



UNIVERSITAT  
ROVIRA I VIRGILI

FUNDACIÓ URV  
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

# Diploma de Postgrau en Assessorament Jurídic Laboral



La normativa laboral i les relacions laborals al món empresarial està en constant canvi. Cada any apareixen noves i transcendents normes i sentències que afecten la seva regulació i que fan necessària una acurada formació dels professionals que intervenen en el sector legal i dels recursos humans. Es detecta una falta d'actualització dels alumnes una vegada han acabat els seus estudis universitaris de grau, tant mateix també de professionals del sector. L'increment de la conflictivitat en les relacions laborals, la creixent complexitat dels assumptes jurídics i una gran desconeixença del procediment judicials fan necessària una especialitzada formació jurídica i experiència pràctica processal per tal d'assessorar i defensar adequadament als clients. La titulació oferirà a l'alumne aprofundir en els coneixements teòrics del Dret Processal Laboral, però aportant, alhora, una experiència pràctica centrada en casos reals i la simulació de judicis que li servirà per poder actuar amb solvència i mestria en els Jutjats Socials i davant la Inspecció de Treball, gràcies a les aportacions que faran els professors docents procedents de diferents estaments (Magistrats, Jutges, Inspectors de Treball, Catedràtics i professionals de reconegut prestigi).

1.- La normativa laboral i les relacions laborals al món empresarial està en constant canvi. Cada any apareixen noves i transcendents normes i sentències que afecten la seva regulació i que fan necessària una acurada formació dels professionals que intervenen en el sector legal i dels recursos humans. Es detecta una falta d'actualització dels alumnes una vegada han acabat els seus estudis universitaris de grau, tant mateix també de professionals del sector.

La titulació oferirà a l'alumne una actualització dels seus coneixements i una actualització de les principals novetats legislatives i jurisprudencials més actuals, i tot això sense perdre la visió pràctica de la seva aplicació.

2.- L'increment de la conflictivitat en les relacions laborals, la creixent complexitat dels assumptes jurídics i una gran desconeixença del procediment judicials fan necessària una especialitzada formació jurídica i experiència pràctica processal per tal d'assessorar i defensar adequadament als clients.

La titulació oferirà a l'alumne aprofundir en els coneixements teòrics del Dret Processal Laboral, però aportant, alhora, una experiència pràctica centrada en casos reals i la simulació de judicis que li servirà per poder actuar amb solvència i mestria en els Jutjats Socials i davant la Inspecció de Treball, gràcies a les aportacions que faran els professors docents procedents de diferents estaments (Magistrats, Jutges, Inspectors de Treball, Catedràtics i professionals de reconegut prestigi).

## Fitxa Tècnica

---

### Cal destacar:

Aquesta titulació ofereix a l'alumne una actualització dels seus coneixements i una actualització de les principals novetats legislatives i jurisprudencials més actuals, i tot això sense perdre la visió pràctica de la seva aplicació.

### Adreçat a:

- Titulats en Dret, Relacions Laborals i Ocupació o Ciències del Treball, que han acabat recentment els seus estudis i busquen una formació pràctica que complementi la seva carrera universitària. - Professionals que vulguin ampliar el seus coneixements en dret laboral i perfeccionar les seves habilitats

### Codi:

EASSEDA-M1-2019-3

### Títol al que dóna dret:

Diploma de Postgrau

### Objectius:

Formar l'alumnat en els coneixements específics de les relacions laboral i del dret laboral i processal i oferir una formació pràctica basada en casos reals que el prepari per identificar, gestionar i resoldre conflictes en l'àmbit laboral d'empresa.

### Sortides professionals:

Superar aquest diploma de postgrau et capacita per treballar com a:

- Assessor laboral en departaments de RH
- Assessor laboral com exercent lliure com a graduat social o advocat laboralista
- Assessor laboral en l'àmbit de l'administració
- Assessor laboral en l'àmbit d'associacions, organitzacions sense ànim de lucre i sindicats

### Itinerari formatiu:

Aquest Diploma de Postgrau està dissenyat per poder cursar alguns dels seus mòduls com a cursos de formació contínua, obtenint en finalitzar-los, un certificat d'aprofitament:

- [Curs avançat en assessorament laboral](#)
- [Curs avançat de pràctica jurídica laboral](#)

