



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Fundació URV

Curso Avanzado en Práctica Jurídica

Ficha Técnica

Dirigido a:

Titulados y profesionales que quieran adquirir y poner en práctica habilidades para la defensa jurídico laboral.

Código:

CAPRAJDA-I3-2027-4

Título al que da derecho:

Certificado de aprovechamiento

Objetivos:

Conocer el proceso laboral y sus estrategias, y especializarse en la práctica judicial en el orden social.

Cursos asociados:

Este curso forma parte del itinerario formativo del [Diploma de especialización en Asesoramiento Laboral y Práctica Jurídica](#), junto con el amb el [Curso Avanzado de Asesoramiento Laboral](#).

Coordinación académica:

Jordi Muria López

Docentes:

Ignasi Beltran De Heredia Ruiz
Luis Miguel López Fabra
Javier López Noriega
Francisco Javier Martínez Cano
Miquel A. Purcalla Bonilla

Duración:

16 ECTS

Impartición:

presencial

Fechas:

del 19/02/2027 al 28/06/2027

Especificación duración:

152 h.

Horario:

Jueves de 17 a 21 h. y viernes de 16 a 20 h.

Ubicación:

Facultad de Ciencias Jurídicas
Av. Catalunya, 35 - Tarragona

Precio:

1250

Becas y facilidades de pago:

- Posibilidad de fraccionamiento: 10% por la reserva de plaza al momento de fer la inscripció + 50% abans de l'inici del programa + 40% a meitat del programa.
- Bonificació: aquest programa pot ser bonificat mitjançant la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació (FUNDAE). Más informació a [Bonificació FUNDAE](#).

Contacto FURV:

Raquel Ramos - raquel.ramos@fundacio.urv.cat

Teléfono de contacto:

[977 779 964](tel:977779964)

Programa

Módulo: M8. INTRODUCCIÓN AL PROCEDIMIENTO LABORAL. LA LEY REGULADORA DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL

ECTS: 1

Duración: 8 h.

Idiomas: Catalán - Castellano

Contenido:

- 8.1 Estudio de la competencia objetiva de la Orden de la Jurisdicción Social y principales problemas de la competencia objetiva.
- 8.2 Estudio de la competencia territorial de la Orden de la Jurisdicción Social y principales problemas de la competencia territorial.
- 8.3 Capacidad procesal de las partes. Representación y postulación procesal. Legitimación procesal. Principios del procedimiento.
- 8.4 La justicia gratuita en la jurisdicción social.
- 8.5 Principios de la tutela judicial efectiva en el orden social.

Módulo: M9. EL PROCESO LABORAL (I). INICIO DEL PROCEDIMIENTO Y EVITACIÓN DEL PROCESO: CONCILIACIÓN, MEDIACIÓN Y AGOTAMIENTO DE LA VÍA ADMINISTRATIVA PREVIA

ECTS: 1

Duración: 8 h.

Idiomas: Catalán - Castellano

Contenido:

- 9.1 Evitación del proceso (I). La conciliación administrativa y la mediación previa. Excepciones. Efectos, impugnación y ejecución.
- 9.2 Evitación del proceso (II). El agotamiento de la vía administrativa

previa y la reclamación previa. Excepciones. Efectos y vinculación.

Módulo: M10. EL PROCESO LABORAL (II). INICIO DEL PROCESO Y PRINCIPALES MODALIDADES PROCESALES

ECTS: 2

Duración: 16 h.

Idiomas: Catalán - Castellano

Contenido:

- 10.1 El procedimiento ordinario.
 - 10.1.1 Principios del proceso y deberes procesales
 - 10.1.2 Estudio de los actos preparatorios y diligencias preliminares. Anticipación y protección de la prueba. Medidas cautelares.
 - 10.1.3 La demanda laboral. Estudio de la demanda, requisitos y técnicas para la confección de la demanda laboral.
 - 10.1.4 El procedimiento judicial
 - 10.1.3.1 La presentación de la demanda y el trámite de admisión
 - 10.1.3.2 Admisión de la demanda laboral
 - 10.1.3.3 La conciliación judicial
 - 10.1.3.4 Suspensión de los actos de conciliación judicial y juicio.
 - 10.1.3.5 La celebración del juicio.
 - 10.1.3.6 Vicisitudes en la celebración del juicio (prejudicialidad penal y social; problemas con la admisión anticipada de la prueba; resolución de recursos pendientes sobre la prueba solicitada, etc.) .
- 10.2 Los procedimientos especiales.
 - 10.2.1 Estudio de las principales características y rasgos diferenciadores de los principales procedimientos especiales
 - 10.2.1.1 El despido disciplinario.
 - 10.2.1.2 La extinción del contrato por causas objetivas
 - 10.2.1.3 De las prestaciones de Seguridad Social

Módulo: M11. EL PROCESO LABORAL (III). LA OPOSICIÓN A LA DEMANDA

ECTS: 2

Duración: 16 h.

