



UNIVERSITAT ROVIRA i VIRGILI
Fundació URV

Diploma de especialización en Gestión de Recursos Humanos



Las empresas necesitan gestores de RRHH con visión de crecimiento y desarrollo empresarial, capaces de diseñar políticas de acuerdo con los planes de expansión, adaptación a nuevas demandas del mercado, innovar e incorporar tecnologías en los productos o servicios que suponen su actividad principal, etc. Gestionar los recursos humanos es más que llevar un control presupuestario y elaborar nóminas.

La transformación de los puestos de trabajo, el impacto de las Tics en todos los ámbitos profesionales, requieren una gestión cuidadosa del capital humano de la empresa en cuanto que agentes activos y proactivos, dotados de inteligencia, creatividad y habilidades personales.

Pero las necesidades están cambiando, cada vez más la gestión de personas está siendo considerada clave o estratégica para determinar el buen funcionamiento y capacidad de adaptación de una organización a los tiempos de cambio como los que vivimos, entrando en consideración aspectos clave como por ejemplo la comunicación organizacional, el liderazgo, el trabajo en equipo, la negociación colectiva y la cultura organizacional.

Con el diploma de especialización en Gestión de Recursos Humanos queremos continuar la formación de alto impacto, de estos profesionales y lograr los hitos que la sociedad nos pide: formar a unos gestores globales de los recursos humanos especializados en: auditoría de los recursos y de la gestión, calidad del servicio, salud ocupacional, planificación estratégica y gestión del capital intelectual, busca de talentos y acompañamiento y crecimiento profesional de las personas.

Ficha Técnica

Dirigido a:

Diplomados universitarios, graduados y licenciados de todas las carreras, estudiantes de postgrado y profesionales.

Criterios de selección:

Carta de Motivación

Curriculum Vitae

Código:

DERHEP-I12-2O26-24

Título al que da derecho:

Diploma de especialización

Objetivos:

Formar en competencias técnicas para la dirección de recursos humanos.

Itinerario formativo:

Estructura del programa

El programa es modular y está organizado en tres niveles formativos: un máster de formación permanente, un diploma de especialización y tres cursos independientes. Para más información, podéis consultar los siguientes enlaces:

- [Máster en formación permanente en Dirección de Recursos Humanos](#)
- [Diploma de especialización en Gestión de Recursos Humanos](#)

Cursos de formación continua

(Asignaturas o módulos que pueden cursarse de forma independiente)

- [**Atracción, Selección e Incorporación de Talento**](#) (Módulo 3)
- [**Habilidades Directivas y Gestión de Equipos**](#) (Módulo 8)
- [**Auditoría y Gestión del Talento**](#) (Módulo 10)

Dirección:

[Jordi Tous Pallarés](#)

Coordinación académica:

Ivette Margarita Espinoza Díaz

Docentes:

Ivette Margarita Espinoza Díaz

[Jordi Tous Pallarés](#)

Duración:

30 ECTS

Impartición:

híbrida

Idiomas en que se imparte:

Español, Catalán

Fechas:

del 20/10/2026 al 31/10/2027

Especificación duración:

12 meses

Horario:

Viernes de 16.30 a 20.30 h. y algunos sábados de 9.30 a 13.30 h.

Ubicación:

Centro de Formación Permanente de la Fundación URV

Av. de l'Onze de Setembre, 112 - Reus

Precio:

2525

Becas y facilidades de pago:

- **Becas FURV:** este programa dispone de una de las becas de la Fundación URV de acceso a los títulos propios de posgrado. Toda la información en [Becas FURV](#).
- **Posibilidad de fraccionamiento:** 10% por la reserva de plaza en el momento de realizar la inscripción + 50% antes del inicio del programa + 40% a mitad del programa.
- **Bonificación:** este programa puede ser bonificado a través de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE). Más información en [Bonificación FUNDAE](#).

Contacto FURV:

Laura Castellà - laura.castella@fundacio.urv.cat

Teléfono de contacto:

[977 779 960](tel:977779960) (de lunes a viernes de 9 a 14 h.)