### Direcció:

Esther Guerrero Vizuete

### Coordinació acadèmica:

Jordi Muria López

### Docents:

Miquel A. Purcalla Bonilla

José Antonio Ferrando Morellón

Jordi Muria López

Javier López Noriega

Luis Miguel López Fabra  
Fina Méndez Higuero  
Ignasi Beltran De Heredia Ruiz  
Antonio Jiménez Piquero  
Albert Núñez I Quadrat  
Ignacio Fernández García  
Francisco Javier Martínez Cano

**Durada:**  
30 ECTS

**Impartició:**  
presencial

**Idiomes en que s'imparteix:**  
Castellà, Català

**Dates:**  
del 17/10/2019 al 05/02/2021

**Especificació durada:**  
272 hores

**Horari:**  
Dijous de 17 a 21 h i divendres de 16 a 20 h.  
Les classes presencials finalitzen a mitjans de juliol.

**Ubicació:**  
Facultat de Ciències Jurídiques Campus Catalunya Tarragona. Aula 415

**Preu:**  
2250

**Contacte:**  
Raquel Ramos - [raquel.ramos@fundacio.urv.cat](mailto:raquel.ramos@fundacio.urv.cat)

**Telèfon de contacte:**  
977 77 99 64

**Més informació:**  
Aquest curs compleix els requisits per ser bonificat mitjançant la [Fundación Estatal para la Formación en el Empleo](#). (FUNDAE).  
Per a més informació podeu adreçar-vos a: [bonificacio.tripartita@fundacio.urv.cat](mailto:bonificacio.tripartita@fundacio.urv.cat).

## Programa

---

<b>Mòdul:</b>	Aspectes bàsics del dret del treball
<b>ECTS:</b>	2
<b>Durada:</b>	16 h.

**Contingut:**

**1.1. El àmbit del dret del Treball**

1.1.1 Àmbit d'aplicació. Requisits de la relació laboral i la seva problemàtica.

1.1.1.1 Concepte de treballador. Teoria de la macro-alienitat

1.1.1.2 Concepte d'empresari.

1.1.1.3 Exclusions del contracte de treball i

1.1.2 Principals relacions especials de treball.

1.1.2.1 Alts càrrecs o directius

1.1.2.2 Empleats de la llar

1.1.2.3 Agents mercantils

1.1.3 Criteris recents de jurisprudència

**1.2 Situacions conflictives en els drets de la relació laboral**

1.2.1 Drets derivats de la relació laboral

1.2.1.1 Dret a la no discriminació

1.2.1.2 Dret a la intimitat i dignitat

1.2.2 Criteris recents de jurisprudència

**1.3 Situacions conflictives en els deures de la relació laboral**

1.3.1 Deures bàsics del treball

1.3.1.1 Compliment de les obligacions del lloc de treball.

1.3.1.2 El deure a la <no concurrència>.

1.3.1.3 El deure a la <no competència post-contractual>. Requisits i clàusules contractuals.

1.3.1.4 Els pactes de <permanència>. Requisits i clàusules contractuals.

1.3.1.5 Conseqüències del incompliments de les obligacions. Prescripció i Sancions.

1.3.2 Deures derivats de la relació laboral i poder de direcció de l'empresari.

1.3.2.1 El poder de direcció de l'empresari. El *ius variandi*

1.3.2.2 El compliment de les instruccions de l'empresari vs el *ius resistentiae* del treballador.

1.3.2.3 Compliment de les obligacions preventives.

1.3.2.4 La verificació per part de l'empresari de les faltes d'assistència per incapacitat temporal

1.3.3 Criteris recents de jurisprudència

<b>Mòdul:</b>	El contracte de treball i actualització en la modalitat de la contractació de l'empresa
<b>ECTS:</b>	2
<b>Durada:</b>	16 h.
<b>Contingut:</b>	<p><b>2.1 Elements del contracte de treball. Validesa del contracte.</b></p> <p><b>2.2. Forma i contingut del contracte de treball.</b></p> <p><b>2.3. Modalitats de contractació laboral</b></p> <p>2.3.1. Estudi i problemàtica del contracte de fixos discontinus.</p> <p>2.3.2. Estudi i problemàtica dels contractes de duració determinada.</p> <p>2.3.3. Estudi i problemàtica del contracte de relleu.</p> <p>2.3.4. Estudi i problemàtica del contracte indefinit. Bonificacions.</p> <p><b>2.4. Estudi de les clàusules contractuals més rellevants a les empreses.</b></p>

