



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Fundació URV

Diploma d'especialització en Gestió de Recursos Humans



Les empreses necessiten equips gestors de RRHH amb visió de creixement i desenvolupament empresarial, capaços de dissenyar polítiques d'acord amb els plans d'expansió, adaptació a noves demandes del mercat, innovar i incorporar tecnologies en els productes o serveis que suposen la seva activitat principal, etc. Gestionar els recursos humans és més que portar un control pressupostari i elaborar nòmines.

La transformació dels llocs de treball, l'impacte de les TICs en tots els àmbits professionals, requereixen una gestió acurada del capital humà de l'empresa en tant que agents actius i proactius, dotats d'intel·ligència, creativitat i habilitats personals.

Però les necessitats estan canviant, cada vegada més la gestió de persones esta essent considerada clau o estratègica per determinar el bon funcionament i capacitat d'adaptació d'una organització als temps de canvi com els que vivim, entrant en consideració aspectes clau com ara la comunicació organitzacional, el lideratge, el treball en equip, la negociació col·lectiva i la cultura organitzacional.

Amb el diploma d'especialització en Gestió de Recursos Humans volem continuar la formació d'alt impacte, d'aquests professionals i assolir les fites que la societat ens demana: formar a uns gestors globals dels recursos humans especialitzats en: auditoria dels recursos i de la gestió, qualitat del servei, salut ocupacional, planificació estratègica i gestió del capital intel·lectual, cerca de talents i acompanyament i creixement professional de les persones.

Fitxa Tècnica

Adreçat a:

Diplomats universitaris, graduats i llicenciats de totes les carreres, estudiants de postgrau i professionals.

Criteris de selecció:

Carta de Motivació

Currículum Vitae

Codi:

DERHEP-I12-2026-24

Títol al que dóna dret:

Diploma d'especialització

Objectius:

Formar en competències tècniques per a la direcció de recursos humans.

Itinerari formatiu:

Estructura del programa

El programa és modular i està organitzat en tres nivells formatius: un màster de formació permanent, un diploma d'especialització i tres cursos independents.

Per a més informació, podeu consultar els següents enllaços:

- [Màster en formació permanent en Direcció de Recursos Humans](#)
- [Diploma d'especialització en Gestió de Recursos Humans](#)

Cursos de formació contínua

(Assignatures o mòduls que es poden cursar de forma independent)

- [Atracció, Selecció i Incorporació de Talent](#) (Mòdul 3)
- [Habilitats Directives i de Gestió d'Equips](#) (Mòdul 8)
- [Auditoria i Gestió del Talent](#) (Mòdul 10)

Direcció:

[Jordi Tous Pallarés](#)

Coordinació acadèmica:

Ivette Margarita Espinoza Díaz

Docents:

Ivette Margarita Espinoza Díaz

[Jordi Tous Pallarés](#)

Durada:

30 ECTS

Impartició:

híbrida

Idiomes en que s'imparteix:

Castellà, Català

Dates:

del 20/10/2026 al 31/10/2027

Especificació durada:

12 mesos

Calendari del curs:

derhep2026.pdf

Horari:

Divendres de 16.30 a 20.30 h i alguns dissabtes de 9.30 a 13.30 h

Ubicació:

Centre de Formació Permanent de la Fundació URV

Av. de l'Onze de Setembre, 112 - Reus

Preu:

2525

Beques i facilitats de pagament:

- **Beques FURV:** aquest programa disposa d'una de les beques de la Fundació URV d'accés als títols propis de postgrau. Tota la informació a [Beques FURV](#).
- **Possibilitat de fraccionament:** 10% per la reserva de plaça al moment de fer la inscripció + 50% abans de l'inici del programa + 40% a meitat del programa.
- **Bonificació:** aquest programa pot ser bonificat mitjançant la Fundació Estatal per a la

Formació en l'Ocupació (FUNDAE). Més informació a [Bonificació FUNDAE](#).

