UNIVERSITAT ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

Diploma de especialización en Asesoramiento Laboral y Práctica Jurídica

La normativa laboral y las relaciones laborales en el mundo empresarial están en constante cambio. Cada año aparecen nuevas y trascendentes normas y sentencias que afectan a su regulación y que hacen necesaria una esmerada formación de los profesionales que intervienen en el sector legal y de los recursos humanos.
El incremento de la conflictividad en las relaciones laborales, la creciente complejidad de los asuntos jurídicos hacen necesaria una especializada formación jurídica y experiencia práctica procesal para asesorar y defender adecuadamente a los clientes.
La titulación ofrecerá al alumno profundizar en los conocimientos teóricos del Derecho Procesal Laboral, pero aportando, a su vez, una experiencia práctica centrada en casos reales y la simulación de juicios que le servirá para poder actuar con solvencia y maestría en los Juzgados de lo Social y ante la Inspección de Trabajo, gracias a las aportaciones que realizarán los profesores docentes procedentes de diferentes estamentos (magistrados, jueces, inspectores de trabajo, catedráticos y profesionales de reconocido prestigio).

Ficha Técnica

Dirigido a:
1. Professionals amb formació jurídica o en relacions laborals:
• Graduats en Dret: Podran adquirir una especialització en dret laboral i pràctica jurídica, complementant la seva formació general.
• Graduats en Relacions Laborals i Ocupació: Obtindran una sòlida formació en dret laboral i la seva aplicació pràctica, convertint-se en professionals més complets.
• Graduats en doble Grau de Dret i Relacions Laborals i Ocupació: Podran aprofundir en els seus coneixements i desenvolupar habilitats especialitzades en assessorament laboral i pràctica jurídica.
• Graduats en doble Grau de Dret i Economia: Podran adquirir una visió completa de les relacions laborals des d'una perspectiva jurídica i econòmica.
• Professionals en actiu: Podran actualitzar els seus coneixements i ampliar les seves habilitats en dret laboral, negociació de conflictes i pràctica jurídica, per tal d'assumir noves responsabilitats o millorar les seves opcions professionals.
2. Estudiants en l'últim any de carrera:
• Estudiants de Dret: Podran complementar la seva formació general amb una especialització pràctica en assessorament laboral i dret laboral.
• Estudiants de Relacions Laborals i Ocupació: Podran obtenir una formació completa que els permetrà desenvolupar una carrera professional en l'àmbit de l'assessorament laboral i la pràctica jurídica.

En resum, el postgrau s'adreça a una àmplia gamma de perfils professionals i acadèmics que vulguin especialitzar-se en assessorament laboral i pràctica jurídica, adquirir noves habilitats i actualitzar els seus coneixements en aquest àmbit.

Código:
DEASJUDA-M3-2O24-5

Título al que da derecho:
Diploma de especialización

Objetivos:
Este diploma de posgrado proporciona una formación práctica y actualizada que capacita a los profesionales del derecho laboral para identificar, gestionar y resolver conflictos laborales, con el uso de herramientas y estrategias basadas en casos reales y prácticas simuladas, bajo la guía de profesionales de reconocido prestigio.

Competencias profesionales:

- Asesorar en el ámbito laboral.
- Elaborar estrategias y diseñar planes de contratación empresarial.
- Adquirir habilidades de negociación de las condiciones de trabajo.
- Diseñar políticas de reestructuración de plantillas.
- Conocer estrategias de extinción del contrato de trabajo.
- Adquirir habilidades de negociación y resolución de conflictos.
- Elaborar estrategias de defensa legal de la empresa y de los trabajadores.
- Identificar problemas jurídicos empresariales en situaciones concretas y elaborar estrategias de solución.
- Distinguir y utilizar correctamente las fuentes del derecho.
- Dominar argumentación y práctica jurídica en los Juzgados y Tribunales.
- Elaborar informes, dictámenes y otros documentos jurídicos.
- Dominar el procedimiento procesal en el ámbito laboral y adquirir experiencia práctica.