**2.5. Clàusules abusives i clàusules contraries als drets fonamentals.**

**2.6. Últims criteris de la jurisprudència sobre les modalitats de contractació.**

**Mòdul:** Subcontractació i successió empresarial

**ECTS:** 2

**Durada:** 16 h.

**Contingut:**

**3.1 Subcontratación de obras y servicios.**

3.1.1 Estudio de las principales responsabilidades del cedente y cesionario en el ámbito laboral.

3.1.2 Protocolos para evitar las responsabilidades.

3.1.3 Sentencias relevantes

**3.2 La sucesión empresarial.**

3.2.1 Estudio de las principales vías de la sucesión empresarial

3.2.2 La sucesión legal vs sucesión convencional vs sucesión contractual

3.2.3 Problemas prácticos de la sucesión de empresa en los principales convenios de sector (seguridad privada, limpieza, ambulancias)

3.2.4 Estudio de las sentencias más relevantes en casos de sucesión empresarial

**Mòdul:** La modificació i suspensió del contracte de treball

**ECTS:** 2

**Durada:** 16 h.

**Contingut:**

**4.1. Punts crítics de la modificació substancial de les condicions de**

## **treball**

### **4.1.1 La modificació de les condicions salarials. Sistemes i quantia salarial**

4.1.1.1 La modificació substancial vs la inaplicació del conveni

4.1.2 La modificació de la jornada de treball i horaris de feina.

4.1.2.1 Modificació de la jornada temps complet-parcial i viceversa.

4.1.2.2 Modificació vs guarda legal

4.1.3 Anàlisi de les recents sentències del Tribunal Suprem

### **4.2. La suspensió del contracte de treball i reducció de jornada per causes ETOP.**

4.2.1 Règim jurídic. Causes i diferents tipus de suspensió del contracte i reducció de la jornada

4.2.2 Estudi exhaustiu del procediment

4.2.2.1 Iniciació del procediment, període de consultes i notificació individual

4.2.2.2 Efectes en la relació contractual

4.2.2.3 Efectes en les prestacions d'atur

4.2.3 Problemes pràctics del procediment

4.2.4 Sentències rellevants

4.2.4.1 Sentències més rellevants Audiència Nacional

4.2.4.2 Sentències més rellevants del Tribunal Suprem

**Mòdul:** L'extinció del contracte de treball

**ECTS:** 3,5

**Durada:** 32 h.

**Contingut:**



## **5.1 L'extinció del contracte per causes objectives ETOP**

### **5.1.1 Règim jurídic i diferents causes que el motiven**

5.1.1.1 Estudi dels problemes pràctics més rellevants sobre les causes.

5.1.1.2 L'àmbit d'aplicació: grup d'empreses, empresa i/o centre de treball, segons les diferents causes ETOP

5.1.1.3 Sentències més rellevants sobre les causes.

### **5.1.2 Tràmits formals de l'acomiadament per causes objectives.**

5.1.2.1 Contingut de la carta d'acomiadament

5.1.2.2 Oferiment de la indemnització legal.

5.1.2.3 El preavís obligatori.

5.1.2.4 Estudi dels problemes pràctics més rellevants sobre el procediment

### **5.1.3 Estratègies i plantejaments sobre les causes i el procediment de l'extinció per causes objectives ETOP. Plantejament d'un cas real.**

5.1.3.1 Exposició del cas pràctic real. Anàlisi de la situació i plantejament de les diferents estratègies.

5.1.3.2 Debat i defensa de postures al respecte del plantejaments i estratègies.

5.1.3.2 Visualització d'un judici real d'extinció per causes objectives i anàlisi de la Sentència

## **5.2 L'acomiadament Col·lectiu**

5.1.1 Règim jurídic. Breu remissió a les causes (Ja estudiat al epig. 5.1.1).

### **5.1.2 Estudi exhaustiu del procediment**

5.1.2.1 Competència per instruir l'expedient.

5.1.2.2 Inici del procediment. Període de consultes. Documentació obligatòria.

5.1.2.4 Negociació, criteris de selecció i d'altres punts a tenir en compte.

5.1.2.3 Mesures social, pla de recol·locació i d'altres aspectes a tenir en compte.

5.1.2.4 Finalització del procediment. Notificació dels acomiadaments.

5.1.3 Problemes pràctics del procediment

5.1.4 Sentències rellevants

5.1.1.1 Sentències més rellevants Audiència Nacional

5.1.1.2 Sentències més rellevants del Tribunal Suprem

### **5.3 L'extinció del contracte per causes disciplinaries.**

5.3.1 Règim jurídic i causes.

5.3.2 Faltes i sancions. Prescripció de les faltes.

5.3.3 Requisits formals de l'acomiadament.

5.3.3.1 Contingut de la carta.

5.3.3.2 Requisits convencionals i formalitats respecte als representants legals de treballadors i afiliats a un sindicat.

