2.1.2.2 Les noves tecnologies (correu electrònic, was-up).

Protocols de noves tecnologies.

1.2.1.2.3 La vídeo vigilància. Protocols d'actuació empresarial.

1.2.1.2.4 Protocols d'assetjament sexual

### 1.2.2 Criteris recents de jurisprudència

## 1.3 Situacions conflictives en els deures de la relació laboral

### 1.3.1 Deures bàsics del treball

1.3.1.1 Compliment de les obligacions del lloc de treball.

1.3.1.2 El deure a la <no concurrència>.

1.3.1.3 El deure a la <no competència post-contractual>.

Requisits i clàusules contractuals.

1.3.1.4 Els pactes de <permanència>. Requisits i clàusules contractuals.

1.3.1.5 Conseqüències del incompliments de les obligacions.

Prescripció i Sancions.

### 1.3.2 Deures derivats de la relació laboral i poder de direcció de l'empresari.

1.3.2.1 El poder de direcció de l'empresari. El ius variandi

1.3.2.2 El compliment de les instruccions de l'empresari vs el ius resistentiae del treballador.

1.3.2.3 Compliment de les obligacions preventives.

1.3.2.4 La verificació per part de l'empresari de les faltes d'assistència per incapacitat temporal

### 1.3.3 Criteris recents de jurisprudència

**Mòdul:**

**M2. EL CONTRACTE DE TREBALL I ELS ÚLTIMS CRITERIS DE LA JURISPRUDÈNCIA SOBRE MODALITATS DE LA CONTRACTACIÓ DE L'EMPRESA**

<b>ECTS:</b>	2
<b>Durada:</b>	16 h.
<b>Idiomes:</b>	Català - Castellà
<b>Contingut:</b>	<p><b>2.1 Elements del contracte de treball. Validesa del contracte.</b></p> <p>2.2. Forma i contingut del contracte de treball.</p> <p><b>2.3. Modalitats de contractació laboral</b></p> <p>2.3.1. Estudi i problemàtica del contracte de fixos discontinus.</p> <p>2.3.2. Estudi i problemàtica dels contractes de duració determinada.</p> <p>2.3.3. Estudi i problemàtica del contracte de relleu.</p> <p>2.3.4. Estudi i problemàtica del contracte indefinit. Bonificacions.</p> <p><b>2.4. Estudi de les clàusules contractuals més rellevants a les empreses.</b></p> <p><b>2.5. Clàusules abusives i clàusules contraries als drets fonamentals.</b></p> <p><b>2.6. Últims criteris de la jurisprudència sobre les modalitats de contractació.</b></p>

**Mòdul:** M3. SUBCONTRACTACIÓ I SUCCESSIÓ EMPRESARIAL

**ECTS:** 1

**Durada:** 8 h.

**Idiomes:** Català - Castellà

<b>Contingut:</b>	<p><b>3.1 Subcontractació d'obres i serveis.</b></p> <p>3.1.1 Estudi de les principals responsabilitats del cedent i cessionari en l'àmbit laboral.</p> <p>3.1.2 Protocols per evitar les responsabilitats.</p> <p>3.1.3 Sentències rellevants</p> <p><b>3.2 La successió empresarial.</b></p> <p>3.2.1 Estudi de les principals vies de la successió empresarial</p> <p>3.2.2 La successió legal vs successió convencional vs successió</p>
-------------------	--

contractual

3.2.3 Problemes pràctics de la successió d'empresa en els principals convenis de sector (seguretat privada, neteja, ambulàncies)

3.2.4 Estudi de les sentències més rellevants en casos de successió empresarial

**Mòdul:** M4. LA MODIFICACIÓ I SUSPENSÍO DEL CONTRACTE DE TREBALL

**ECTS:** 1

**Durada:** 8 h.

**Idiomes:** Català - Castellà

**Contingut:**

4.1. Punts crítics de la modificació substancial de les condicions de treball

4.1.1 La modificació de les condicions salarials. Sistemes i quantia salarial

4.1.1.1 La modificació substancial vs la inaplicació del conveni

4.1.2 La modificació de la jornada de treball i horaris de feina.

4.1.2.1 Modificació de la jornada temps complet-parcial i viceversa.

4.1.2.2 Modificació vs guarda legal

4.1.3 Anàlisi de les recents sentències del Tribunal Suprem

4.2. La suspensió del contracte de treball i reducció de jornada per causes ETOP.

4.2.1 Règim jurídic. Causes i diferents tipus de suspensió del contracte i reducció de la jornada

4.2.2 Estudi exhaustiu del procediment

4.2.2.1 Iniciació del procediment, període de consultes i notificació individual

4.2.2.2 Efectes en la relació contractual

4.2.2.3 Efectes en les prestacions d'atur

4.2.3 Problemes pràctics del procediment

4.2.4 Sentències rellevants

4.2.4.1 Sentències més rellevants Audiència Nacional

4.2.4.2 Sentències més rellevants del Tribunal Suprem

**Mòdul:** M5. L'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

**ECTS:** 3.5

**Durada:** 32 h.

**Idiomes:** Català - Castellà

**Contingut:**

## 5.1 L'extinció del contracte per causes objectives ETOP

5.1.1 Règim jurídic i diferents causes que el motiven (remissió al punt 5.1.1).

5.1.1.1 Estudi dels problemes pràctics més rellevants sobre les causes.

5.1.1.2 L'àmbit d'aplicació: grup d'empreses, empresa i/o centre de treball, segons les diferents causes ETOP

5.1.1.3 Sentències més rellevants sobre les causes.

5.1.2 Tràmits formals de l'acomiadament per causes objectives.

5.1.2.1 Contingut de la carta d'acomiadament

5.1.2.2 Oferiment de la indemnització legal.

5.1.2.3 El preavís obligatori.

5.1.2.4 Estudi dels problemes pràctics més rellevants sobre el procediment

5.1.3 Estratègies i plantejaments sobre les causes i el procediment de l'extinció per causes objectives ETOP. Plantejament d'un cas real.

