



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Fundació URV

Diploma d'especialització en Assessorament Laboral i Pràctica Jurídica



La normativa laboral i les relacions laborals al món empresarial estan en constant canvi. Cada any apareixen noves i transcendents normes i sentències que afecten la seva regulació i que fan necessària una acurada formació dels professionals que intervenen en el sector legal i dels recursos humans.

L'increment de la conflictivitat en les relacions laborals, la creixent complexitat dels assumptes jurídics fan necessària una especialitzada formació jurídica i experiència pràctica processal per tal d'assessorar i defensar adequadament als clients.

La titulació oferirà a l'estudiant aprofundir en els coneixements teòrics del Dret Processal Laboral, però aportant, a l'hora, una experiència pràctica centrada en casos reals i la simulació de judicis que li servirà per poder actuar amb solvència i mestria en els Jutjats Socials i davant la Inspecció de Treball, gràcies a les aportacions que faran els docents procedents de diferents estaments (magistrats, jutges, inspectors de treball, catedràtics i professionals de reconegut prestigi).

Fitxa Tècnica

Adreçat a:

1. Professionals amb formació jurídica o en relacions laborals:

- Graduats en Dret: Podran adquirir una especialització en dret laboral i pràctica jurídica, complementant la seva formació general.
- Graduats en Relacions Laborals i Ocupació: Obtindran una sòlida formació en dret laboral i la seva aplicació pràctica, convertint-se en professionals més complets.
- Graduats en doble Grau de Dret i Relacions Laborals i Ocupació: Podran aprofundir en els seus coneixements i desenvolupar habilitats especialitzades en assessorament laboral i pràctica jurídica.
- Graduats en doble Grau de Dret i Economia: Podran adquirir una visió completa de les relacions laborals des d'una perspectiva jurídica i econòmica.
- Professionals en actiu: Podran actualitzar els seus coneixements i ampliar les seves habilitats en dret laboral, negociació de conflictes i pràctica jurídica, per tal d'assumir noves responsabilitats o millorar les seves opcions professionals.

2. Estudiants en l'últim any de carrera:

- Estudiants de Dret: Podran complementar la seva formació general amb una especialització pràctica en assessorament laboral i dret laboral.
- Estudiants de Relacions Laborals i Ocupació: Podran obtenir una formació completa que els permetrà desenvolupar una carrera professional en l'àmbit de l'assessorament laboral i la pràctica jurídica.

En resum, el postgrau s'adreça a una àmplia gamma de perfils professionals i acadèmics que vulguin especialitzar-se en assessorament laboral i pràctica jurídica, adquirir noves habilitats i actualitzar els seus coneixements en aquest àmbit.

Codi:

DEASJUDA-M3-2026-6

Títol al que dóna dret:

Diploma d'especialització

Objectius:

Aquest diploma de postgrau proporciona una formació pràctica i actualitzada que capacita els professionals del dret laboral per identificar, gestionar i resoldre conflictes laborals, amb l'ús d'eines i estratègies basades en casos reals i pràctiques simulades, sota la guia de professionals de reconegut prestigi.

Competències professionals:

- Assessorar a l'àmbit laboral.
- Elaborar estratègies i dissenyar plans de contractació empresarial.
- Adquirir habilitats de negociació de les condicions de treball.
- Dissenyar polítiques de reestructuració de plantilles.
- Conèixer estratègies d'extinció del contracte de treball.
- Adquirir habilitats de negociació i resolució de conflictes.
- Elaborar estratègies de defensa legal de l'empresa i dels treballadors.
- Identificar problemes jurídics empresarials en situacions concretes i elaborar estratègies de solució.
- Distingir i emprar correctament les fonts del dret.
- Dominar argumentació i pràctica jurídica als Jutjats i Tribunals.
- Elaborar informes, dictàmens i altres documents jurídics.
- Dominar el procediment processal de l'àmbit laboral i adquirir experiència pràctica.