Contenido:

- 11.1 Estudio profundo y técnicas de oposición a la demanda.
 - 11.1.1 Tiempo y forma de la oposición a la demanda.
 - 11.1.2 Análisis de las principales excepciones procesales en el ámbito social.

- 11.1.3 La oposición a los hechos de la demanda.
- 11.1.4 La oposición a los fundamentos de derecho de la demanda.
- 11.1.5 La oposición a la pequeña de la demanda
- 11.1.6 La oposición en las conclusiones y otras fases (diligencias finales).

Módulo:	M12. EL PROCESO LABORAL (IV). LA PRUEBA
ECTS:	1
Duración:	8 h.
Contenido:	<ul style="list-style-type: none">12.1 La prueba en el procedimiento laboral12.1 Análisis de los medios y fuentes de prueba12.2 Anticipación y aseguramiento de la prueba12.3 Estudio sobre la carga de la prueba e inversión de la carga de la prueba.12.4 Estudio de la prueba ilícita y la prueba ilegal.12.5 La prueba electrónica

Módulo:	M13. EL PROCESO LABORAL (V). LA SENTENCIA Y LA EJECUCIÓN DE SENTENCIAS
ECTS:	2
Duración:	16 h.
Contenido:	<ul style="list-style-type: none">13.1 La sentencia laboral. Estudio de los requisitos de la sentencia. La aclaración y el complemento de sentencia.13.2 La ejecución de sentencias firmes.<ul style="list-style-type: none">13.1.1 Sentencias dinerarias11.1.2 Sentencias de despido11.1.3 Sentencias frente a entidades públicas11.2 La ejecución provisional de sentencias.<ul style="list-style-type: none">11.2.1 Sentencias de cantidad11.2.2 Sentencias de despido11.2.3 Sentencias en materia de seguridad social

Módulo:	M14. EL PROCESO LABORAL (VI). MEDIOS DE IMPUGNACIÓN DE LA SENTENCIA
ECTS:	3
Duración:	24 h.

Contenido:

- 10.1 El recurso de reposición y el recurso de queja.
- 10.2 El recurso de suplicación.
 - 10.2.1 La técnica del recurso
 - 10.2.2 Simulación de recursos
- 10.3 El recurso de casación por la unificación de doctrina.
- 10.4 El recurso de revisión de sentencias

Módulo: M15. PRÁCTICA DEL PROCESO LABORAL: SIMULACIÓN DE JUICIOS LABORALES

ECTS: 4

Duración: 56 h.

Contenido:

- 12.1 Simulación de juicio por extinción del contrato por causas objetivas.
 - 12.1.1 Simulación de la carta de despido
 - 12.1.2 Simulación de la demanda
 - 12.1.3 Simulación del juicio
 - 12.1.4 Simulación de la sentencia judicial
 - 12.1.5 Simulación del recurso/impugnación de la sentencia
- 12.2 Simulación de juicio de prestaciones de seguridad social (incapacidad permanente)
 - 12.2.1 Simulación de la demanda
 - 12.2.2 Simulación del juicio
 - 12.2.3 Simulación de la sentencia judicial
 - 12.2.4 Simulación del recurso/impugnación de la sentencia
- 12.3 Simulación de juicio por acoso laboral y extinción relación laboral
 - 12.3.1 Simulación de la demanda
 - 12.3.2 Simulación del juicio
- 12.4 Simulación de juicio por discriminación en el trabajo.
 - 12.4.1 Simulación de la demanda
 - 12.4.2 Simulación del juicio
- 12.5 Simulación de juicio de daños y perjuicios derivados de accidente.
 - 12.5.1 Simulación de la demanda
 - 12.5.2 Cálculo de los daños y perjuicios.
 - 12.5.3 Simulación del juicio

12.6 Simulación de juicio por falta de subrogación.

12.6.1 Simulación de la demanda

12.6.2 Simulación del juicio

12.7 Simulación de juicio por recargo de prestaciones.

12.7.1 Simulación de la demanda

12.7.2 Simulación del juicio

12.8 Simulación de juicio existencia relación laboral.

12.8.1 Simulación de la demanda

12.8.2 Simulación del juicio

Fundación URV. Centro de Formación Permanente
Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS
(+34) 977 779 950
formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio
[Linkedin](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)