Contacte:

Laura Castellà - laura.castella@fundacio.urv.cat

Telèfon de contacte:

[977 779 960](tel:977779960) (de dilluns a divendres de 9 a 14 h)

Programa

Mòdul:	Mòdul 1. Polítiques de personal i de gestió de Recursos Humans
ECTS:	2
Durada:	16 h.
Idiomes:	Català - Castellà
Contingut:	(2 ECTS - 8 hores presencials / 8 hores no presencials) • Gestió de personal i dels RH. • La cultura de l'organització, missió i reptes del departament de RH. • Models de gestió per competències. • Exercicis amb exemples de polítiques de personal d'èxit.
Mòdul:	Mòdul 2. Relacions laborals i contractació
ECTS:	4
Durada:	32 h.
Idiomes:	Català - Castellà
Contingut:	(4 ECTS - 16 hores presencials / 16 hores no presencials) • Modalitats contractuals, drets i deures del treballador i de l'empresari. • La prevenció de riscos laborals. • Els convenis sectorials i col·lectius. • Procediment laboral, faltes i sancions. • Nòmines i Seguretat Social.
Mòdul:	Mòdul 3. Atracció, selecció i incorporació de talent
ECTS:	6

Durada: 48 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:

(6 ECTS - 32 hores presencials / 16 hores no presencials)

- Elaboració de perfils de llocs de treball.
- Estratègies i mètodes de captació.
- Tècniques de selecció de personal.
- L'ús de la web 2.0 als processos de selecció.
- L'entrevista per competències.
- Tests psicològics aplicats a la selecció.
- Tallers d'elaboració de perfils i d'entrevista de selecció.

Mòdul: Mòdul 4. Formació i gestió del desenvolupament

ECTS: 6

Durada: 48 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:

(6 ECTS - 32 hores presencials / 16 hores no presencials)

- Les necessitats de formació a l'empresa.
- Avaluació de les necessitats formatives de l'organització.
- Elaboració de plans de formació.
- Tècniques de formació.
- Entorns virtuals de formació.
- Avaluació dels resultats i beneficis de la formació.
- Tallers pràctics d'aplicació de polítiques de formació.

Mòdul: Mòdul 5. Polítiques de comunicació

ECTS: 6

Durada: 48 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut:

(6 ECTS - 32 hores presencials / 16 hores no presencials)

- Els plans de comunicació interna a l'empresa.
- Objectius de la comunicació interna.
- La comunicació organitzacional.

- Programes de millora de la comunicació organitzacional.
- Tècniques de comunicació interpersonal i de presentació.
- Les xarxes de comunicació.
- Taller pràctic d'elaboració d'un pla de comunicació interna.

Mòdul: Mòdul 6. Responsabilitat social corporativa i polítiques de qualitat de vida laboral

ECTS: 4

Durada: 32 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut: (4 ECTS - 16 hores presencials / 16 hores no presencials)

- Els plans de responsabilitat social corporativa (RSC).
- Normativa bàsica de responsabilitat social corporativa i empresarial.
- Mesura dels beneficis dels plans de responsabilitat social.
- Salut i qualitat de vida laboral (QVL).
- Programes de vigilància de la salut física i de millora de la QVL.
- Tallers pràctics d'elaboració de plans de RSC i QVL.

Mòdul: Treball de Final de Recursos Humans

ECTS: 2

Durada: 50 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut: .

Mòdul: Tutories Diploma Especialització RH

Durada: 10 h.

Idiomes: Català - Castellà

Contingut: El tutor del curs convocarà a cadascun dels estudiants del diploma i en aquestes sessions:

1. Els estudiants recolliran el *feed-back* de les activitats pràctiques realitzades.
2. S'orientarà sobre les pràctiques a realitzar.
3. Es farà un seguiment del treball o memòria.

4. Els estudiants podran expressar els seus dubtes i problemes.

Fundació URV. Centre de Formació Permanent
Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS
(+34) 977 779 950
formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio
[Linkedin](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)