5.3.4 L'acomiadament irregular i forma de esmenar-ho.

### **5.4 Extinció per voluntat del treballador**

5.4.1 Règim jurídic. Causes.

5.4.2 Procediment i efectes en el contracte treball / atur.

<b>Mòdul:</b>	La negociació col·lectiva a l'empresa
<b>ECTS:</b>	1
<b>Durada:</b>	8 h.
<b>Contingut:</b>	

## **6.1 Trets generals de la negociació col·lectiva**

### **6.2 La negociació col·lectiva estatutària**

6.2.1 Regles de capacitat i legitimació per negociar

6.2.2 La negociació col·lectiva a nivell d'empresa o inferior.

6.2.3 La negociació col·lectiva a nivell supraempresarial.

6.2.2 Contingut mínim de la negociació i matèries reservades

6.2.3 Fases i esquemes del procediment de negociació i firma del conveni d'empresa

### **6.3 Problemes pràctics a la negociació col·lectiva**

6.3.1 La eficàcia temporal del conveni. La ultra activitat.

6.3.2 Concurrència de convenis. L'adhesió i extensió.

6.3.3 El sistema REGCON de registres de convenis

**Mòdul:** L'empresa davant la inspecció de treball

**ECTS:** 3

**Durada:** 24 h.

**Contingut:**

#### **7.1 La Inspecció de Treball i Seguretat Social.**

7.1.1 Facultats i atribucions dels Inspectors i Subinspectors i tècnics habilitat.

7.1.2 Auxili i col·laboració amb la inspecció de treball (Administració pública, cossos de les forces de seguretat, Jutjats i Tribunals, empresaris, etc.).

#### **7.2 El procediment inspector.**

7.2.1 Activitat inspectora prèvia al procediment sancionador

7.2.1.1 Formes d'actuació i duració de les actuacions.

7.2.1.2 Obligació d'estendre diligència i contingut

### **7.3 El procediment sancionador i de liquidació de quotes.**

7.3.1 Subjectes responsables

7.3.2 Tipus d'infraccions més comuns. Prescripció de les infraccions i de quotes.

7.3.3 Requisits de les actes de sanció i de liquidació de quotes.

7.3.4 Presumpció de certesa de les actes.

7.3.5 Acumulació i graduació de les sancions .

7.3.6 Notificació de les actes, al·legacions.

7.3.7 Resolució administrativa i possibles recursos.

7.3.8 Exemples d'al·legacions i/o recursos sobre actes de sanció i/o liquidació.

### **7.4 Anàlisi i pràctica dels principals recursos administratius en contra les Actes d'Infracció i Liquidació.**

7.4.1 Simulació d'un cas d'actuació inspectora i simulació pràctica dels recursos en contra de l'actuació inspectora.

**Mòdul:** Introducció al procediment laboral. La llei reguladora de la jurisdicció social

**ECTS:** 2

**Durada:** 16 h.

**Contingut:** 8.1 Estudi de la competència objectiva de l'Ordre de la Jurisdicció Social i principals problemes de la competència objectiva.

8.2 Estudi de la competència territorial de l'Ordre de la Jurisdicció

Social i principals problemes de la competència territorial.

8.3 Capacitat processal de les parts. Representació i postulació processal. Legitimació processal. Principis del procediment.

8.4 La justícia gratuïta a la jurisdicció social.

8.5 Principis de la tutela judicial efectiva en l'ordre social.

8.6 Evitació del procés (I). La conciliació administrativa. Excepcions. Efectes, impugnació i execució.

8.9 Evitació del procés (II). L'esgotament de la via administrativa prèvia i la reclamació prèvia. Excepcions. Efectes i vinculació.

8.10 La mediació laboral. Supòsits, regulació i tècniques.

8.11 Estudi del actes preparatoris i diligències preliminars. Mesures cautelars.

8.12 Habilitats: Negociació de conflictes

<b>Mòdul:</b>	El procediment laboral (I). La demanda i la seva oposició. La prova i la sentència
<b>ECTS:</b>	4
<b>Durada:</b>	40 h.
<b>Contingut:</b>	9.1 Estudi de la tècnica de la demanda laboral.