Salidas profesionales:

- Profesional libre (Graduado Social o Abogado laboralista).
- Graduado/a Social o Abogado/a laboralista en empresa privada / Administración.
- Asesoría laboral en departamentos de RR.HH.
- Asesoría laboral en el ámbito de la Administración.
- Asesoría laboral en el ámbito de asociaciones, organizaciones sin ánimo de lucro y sindicatos.
- Formador/a laboral.

Itinerario formativo:
Curso Avanzado de Asesoramiento Laboral

Dirección:
Esther Guerrero Vizuete

Coordinación académica:
Jordi Muria López

Docentes:
Ignasi Beltran De Heredia Ruiz
Mireya García Fernández
Jaume González Calvet
Antonio Jiménez Piquero
Luis Miguel López Fabra
Javier López Noriega
Francisco Javier Martínez Cano

Jordi Muria López
Fina Méndez Higuero
Miquel A. Purcalla Bonilla

Duración:
272 h

Impartición:
presencial

Fechas:
del 03/10/2024 al 20/10/2025

Horario:
Jueves de 17 a 21 h. y viernes de 16 a 20 h.

Ubicación:
AULA 420
Facultad de Ciencias Jurídicas
Av. Catalunya, 35 - Tarragona

Precio:
2300

Becas y facilidades de pago:

- Becas FURV: este programa dispone de una de las becas de la Fundación URV de acceso a los títulos propios de posgrado. Toda la información en Becas FURV.
- Posibilidad de fraccionamiento: 10% por la reserva de plaza en el momento de realizar la inscripción + 50% antes del inicio del programa + 40% a mitad del programa.
- Bonificación: este programa puede ser bonificado a través de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE). Más información en Bonificación FUNDAE.

Contacto FURV:
Raquel Ramos - raquel.ramos@fundacio.urv.cat

Teléfono de contacto:
977 779 964

Programa

Módulo: M1. ASPECTOS BÁSICOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

ECTS: 2

Duración: 16 h.

Contenido: 1.1. El ámbito del derecho del trabajo
1.1.1 Ámbito de aplicación. Requisitos de la relación laboral y su problemática.

1.1.1.1 Concepto de trabajador. Teoría de la macro-alienidad
1.1.1.2 Concepto de empresario.
1.1.1.3 Exclusiones del contrato de trabajo y
1.1.1.3.1 Trabajadores por cuenta propia
1.1.1.3.2 TRADE
1.1.1.3.3 Transportistas
1.1.1.3.4 Especial mención a los funcionarios y personal laboral
1.1.1.3.5 Becarios
1.1.1.3.6 Voluntariado

1.1.2 Principales relaciones especiales de trabajo.
1.1.2.1 Altos cargos o directivos
1.1.2.2 Empleados del hogar
1.1.2.3 Agentes mercantiles
1.1.3 Criterios recientes de jurisprudencia

1.2 Situaciones conflictivas en los derechos de la relación laboral
1.2.1 Derechos derivados de la relación laboral
1.2.1.1 Derecho a la no discriminación
1.2.1.2 Derecho a la intimidad y dignidad
1.2.1.2.1 Inviolabilidad del trabajador y registros sobre la persona o efectos personales.
1.2.1.2.2 Las nuevas tecnologías (correo electrónico, was-up). Protocolos de nuevas tecnologías.
1.2.1.2.3 La vídeo vigilancia. Protocolos de actuación empresarial.
1.2.1.2.4 Protocolos de acoso sexual
1.2.2 Criterios recientes de jurisprudencia

1.3 Situaciones conflictivas en los deberes de la relación laboral
1.3.1 Deberes básicos del trabajo
1.3.1.1 Cumplimiento de las obligaciones del puesto de trabajo.
1.3.1.2 El deber en la <no concurrencia>.
1.3.1.3 El deber de la <no competencia post-contractual>. Requisitos y cláusulas contractuales.
1.3.1.4 Los pactos de <permanencia>. Requisitos y cláusulas contractuales.
1.3.1.5 Consecuencias de los incumplimientos de las obligaciones. Prescripción y Sanciones.