Sortides professionals:

- Professional lliure (Graduat Social o Advocat laboralista).
- Graduat/da Social o Advocat/da laboralista en empresa privada / Administració.
- Assessoria laboral en departaments de RR.HH.
- Assessoria laboral en l'àmbit de l'Administració.
- Assessoria laboral en l'àmbit d'associacions, organitzacions sense ànim de lucre i sindicats.
- Formador/a laboral.

Cursos associats:

[Curs Avançat d'Assessorament Laboral](#)

[Curs Avançat en Pràctica Jurídica](#)

Aquestes dues formacions són cursos de formació contínua, i en finalitzar qualsevol d'ells podràs obtenir un certificat d'aprofitament.

Direcció:

Esther Guerrero Vizuete

Coordinació acadèmica:

Jordi Muria López

Docents:

Ignasi Beltran De Heredia Ruiz

Mireya García Fernández

Jaume González Calvet

Antonio Jiménez Piquero

Luis Miguel López Fabra

Javier López Noriega

Francisco Javier Martínez Cano

Jordi Muria López

Fina Méndez Higuero

Miquel A. Purcalla Bonilla

Durada:

272 h

Impartició:

presencial

Idiomes en que s'imparteix:

Castellà, Català

Dates:

del 08/10/2026 al 15/10/2027

Horari:

Dijous de 17 a 21 h i divendres de 16 a 20 h.

Ubicació:

AULA 420.

Facultat de Ciències Jurídiques

Av. Catalunya, 35 - Tarragona

Preu:

2300

Beques i facilitats de pagament:

- **Beques FURV:** aquest programa disposa d'una de les beques de la Fundació URV d'accés als títols propis de postgrau. Tota la informació a [Beques FURV](#).
- **Possibilitat de fraccionament:** 10% per la reserva de plaça al moment de fer la inscripció + 50% abans de l'inici del programa + 40% a meitat del programa.
- **Bonificació:** aquest programa pot ser bonificat mitjançant la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació (FUNDAE). Més informació a [Bonificació FUNDAE](#).

Contacte:

Maria del Carmen Troyano - maria.troyano@fundacio.urv.cat

Telèfon de contacte:

977 75 9888

Programa

Mòdul: M1. ASPECTES BÀSICS DEL DRET DEL TREBALL

ECTS: 2

Durada: 16 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:

1.1. El àmbit del dret del Treball

1.1.1 Àmbit d'aplicació. Requisits de la relació laboral i la seva problemàtica.

1.1.1.1 Concepte de treballador. Teoria de la macro-alienitat

1.1.1.2 Concepte d'empresari.

1.1.1.3 Exclusions del contracte de treball i

1.1.1.3.1 Treballadors per conta pròpia

1.1.1.3.2 TRADE

1.1.1.3.3 Transportistes

1.1.1.3.4 Especial menció als funcionaris i personal laboral

1.1.1.3.5 Becaris

1.1.1.3.6 Voluntariat

1.1.2 Principals relacions especials de treball.

1.1.2.1 Alts càrrecs o directius

1.1.2.2 Empleats de la llar

1.1.2.3 Agents mercantils

1.1.3 Criteris recents de jurisprudència

1.2 Situacions conflictives en els drets de la relació laboral

1.2.1 Drets derivats de la relació laboral

1.2.1.1 Dret a la no discriminació

1.2.1.2 Dret a la intimitat i dignitat

1.2.1.2.1 Inviolabilitat del treballador i registres sobre la persona o efectes personals.

1.2.1.2.2 Les noves tecnologies (correu electrònic, was-up).

Protocols de noves tecnologies.

1.2.1.2.3 La vídeo vigilància. Protocols d'actuació empresarial.

1.2.1.2.4 Protocols d'assetjament sexual

1.2.2 Criteris recents de jurisprudència

1.3 Situacions conflictives en els deures de la relació laboral

1.3.1 Deures bàsics del treball

1.3.1.1 Compliment de les obligacions del lloc de treball.

1.3.1.2 El deure a la <no concurrència>.

1.3.1.3 El deure a la <no competència post-contractual>.

Requisits i clàusules contractuals.