5.1.3.1 Exposició del cas pràctic real. Anàlisi de la situació i plantejament de les diferents estratègies.

5.1.3.2 Debat i defensa de postures al respecte del plantejaments i estratègies.

5.1.3.2 Visualització d'un judici real d'extinció per causes objectives i anàlisi de la Sentència

## 5.2 L'acomiadament Col·lectiu

5.1.1 Règim jurídic. Breu remissió a les causes (Ja estudiat al epig. 5.1.1).

5.1.2 Estudi exhaustiu del procediment

5.1.2.1 Competència per instruir l'expedient.

5.1.2.2 Inici del procediment. Període de consultes. Documentació obligatòria.

5.1.2.4 Negociació, criteris de selecció i d'altres punts a tenir en compte.

5.1.2.3 Mesures social, pla de recol·locació i d'altres aspectes a tenir en compte.

5.1.2.4 Finalització del procediment. Notificació dels acomiadaments.

5.1.3 Problemes pràctics del procediment

5.1.4 Sentències rellevants

5.1.1.1 Sentències més rellevants Audiència Nacional

5.1.1.2 Sentències més rellevants del Tribunal Suprem

5.3 L'extinció del contracte per causes disciplinaries.

5.3.1 Règim jurídic i causes.

5.3.2 Faltes i sancions. Prescripció de les faltes.

5.3.3 Requisits formals de l'acomiadament.

5.3.3.1 Contingut de la carta.

5.3.3.2 Requisits convencionals i formalitats respecte als representants legals de treballadors i afiliats a un sindicat.

5.3.4 L'acomiadament irregular i forma de esmenar-ho.

5.4 Extinció per voluntat del treballador

5.4.1 Règim jurídic. Causes.

5.4.2 Procediment i efectes en el contracte treball / atur.

**Mòdul:** M6. LA MEDIACIÓ LABORAL

**ECTS:** 1

**Durada:** 8 h.

**Idiomes:** Català - Castellà

**Contingut:**  
6.1 Principis i ètica de la mediació. El professional mediador  
6.2 La mediació.  
6.3 Principis i ètica de la mediació  
6.4 El professional mediador.

6.5 Processos i tècniques de resolució de conflictes. Procés, etapes i tècniques de la mediació. Aspectes metodològics i pràctics.

<b>Mòdul:</b>	M7. L'EMPRESA DAVANT LA INSPECCIÓ DE TREBALL
<b>ECTS:</b>	3.5
<b>Durada:</b>	32 h.
<b>Idiomes:</b>	Català - Castellà
<b>Contingut:</b>	<p>7.1 La Inspecció de Treball i Seguretat Social.</p> <p>7.1.1 Facultats i atribucions dels Inspectors i Subinspectors i tècnics habilitat.</p> <p>7.1.2 Auxili i col·laboració amb la inspecció de treball (Administració pública, cossos de les forces de seguretat, Jutjats i Tribunals, empresaris, etc.).</p> <p>7.2 El procediment inspector.</p> <p>7.2.1 Activitat inspectora prèvia al procediment sancionador</p> <p>7.2.1.1 Formes d'actuació i duració de les actuacions.</p> <p>7.2.1.2 Obligació d'estendre diligència i contingut</p> <p>7.2 El procediment sancionador i de liquidació de quotes.</p> <p>7.2.1 Subjectes responsables</p> <p>7.2.2 Tipus d'infraccions més comuns. Prescripció de les infraccions i de quotes.</p> <p>7.2.3 Requisits de les actes de sanció i de liquidació de quotes.</p> <p>7.2.4 Presumpció de certesa de les actes.</p> <p>7.2.5 Acumulació i graduació de les sancions .</p> <p>7.2.6 Notificació de les actes, al·legacions.</p> <p>7.2.7 Resolució administrativa i possibles recursos.</p> <p>7.2.8 Exemples d'al·legacions i/o recursos sobre actes de sanció i/o liquidació.</p> <p>7.3 Anàlisi i pràctica dels principals recursos administratius en contra les Actes d'Infracció i Liquidació.</p> <p>7.4.1 Simulació d'un cas d'actuació inspectora i simulació pràctica dels recursos en contra de l'actuació inspectora.</p>

**Fundació URV. Centre de Formació Permanent**  
Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS  
(+34) 977 779 950  
[formacio@fundacio.urv.cat](mailto:formacio@fundacio.urv.cat)

**[www.fundacio.urv.cat/formacio](http://www.fundacio.urv.cat/formacio)**

[Linkedin](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)