1.3.2 Deberes derivados de la relación laboral y poder de dirección del empresario.
1.3.2.1 El poder de dirección del empresario. El ius

variandi
1.3.2.2 El cumplimiento de las instrucciones del empresario vs el ius resistentae del trabajador.
1.3.2.3 Cumplimiento de las obligaciones preventivas.
1.3.2.4 La verificación por parte del empresario de las faltas de asistencia por incapacidad temporal

1.3.3 Criterios recientes de jurisprudencia

Módulo: M2. EL CONTRATO DE TRABAJO Y LO SÚLTIMOS CRITERIOS DE LA JURISPRUDENCIA SOBRE MODALIDADES DE LA CONTRATACIÓN DE LA EMPRESA

ECTS: 2

Duración: 16 h.

Contenido:

2.1 Elementos del contrato de trabajo. Validez del contrato.
2.2. Forma y contenido del contrato de trabajo.
2.3. Modalidades de contratación laboral
2.3.1. Estudio y problemática del contrato de fijos discontinuos.
2.3.2. Estudio y problemática de los contratos de duración determinada.
2.3.3. Estudio y problemática del contrato de relevo.
2.3.4. Estudio y problemática del contrato indefinido. Bonificaciones.

2.4. Estudio de las cláusulas contractuales más relevantes en las empresas.
2.5. Cláusulas abusivas y cláusulas contrarias a los derechos fundamentales.
2.6. Últimos criterios de la jurisprudencia sobre las modalidades de contratación.

Módulo: M3. SUBCONTRATACIÓN Y SUCESIÓN EMPRESARIAL

ECTS: 1

Duración: 8 h.

Contenido:

3.1 Subcontratación de obras y servicios.
3.1.1 Estudio de las principales responsabilidades del cedente y cesionario en el ámbito laboral.
3.1.2 Protocolos para evitar las responsabilidades.
3.1.3 Sentencias relevantes

3.2 La sucesión empresarial.

3.2.1 Estudio de las principales vías de la sucesión empresarial

3.2.2 La sucesión legal vs sucesión convencional vs sucesión contractual

3.2.3 Problemas prácticos de la sucesión de empresa en los principales convenios de sector (seguridad privada, limpieza, ambulancias)

3.2.4 Estudio de las sentencias más relevantes en casos de sucesión empresarial

Módulo: M4. LA MODIFICACIÓN Y SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

ECTS: 1

Duración: 8 h.

Contenido:

4.1. Puntos críticos de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo

4.1.1 La modificación de las condiciones salariales. Sistemas y cuantía salarial

4.1.1.1 La modificación sustancial vs la inaplicación del convenio

4.1.2 La modificación de la jornada de trabajo y horarios de trabajo.

4.1.2.1 Modificación de la jornada tiempo completo-parcial y viceversa.

4.1.2.2 Modificación vs guarda legal

4.1.3 Análisis de las recientes sentencias del Tribunal Supremo

4.2. La suspensión del contrato de trabajo y reducción de jornada por causas ETOP.

4.2.1 Régimen jurídico. Causas y distintos tipos de suspensión del contrato y reducción de la jornada

4.2.2 Estudio exhaustivo del procedimiento

4.2.2.1 Iniciación del procedimiento, período de consultas y notificación individual

4.2.2.2 Efectos en la relación contractual

4.2.2.3 Efectos en las prestaciones por desempleo

4.2.3 Problemas prácticos del procedimiento

4.2.4 Sentencias relevantes

4.2.4.1 Sentencias más relevantes Audiencia Nacional

4.2.4.2 Sentencias más relevantes del Tribunal Supremo

Módulo: M5. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

ECTS: 3,5

Duración: 32 h.