1.3.1.4 Els pactes de <permanència>. Requisits i clàusules contractuals.

1.3.1.5 Conseqüències del incompliments de les obligacions. Prescripció i Sancions.

1.3.2 Deures derivats de la relació laboral i poder de direcció de l'empresari.

1.3.2.1 El poder de direcció de l'empresari. El ius variandi

1.3.2.2 El compliment de les instruccions de l'empresari vs el ius resistentiae del treballador.

1.3.2.3 Compliment de les obligacions preventives.

1.3.2.4 La verificació per part de l'empresari de les faltes d'assistència per incapacitat temporal

1.3.3 Criteris recents de jurisprudència

Mòdul: M2. EL CONTRACTE DE TREBALL I ELS ÚLTIMS CRITERIS DE LA JURISPRUDÈNCIA SOBRE MODALITATS DE LA CONTRACTACIÓ DE L'EMPRESA

ECTS: 2

Durada: 16 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut: 2.1 Elements del contracte de treball. Validesa del contracte.

2.2. Forma i contingut del contracte de treball.

2.3. Modalitats de contractació laboral

2.3.1. Estudi i problemàtica del contracte de fixos discontinus.

- 2.3.2. Estudi i problemàtica dels contractes de duració determinada.
- 2.3.3. Estudi i problemàtica del contracte de relleu.
- 2.3.4. Estudi i problemàtica del contracte indefinit. Bonificacions.

2.4. Estudi de les clàusules contractuals més rellevants a les empreses.

2.5. Clàusules abusives i clàusules contraries als drets fonamentals.

2.6. Últims criteris de la jurisprudència sobre les modalitats de contractació.

Mòdul: M3. SUBCONTRACTACIÓ I SUCCESSION EMPRESARIAL

ECTS: 1

Durada: 8 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut: 3.1 Subcontractació d'obres i serveis.

3.1.1 Estudi de les principals responsabilitats del cedent i cessionari en l'àmbit laboral.

3.1.2 Protocols per evitar les responsabilitats.

3.1.3 Sentències rellevants

3.2 La successió empresarial.

3.2.1 Estudi de les principals vies de la successió empresarial

3.2.2 La successió legal vs successió convencional vs successió contractual

3.2.3 Problemes pràctics de la successió d'empresa en els principals convenis de sector (seguretat privada, neteja, ambulàncies)

3.2.4 Estudi de les sentències més rellevants en casos de successió empresarial

Mòdul: M4. LA MODIFICACIÓ I SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

ECTS: 1

Durada: 8 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:	4.1. Punts crítics de la modificació substancial de les condicions de treball 4.1.1 La modificació de les condicions salarials. Sistemes i quantia salarial 4.1.1.1 La modificació substancial vs la inaplicació del conveni 4.1.2 La modificació de la jornada de treball i horaris de feina. 4.1.2.1 Modificació de la jornada temps complert-parcial i viceversa. 4.1.2.2 Modificació vs guarda legal 4.1.3 Anàlisi de les recents sentències del Tribunal Suprem 4.2. La suspensió del contracte de treball i reducció de jornada per causes ETOP. 4.2.1 Règim jurídic. Causes i diferents tipus de suspensió del contracte i reducció de la jornada 4.2.2 Estudi exhaustiu del procediment 4.2.2.1 Iniciació del procediment, període de consultes i notificació individual 4.2.2.2 Efectes en la relació contractual 4.2.2.3 Efectes en les prestacions d'atur 4.2.3 Problemes pràctics del procediment 4.2.4 Sentències rellevants 4.2.4.1 Sentències més rellevants Audiència Nacional 4.2.4.2 Sentències més rellevants del Tribunal Suprem
-------------------	---