9.1.1 Requisits i tècniques per a la confecció de la demanda laboral.

9.1.2. La presentació de la demanda i el procés d'admissió. La seva esmena prèvia a la vista.

9.1.3 Ratificació, ampliació i modificació de la demanda a la vista oral.

9.1.4 Anticipació i assegurament de la prova.

9.1.5 La càrrega de la prova.

9.1.6 Criteris de valoració de la prova.

## **9.2. Estudi profund i tècniques d'oposició a la demanda. Anàlisi de les principals excepcions processals en l'àmbit social.**

### **9.3. La prova al procediment laboral**

9.3.1 El dret a la prova. Regulació i contingut del dret

9.3.2 Límits al dret a la prova. Estudi de la prova il·lícita i la prova il·legal.

9.3.3 Objecte de la prova.

9.3.4 Fonts i mitjans de prova. Distinció. Control judicial.

9.3.5 Proposició, admissió i pràctica de la prova. Formalitats.

9.3.6 Anticipació i assegurament de la prova.

9.3.7 La càrrega de la prova.

9.3.8 Criteris de valoració de la prova.

9.3.9 Els mitjans de prova. Característiques i problemàtica en la seva pràctica.

### **9.4. La sentència laboral.**

9.4.1 Estudi dels requisits i forma de la sentència.

9.4.2 Termini, publicació i llibre.

9.4.3 Els fets provats i la relació amb la prova.

9.4.4 El fonaments de dret i la normativa denunciada.

9.4.5 La motivació i la congruència.

9.4.6 Invariabilitat de les resolucions. L'aclariment i correcció.

9.4.7 La esmena i el complement.

9.4.8 Els efectes de la sentència ferma.

### **9.5 Estudi dels principals procediments especials.**

9.5.1 Acomiadament disciplinari i les sancions disciplinaries.

9.5.2 Extinció del contracte per causes objectives.

9.5.3 Vacances

9.5.4 Modificació substancial de les condicions de treball

9.5.5 Prestacions de Seguretat Social

9.5.6 Drets fonamentals i llibertats públiques

**Mòdul:** El procediment laboral (II). Mitjans d'impugnació de la sentència

**ECTS:** 2,5

**Durada:** 24 h.

**Contingut:**

**10.1 El recurs de reposició i el recurs de queixa.**

**10.2 La tècnica dels recurs de suplicació.**

10.2.1 Delimitació i àmbit del procés. Sentències i autos recurribles i no recurribles.

10.2.2 L'anàlisi de la sentència objecte de recurs i els motius de recurs.

10.2.3 Estudi dels motius de suplicació

10.2.4 Formalitats del recurs de suplicació

### **10.3 El recurs de cassació per la unificació de doctrina.**

10.3.1 Delimitació i àmbit del procés. Sentències i autos recurribles i no recurribles.

10.3.2 L'anàlisi de la sentència objecte de recurs i els motius de recurs.

10.3.3 Estudi dels motius de cassació per la unificació de doctrina

10.3.4 Formalitats del recurs de cassació per la unificació de doctrina

### **10.4 El recurs de revisió de sentències**

**Mòdul:** El procediment laboral (III). L'execució de sentències

**ECTS:** 1

**Durada:** 8 h.

**Contingut:**

#### **11.1 L'execució de sentències fermes.**

11.1.1 Sentències dineràries

11.1.2 Sentències d'acomiadament

11.1.3 Sentències front a entitats públiques

#### **11.2 L'execució provisional de sentències.**

11.2.1 Sentències de quantitat

11.2.2 Sentències d'acomiadament

11.2.3 Sentències en matèria de seguretat social



**Mòdul:** Pràctica del procés laboral. Simulació de judicis laborals

**ECTS:** 5

**Durada:** 56 h.

**Contingut:**

**1. Simulació d'un judici per extinció del contracte per causes objectives.**

1.1 Simulació de la carta d'acomiadament

1.2 Simulació de la demanda

1.3 Simulació del judici

1.4 Simulació de la sentència judicial

1.5 Simulació del recurs/impugnació de la sentència

**2 Simulació d'un judici de prestacions de seguretat social (incapacitat permanent)**

2.1 Simulació de la demanda

2.2 Simulació del judici

2.3 Simulació de la sentència judicial

2.4 Simulació del recurs/impugnació de la sentència

**Fundació URV. Centre de Formació Permanent**

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

[formacio@fundacio.urv.cat](mailto:formacio@fundacio.urv.cat)

[www.fundacio.urv.cat/formacio](http://www.fundacio.urv.cat/formacio)