Contenido:

5.1 La extinción del contrato por causas objetivas ETOP

5.1.1 Régimen jurídico y diferentes causas que lo motivan (remisión en el punto 5.1.1).

5.1.1.1 Estudio de los problemas prácticos más relevantes sobre sus causas.

5.1.1.2 El ámbito de aplicación: grupo de empresas, empresa y/o centro de trabajo, según las diferentes causas ETOP

5.1.1.3 Sentencias más relevantes sobre las causas.

5.1.2 Trámites formales del despido por causas objetivas.

5.1.2.1 Contenido de la carta de despido

5.1.2.2 Ofrecimiento de la indemnización legal.

5.1.2.3 El preaviso obligatorio.

5.1.2.4 Estudio de los problemas prácticos más relevantes sobre el procedimiento

5.1.3 Estrategias y planteamientos sobre las causas y procedimiento de la extinción por causas objetivas ETOP. Planteamiento de un caso real.

5.1.3.1 Exposición del caso práctico real. Análisis de la situación y planteamiento de las distintas estrategias.

5.1.3.2 Debate y defensa de posturas al respecto de los planteamientos y estrategias.

5.1.3.2 Visualización de un juicio real de extinción por causas objetivas y análisis de la Sentencia

5.2 El despido Colectivo

5.1.1 Régimen jurídico. Breve remisión a las causas (Ya estudiado en el epig. 5.1.1).

5.1.2 Estudio exhaustivo del procedimiento

5.1.2.1 Competencia para instruir el expediente.

5.1.2.2 Inicio del procedimiento. Periodo de consultas. Documentación obligatoria.

5.1.2.4 Negociación, criterios de selección y otros puntos a tener en cuenta.

5.1.2.3 Medidas social, plan de recolocación y otros aspectos a tener en cuenta.

5.1.2.4 Finalización del procedimiento. Notificación de despidos.

5.1.3 Problemas prácticos del procedimiento

5.1.4 Sentencias relevantes

5.1.1.1 Sentencias más relevantes Audiencia Nacional

5.1.1.2 Sentencias más relevantes del Tribunal Supremo

5.3 La extinción del contrato por causas disciplinarias.

5.3.1 Régimen jurídico y causas.

5.3.2 Faltas y sanciones. Prescripción de faltas.

5.3.3 Requisitos formales del despido.

5.3.3.1 Contenido de la carta.

5.3.3.2 Requisitos convencionales y formalidades respecto a los representantes legales de trabajadores y afiliados a un sindicato.

5.3.4 El despido irregular y forma de subsanarlo.

5.4 Extinción por voluntad del trabajador

5.4.1 Régimen jurídico. Causas.

5.4.2 Procedimiento y efectos en el contrato trabajo/paro.

Módulo: M6. LA MEDIACIÓN LABORAL

ECTS: 1

Duración: 8 h.

Contenido: 6.1 Principios y ética de la mediación. El profesional mediador
6.2 La mediación.
6.3 Principios y ética de la mediación
6.4 El profesional mediador.
6.5 Procesos y técnicas de resolución de conflictos. Proceso, etapas y técnicas de la mediación. Aspectos metodológicos y prácticos.

Módulo: M7. L'EMPRESA DAVANT LA INSPECCIÓ DE TREBALL

ECTS: 3,5

Duración: 32 h.

Contenido: 7.1 La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
7.1.1 Facultades y atribuciones de los Inspectores y Subinspectores y técnicos habilitados.
7.1.2 Auxilio y colaboración con la inspección de trabajo (Administración pública, cuerpos de las fuerzas de seguridad, Juzgados y Tribunales, empresarios, etc.).