Mòdul: M5. L'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

ECTS: 3.5

Durada: 32 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:	5.1 L'extinció del contracte per causes objectives ETOP 5.1.1 Règim jurídic i diferents causes que el motiven (remissió al punt 5.1.1). 5.1.1.1 Estudi dels problemes pràctics més rellevants sobre les causes.
-------------------	--

5.1.1.2 L'àmbit d'aplicació: grup d'empreses, empresa i/o centre de treball, segons les diferents causes ETOP

5.1.1.3 Sentències més rellevants sobre les causes.

5.1.2 Tràmits formals de l'acomiadament per causes objectives.

5.1.2.1 Contingut de la carta d'acomiadament

5.1.2.2 Oferiment de la indemnització legal.

5.1.2.3 El preavís obligatori.

5.1.2.4 Estudi dels problemes pràctics més rellevants sobre el procediment

5.1.3 Estratègies i plantejaments sobre les causes i el procediment de l'extinció per causes objectives ETOP. Plantejament d'un cas real.

5.1.3.1 Exposició del cas pràctic real. Anàlisi de la situació i plantejament de les diferents estratègies.

5.1.3.2 Debat i defensa de postures al respecte del plantejaments i estratègies.

5.1.3.2 Visualització d'un judici real d'extinció per causes objectives i anàlisi de la Sentència

5.2 L'acomiadament Col·lectiu

5.1.1 Règim jurídic. Breu remissió a les causes (Ja estudiat al epig. 5.1.1).

5.1.2 Estudi exhaustiu del procediment

5.1.2.1 Competència per instruir l'expedient.

5.1.2.2 Inici del procediment. Període de consultes. Documentació obligatòria.

5.1.2.4 Negociació, criteris de selecció i d'altres punts a tenir en compte.

5.1.2.3 Mesures social, pla de recol·locació i d'altres aspectes a tenir en compte.

5.1.2.4 Finalització del procediment. Notificació dels acomiadaments.

5.1.3 Problemes pràctics del procediment

5.1.4 Sentències rellevants

5.1.1.1 Sentències més rellevants Audiència Nacional

5.1.1.2 Sentències més rellevants del Tribunal Suprem

5.3 L'extinció del contracte per causes disciplinàries.

5.3.1 Règim jurídic i causes.

5.3.2 Faltes i sancions. Prescripció de les faltes.

5.3.3 Requisits formals de l'acomiadament.

5.3.3.1 Contingut de la carta.

5.3.3.2 Requisits convencionals i formalitats respecte als representants legals de treballadors i afiliats a un sindicat.

5.3.4 L'acomiadament irregular i forma de esmenar-ho.

5.4 Extinció per voluntat del treballador

5.4.1 Règim jurídic. Causes.

5.4.2 Procediment i efectes en el contracte treball / atur.

Mòdul: M6. LA MEDIACIÓ LABORAL

ECTS: 1

Durada: 8 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:

- 6.1 Principis i ètica de la mediació. El professional mediador
- 6.2 La mediació.
- 6.3 Principis i ètica de la mediació
- 6.4 El professional mediador.
- 6.5 Processos i tècniques de resolució de conflictes. Procés, etapes i tècniques de la mediació. Aspectes metodològics i pràctics.

Mòdul: M7. L'EMPRESA DAVANT LA INSPECCIÓ DE TREBALL

ECTS: 3.5

Durada: 32 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:

- 7.1 La Inspecció de Treball i Seguretat Social.
 - 7.1.1 Facultats i atribucions dels Inspectors i Subinspectors i tècnics habilitat.
 - 7.1.2 Auxili i col·laboració amb la inspecció de treball (Administració

pública, cossos de les forces de seguretat, Jutjats i Tribunals, empresaris, etc.).