Programa

Módulo: Módulo 1. Políticas de personal y de gestión de Recursos Humanos

ECTS: 2

Duración: 16 h.

Idiomas: Catalán - Castellano

Contenido: (2 ECTS - 8 horas presenciales / 8 horas no presenciales)

- Gestión de personal y de los RR. HH.
- La cultura de la organización, misión y retos del departamento de RR. HH.
- Modelos de gestión por competencias.
- Ejercicios con ejemplos de políticas de personal de éxito.

Módulo: Módulo 2. Relaciones laborales y contratación

ECTS: 4

Duración: 32 h.

Idiomas: Catalán - Castellano

Contenido: (4 ECTS - 16 horas presenciales / 16 horas no presenciales)

- Modalidades contractuales, derechos y deberes del trabajador y del empresario.
- La prevención de riesgos laborales.
- Los convenios sectoriales y colectivos.
- Procedimiento laboral, faltas y sanciones.
- Nóminas y Seguridad Social.

Módulo: Módulo 3. Atracción, selección e incorporación de talento

ECTS: 6

Duración: 48 h.

- Idiomas:** Catalán - Castellano
- Contenido:** **(6 ECTS - 32 horas presenciales / 16 horas no presenciales)**
- Elaboración de perfiles de puestos de trabajo.
 - Estrategias y métodos de captación.
 - Técnicas de selección de personal.
 - El uso de la web 2.0 en los procesos de selección.
 - La entrevista por competencias.
 - Tests psicológicos aplicados a la selección.
 - Talleres de elaboración de perfiles y de entrevista de selección.
- Módulo:** **Módulo 4. Formación y gestión del desarrollo**
- ECTS:** 6
- Duración:** 48 h.
- Idiomas:** Catalán - Castellano
- Contenido:** **(6 ECTS - 32 horas presenciales / 16 horas no presenciales)**
- Las necesidades de formación en la empresa.
 - Evaluación de las necesidades formativas de la organización.
 - Elaboración de planes de formación.
 - Técnicas de formación.
 - Entornos virtuales de formación.
 - Evaluación de los resultados y beneficios de la formación.
 - Talleres prácticos de aplicación de políticas de formación.
- Módulo:** **Módulo 5. Políticas de comunicación**
- ECTS:** 6
- Duración:** 48 h.
- Idiomas:** Catalán - Castellano
- Contenido:** **(6 ECTS - 32 horas presenciales / 16 horas no presenciales)**
- Los planes de comunicación interna en la empresa.
 - Objetivos de la comunicación interna.
 - La comunicación organizacional.
 - Programas de mejora de la comunicación organizacional.
 - Técnicas de comunicación interpersonal y de presentación.

- Las redes de comunicación.
- Taller práctico de elaboración de un plan de comunicación interna.

Módulo: **Módulo 6. Responsabilidad social corporativa y políticas de calidad de vida laboral**

ECTS: 4

Duración: 32 h.

Idiomas: Catalán - Castellano

Contenido: **(4 ECTS - 16 horas presenciales / 16 horas no presenciales)**

- Los planes de responsabilidad social corporativa (RSC).
- Normativa básica de responsabilidad social corporativa y empresarial.
- Medición de los beneficios de los planes de responsabilidad social.
- Salud y calidad de vida laboral (QVL).
- Programas de vigilancia de la salud física y de mejora de la QVL.
- Talleres prácticos de elaboración de planes de RSC y QVL.

Módulo: **Trabajo de Final de Recursos Humanos**

ECTS: 2

Duración: 50 h.

Idiomas: Catalán - Castellano

Contenido: .

Módulo: **Tutorías Diploma Especialización RH**

Duración: 10 h.

Idiomas: Catalán - Castellano

Contenido: El tutor del curso convocará a cada uno de los estudiantes del diploma y en estas sesiones:

1. Los estudiantes recogerán el *feed-back* de las actividades prácticas realizadas.
2. Se orientará sobre las prácticas a realizar.
3. Se hará un seguimiento del trabajo o memoria.

4. Los estudiantes podrán expresar sus dudas y problemas.

Fundación URV. Centro de Formación Permanente
Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS
(+34) 977 779 950
formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio
[Linkedin](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)