7.2 El procedimiento inspector.
7.2.1 Actividad inspectora previa al procedimiento sancionador
7.2.1.1 Formas de actuación y duración de las actuaciones.
7.2.1.2 Obligación de extender diligencia y contenido
7.2 El procedimiento sancionador y de liquidación de cuotas.
7.2.1 Sujetos responsables
7.2.2 Tipo de infracciones más comunes. Prescripción de las infracciones y cuotas.
7.2.3 Requisitos de las actas de sanción y de liquidación de cuotas.
7.2.4 Presunción de certeza de las actas.
7.2.5 Acumulación y graduación de las sanciones.
7.2.6 Notificación de las actas, alegaciones.
7.2.7 Resolución administrativa y posibles recursos.
7.2.8 Ejemplos de alegaciones y/o recursos sobre actos de sanción y/o liquidación.
7.3 Análisis y práctica de los principales recursos administrativos en contra de las Actas de Infracción y Liquidación.
7.4.1 Simulación de un caso de actuación inspectora y simulación práctica de los recursos en contra de la actuación inspectora.

Módulo: M8. INTRODUCCIÓN AL PROCEDIMIENTO LABORAL. LA LEY REGULADORA DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL

ECTS: 1

Duración: 8 h.

Contenido: 8.1 Estudio de la competencia objetiva de la Orden de la Jurisdicción Social y principales problemas de la competencia objetiva.
8.2 Estudio de la competencia territorial de la Orden de la Jurisdicción Social y principales problemas de la competencia territorial.
8.3 Capacidad procesal de las partes. Representación y postulación procesal. Legitimación procesal. Principios del procedimiento.
8.4 La justicia gratuita en la jurisdicción social.
8.5 Principios de la tutela judicial efectiva en el orden social.

Módulo: M9. EL PROCESO LABORAL (i). INICIO DEL PROCEDIMIENTO Y EVITACIÓN DEL PROCESO: CONCILIACIÓN, MEDIACIÓN Y

AGOTAMIENTO DE LA VÍA ADMINISTRATIVA PREVIA

ECTS: 1

Duración: 8 h.

Contenido: 9.1 Evitación del proceso (I). La conciliación administrativa y la mediación previa. Excepciones. Efectos, impugnación y ejecución.
9.2 Evitación del proceso (II). El agotamiento de la vía administrativa previa y la reclamación previa. Excepciones. Efectos y vinculación.

Módulo: M10. EL PROCESO LABORAL (II). INICIO DEL PROCESO Y PRINCIPALES MODALIDADES PROCESALES

ECTS: 2

Duración: 16 h.

Contenido: 10.1 El procedimiento ordinario.
10.1.1 Principios del proceso y deberes procesales
10.1.2 Estudio de los actos preparatorios y diligencias preliminares. Anticipación y protección de la prueba. Medidas cautelares.
10.1.3 La demanda laboral. Estudio de la demanda, requisitos y técnicas para la confección de la demanda laboral.
10.1.4 El procedimiento judicial
10.1.3.1 La presentación de la demanda y el trámite de admisión
10.1.3.2 Admisión de la demanda laboral
10.1.3.3 La conciliación judicial
10.1.3.4 Suspensión de los actos de conciliación judicial y juicio.
10.1.3.5 La celebración del juicio.
10.1.3.6 Vicisitudes en la celebración del juicio (prejudicialidad penal y social; problemas con la admisión anticipada de la prueba; resolución de recursos pendientes sobre la prueba solicitada, etc.) .
10.2 Los procedimientos especiales.
10.2.1 Estudio de las principales características y rasgos diferenciadores de los principales procedimientos especiales
10.2.1.1 El despido disciplinario.
10.2.1.2 La extinción del contrato por causas objetivas
10.2.1.3 De las prestaciones de Seguridad Social

Módulo: M11. EL PROCESO LABORAL (III). LA OPOSICIÓN A LA DEMANDA

ECTS: 2

Duración: 16 h.