7.2 El procediment inspector.

7.2.1 Activitat inspectora prèvia al procediment sancionador

7.2.1.1 Formes d'actuació i duració de les actuacions.

7.2.1.2 Obligació d'estendre diligència i contingut

7.2 El procediment sancionador i de liquidació de quotes.

7.2.1 Subjectes responsables

7.2.2 Tipus d'infraccions més comuns. Prescripció de les infraccions i de quotes.

7.2.3 Requisits de les actes de sanció i de liquidació de quotes.

7.2.4 Presumpció de certesa de les actes.

7.2.5 Acumulació i graduació de les sancions .

7.2.6 Notificació de les actes, al·legacions.

7.2.7 Resolució administrativa i possibles recursos.

7.2.8 Exemples d'al·legacions i/o recursos sobre actes de sanció i/o liquidació.

7.3 Anàlisi i pràctica dels principals recursos administratius en contra les Actes d'Infracció i Liquidació.

7.4.1 Simulació d'un cas d'actuació inspectora i simulació pràctica dels recursos en contra de l'actuació inspectora.

Mòdul:	M8. INTRODUCCIÓ AL PROCEDIMENT LABORAL. LA LLEI REGULADORA DE LA JURISDICCIO SOCIAL
ECTS:	1
Durada:	8 h.
Idiomes:	Català - Castellà
Contingut:	8.1 Estudi de la competència objectiva de l'Ordre de la Jurisdicció Social i principals problemes de la competència objectiva. 8.2 Estudi de la competència territorial de l'Ordre de la Jurisdicció Social i principals problemes de la competència territorial. 8.3 Capacitat processal de les parts. Representació i postulació processal. Legitimació processal. Principis del procediment. 8.4 La justícia gratuïta a la jurisdicció social. 8.5 Principis de la tutela judicial efectiva en l'ordre social.
Mòdul:	M9. EL PROCÈS LABORAL (i). INICI DEL PROCEDIMENT I EVITACIÓ DEL

PROCÉS: CONCILIACIÓ, MEDIACIÓ I ESGOTAMENT DE LA VIA ADMINISTRATIVA PRÈVIA

ECTS: 1

Durada: 8 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:

9.1 Evitació del procés (I). La conciliació administrativa i la mediació prèvia. Excepcions. Efectes, impugnació i execució.

9.2 Evitació del procés (II). L'esgotament de la via administrativa prèvia i la reclamació prèvia. Excepcions. Efectes i vinculació.

Mòdul: M10. EL PROCÉS LABORAL (II). INICI DEL PROCEDIMENT I PRINCIPALS MODALITATS PROCESSALS

ECTS: 2

Durada: 16 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:

10.1 El procediment ordinari.

10.1.1 Principis del procés i deures processals

10.1.2 Estudi del actes preparatoris i diligències preliminars. Anticipació i protecció de la prova. Mesures cautelars.

10.1.3 La demanda laboral. Estudi de la demanda, requisits i tècniques per a la confecció de la demanda laboral.

10.1.4 El procediment judicial

10.1.3.1 La presentació de la demanda i el tràmit d'admissió

10.1.3.2 Admissió de la demanda laboral

10.1.3.3 La conciliació judicial

10.1.3.4 Suspensió del actes de conciliació judicial i judici.

10.1.3.5 La celebració del judici.

10.1.3.6 Vicissituds en la celebració del judici (prejudicialitat penal i social; problemes amb l'admissió anticipada de la prova; resolució de recursos pendents sobre la prova sol·licitada, etc.) .

10.2 Els procediments especials.

10.2.1 Estudi de les principals característiques i trets diferenciadors dels principals procediments especials

10.2.1.1 L'acomiadament disciplinari.

10.2.1.2 L'extinció del contracte per causes objectives

10.2.1.3 De les prestacions de Seguretat Social

Mòdul: M11. EL PROCÉS LABORAL (III). L'OPOSICIÓ A LA DEMANDA LABORAL

ECTS: 2

Durada: 16 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:

- 11.1 Estudi profund i tècniques d'oposició a la demanda.
- 11.1.1 Temps i forma de l'oposició a la demanda.
- 11.1.2 Anàlisi de les principals excepcions processals en l'àmbit social.
- 11.1.3 L'oposició als fets de la demanda.
- 11.1.4 L'oposició als fonaments de dret de la demanda.
- 11.1.5 L'oposició a la petita de la demanda
- 11.1.6 L'oposició en les conclusions i altres fases (diligències finals).