Contenido:
11.1 Estudio profundo y técnicas de oposición a la demanda.
11.1.1 Tiempo y forma de la oposición a la demanda.
11.1.2 Análisis de las principales excepciones procesales en el ámbito social.
11.1.3 La oposición a los hechos de la demanda.
11.1.4 La oposición a los fundamentos de derecho de la demanda.
11.1.5 La oposición a la pequeña de la demanda
11.1.6 La oposición en las conclusiones y otras fases (diligencias finales).

Módulo: M12. EL PROCESO LABORAL (IV). LA PRUEBA

ECTS: 1

Duración: 8 h.

Contenido:
12.1 La prueba en el procedimiento laboral
12.1 Análisis de los medios y fuentes de prueba
12.2 Anticipación y aseguramiento de la prueba
12.3 Estudio sobre la carga de la prueba e inversión de la carga de la prueba.
12.4 Estudio de la prueba ilícita y la prueba ilegal.
12.5 La prueba electrónica

Módulo: M13. EL PROCESO LABORAL (V). LA SENTENCIA Y LA EJECUCIÓN DE SENTENCIAS

ECTS: 2

Duración: 16 h.

Contenido:
13.1 La sentencia laboral. Estudio de los requisitos de la sentencia. La aclaración y el complemento de sentencia.
13.2 La ejecución de sentencias firmes.
13.1.1 Sentencias dinerarias
11.1.2 Sentencias de despido
11.1.3 Sentencias frente a entidades públicas
11.2 La ejecución provisional de sentencias.
11.2.1 Sentencias de cantidad

11.2.2 Sentencias de despido
11.2.3 Sentencias en materia de seguridad social

Módulo: M14. EL PROCESO LABORAL (VI). MEDIOS DE IMPUGNACIÓN DE LA SENTENCIA

ECTS: 3

Duración: 24 h.

Contenido:
10.1 El recurso de reposición y el recurso de queja.
10.2 El recurso de suplicación.
10.2.1 La técnica del recurso
10.2.2 Simulación de recursos
10.3 El recurso de casación por la unificación de doctrina.
10.4 El recurso de revisión de sentencias

Módulo: M15. PRÁCTICA DEL PROCESO LABORAL: SIMULACIÓN DE JUICIOS LABORALES

ECTS: 4

Duración: 56 h.

Contenido:
12.1 Simulación de juicio por extinción del contrato por causas objetivas.
12.1.1 Simulación de la carta de despido
12.1.2 Simulación de la demanda
12.1.3 Simulación del juicio
12.1.4 Simulación de la sentencia judicial
12.1.5 Simulación del recurso/impugnación de la sentencia

12.2 Simulación de juicio de prestaciones de seguridad social (incapacidad permanente)
12.2.1 Simulación de la demanda
12.2.2 Simulación del juicio
12.2.3 Simulación de la sentencia judicial
12.2.4 Simulación del recurso/impugnación de la sentencia

12.3 Simulación de juicio por acoso laboral y extinción relación laboral
12.3.1 Simulación de la demanda
12.3.2 Simulación del juicio

12.4 Simulación de juicio por discriminación en el trabajo.
12.4.1 Simulación de la demanda
12.4.2 Simulación del juicio

12.5 Simulación de juicio de daños y perjuicios derivados de accidente.
12.5.1 Simulación de la demanda
12.5.2 Cálculo de los daños y perjuicios.
12.5.3 Simulación del juicio

12.6 Simulación de juicio por falta de subrogación.
12.6.1 Simulación de la demanda
12.6.2 Simulación del juicio

12.7 Simulación de juicio por recargo de prestaciones.
12.7.1 Simulación de la demanda
12.7.2 Simulación del juicio

12.8 Simulación de juicio existencia relación laboral.
12.8.1 Simulación de la demanda
12.8.2 Simulación del juicio

Fundación URV. Centro de Formación Permanente
Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS
(+34) 977 779 950
formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio

Linkedin | Twitter | Facebook | Instagram