Mòdul: M12. EL PROCÉS LABORAL (IV). L'APROVA

ECTS: 1

Durada: 8 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:

- 12.1 la prova al procediment laboral
- 12.1 Anàlisi dels medis i fonts de prova
- 12.2 Anticipació i assegurament de la prova
- 12.3 Estudi sobre la càrrega de la prova e inversió de la càrrega de la prova.
- 12.4 Estudi de la prova il·lícita i la prova il·legal.
- 12.5 La prova electrònica

Mòdul: M13. EL PROCÉS LABORAL (V). LA SENTÈNCIA I L'EXECUCIÓ DE SENTÈNCIES

ECTS: 2

Durada: 16 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:

- 13.1 La sentència laboral. Estudi dels requisits de la sentència. L'aclariment i el complement de sentència.
- 13.2 L'execució de sentències fermes.
- 13.1.1 Sentències dineràries
- 11.1.2 Sentències d'acomiadament

- 11.1.3 Sentències front a entitats públiques
- 11.2 L'execució provisional de sentències.
- 11.2.1 Sentències de quantitat
- 11.2.2 Sentències d'acomiadament
- 11.2.3 Sentències en matèria de seguretat social

Mòdul:	M14. EL PROCÉS LABORAL (VI). MITJANS D'IMPUGNACIÓ DE LA SENTÈNCIA
ECTS:	3
Durada:	24 h.
Idiomes:	Català - Castellà
Contingut:	10.1 El recurs de reposició i el recurs de queixa. 10.2 El recurs de suplicació. 10.2.1 La tècnica del recurs 10.2.2 Simulació de recursos 10.3 El recurs de cassació per la unificació de doctrina. 10.4 El recurs de revisió de sentències

Mòdul:	M15. PRÀCTICA DEL PROCÉS LABORAL: SIMULACIÓ DE JUDICIS LABORALS
ECTS:	4
Durada:	56 h.
Idiomes:	Català - Castellà
Contingut:	12.1 Simulació de judici per extinció del contracte per causes objectives. 12.1.1 Simulació de la carta d'acomiadament 12.1.2 Simulació de la demanda 12.1.3 Simulació del judici 12.1.4 Simulació de la sentència judicial 12.1.5 Simulació del recurs/impugnació de la sentència 12.2 Simulació de judici de prestacions de seguretat social (incapacitat permanent) 12.2.1 Simulació de la demanda 12.2.2 Simulació del judici 12.2.3 Simulació de la sentència judicial 12.2.4 Simulació del recurs/impugnació de la sentència

12.3 Simulació de judici per assetjament laboral i extinció relació laboral

12.3.1 Simulació del la demanda

12.3.2 Simulació del judici

12.4 Simulació de judici per discriminació a la feina.

12.4.1 Simulació del la demanda

12.4.2 Simulació del judici

12.5 Simulació de judici de danys i perjudicis derivats d'accident.

12.5.1 Simulació del la demanda

12.5.2 Càlcul dels danys i perjudicis.

12.5.3 Simulació del judici

12.6 Simulació de judici per manca de subrogació.

12.6.1 Simulació del la demanda

12.6.2 Simulació del judici

12.7 Simulació de judici per recàrrec de prestacions.

12.7.1 Simulació del la demanda

12.7.2 Simulació del judici

12.8 Simulació de judici existència relació laboral.

12.8.1 Simulació del la demanda

12.8.2 Simulació del judici

Fundació URV. Centre de Formació Permanent
Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS
(+34) 977 779 950
formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio
[Linkedin](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)