



UNIVERSITAT
ROVIRA I VIRGILI

FUNDACIÓ URV
CENTRE DE FORMACIÓ PERMANENT

Diploma de Postgrau en Recursos Humans



Teniu a les mans el programa de postgrau en Direcció i Gestió de Recursos Humans que des de fa disset anys tinc el plaer de dirigir des del Departament de Psicologia de la Universitat Rovira i Virgili. Durant aquest període, el paper de les persones dins les organitzacions s'ha revaloritzat i els departaments de recursos humans han hagut d'atendre nous reptes i adquirir noves funcions.

El programa, actualitzat i renovat, està dissenyat per a què l'alumnat adquireixi les competències directives i de gestió dels recursos humans requerides actualment per les organitzacions, amb un plantejament integral que engloba les polítiques de recursos humans com a part de l'estratègia de l'empresa, el marc de relacions laborals, les tècniques i eines de gestió, planificació i selecció, les habilitats directives imprescindibles per la direcció de persones i equips, i la responsabilitat social corporativa.

El programa és modular i està estructurat mitjançant un Màster, un Diploma de Postgrau i tres cursos, tots impartits per professorat universitari i professionals experts en la gestió dels recursos humans. Juntament amb les classes, es contemplen 225 hores de pràctiques en empreses i l'elaboració d'un projecte de fi de curs.

L'experiència de les disset edicions realitzades fins ara ha consolidat el programa i ha enfortit les relacions de col·laboració amb els professionals i les empreses, la qual cosa a fet possible que més d'un centenar d'alumnes formats en aquest programa desenvolupen avui dia funcions de direcció i gestió de recursos humans.

Estic convençut que aquesta nova edició seguirà gaudint de la vostra confiança.

Dr. Jordi Tous Pallarès

Àrea de Psicologia Social

Departament de Psicologia

Universitat Rovira i Virgili

Director del Màster en Direcció de Recursos Humans

Fitxa Tècnica

Adreçat a:

Diplomats universitaris, graduats i llicenciats de totes les carreres, estudiants de postgrau i professionals.

Criteris de selecció:

Currículum Vitae

Titulació Prèvia

Codi:

EPRHE-110-2021-19

Títol al que dóna dret:

Diploma de Postgrau

Objectius:

Formar en competències tècniques per a la direcció de recursos humans.

Sortides professionals:

1. Director del departament de recursos humans
2. Director tècnic de diferents àrees funcionals dels recursos humans:
 - Reclutament i selecció
 - Formació i desenvolupament
 - Comunicació interna i externa
 - Serveis i atenció als empleats
3. Negociació interna
4. Tècnic en avaluació de rendiments i gestió de carreres professionals
5. Tècnic en salut ocupacional
6. Consultor en recursos humans i en gestió de persones. Planificació estratègica dels recursos humans
7. Consultor en gestió de la formació, desenvolupament i capital intel·lectual
8. Consultor en cerca de talents i acompanyament en processos de selecció
9. Expert en psicologia laboral i relacions humanes: resolució de conflictes, negociació i mediació

Itinerari formatiu:

El programa és modular i està estructurat mitjançant un Màster, un Diploma de Postgrau i tres cursos. Per més informació podeu visitar els següents enllaços:

[Màster en Direcció de Recursos Humans](#)

Cursos de Formació Contínua (assignatures o mòduls que pots cursar de forma independent):

[\(Mòdul 3\) Atracció, selecció i incorporació de talent](#)

[\(Mòdul 8\) Habilitats directives i de gestió d'equips](#)

[\(Mòdul 10\) Auditoria i gestió del talent](#)

Cursos associats:

Teniu disponibles els cursos de l'edició 2020/21 per fer un tast del programa:

[\(Mòdul 8\) Habilitats directives i de gestió d'equips](#)

[\(Mòdul 10\) Auditoria i gestió del talent](#)

Direcció:

[Jordi Tous Pallarés](#)

Coordinació acadèmica:

Ivette Margarita Espinoza Díaz

Docents:

[Jordi Tous Pallarés](#)

Antoni Sagardoy Muñoz

Elena Rodríguez Bea

Dolors Setó Pàmies

Margarita Rebenaque Esteve

Ingrid Queralt Montserrat

Gemma Garcia Camps

José Antonio Ferrando Morellón

Àngela Pujol Garrigós

M Del Pilar Bonasa Jiménez

Enric Domènech Sedó

Ivette Margarita Espinoza Díaz

Agustí López Hernández

M Dolors Aguas Segura

Patricia Ruiz Ruiz

Durada:

30 ECTS

Impartició:

semipresencial

Idiomes en que s'imparteix:

Castellà, Català

Dates:

del 15/10/2021 al 20/10/2022

Especificació durada:

12 mesos

Calendari del curs:

20210122-cl-eprhe-2021.pdf

Horari:

Divendres de 16.30 a 20.30 hores i alguns dissabtes de 9.30 a 13.30 hores

Ubicació:

Centre de Formació Permanent de Reus. Fundació URV. Avda de l'Onze de Setembre, 112.
Reus

Plànol de situació:

Preu:
2525

Beques i facilitats de pagament:

- **Beques FURV:** Aquest postgrau disposa d'un de les 36 beques d'accés als títulos propis de postgrau. Tota la informació en [Beques FURV](#).
- **Possibilitat de fraccionament:** 10% reserva de plaça en fer la inscripció + 50% abans de l'inici del curs + 40% a mig curs.
- **Bonificació:** Aquest curs compleix els requisits per a ser bonificat mitjançant la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació, FUNDAE. Més informació en [Bonificació FUNDAE](#).

Contacte:

Cristina Jacas - cristina.jacas@fundacio.urv.cat

Telèfon de contacte:

977 779966

Més informació:

Aquest curs compleix els requisits per ser bonificat mitjançant la [Fundació Estatal FUNDAE](#). Per a més informació podeu adreçar-vos a: bonificacio@fundacio.urv.cat.

Programa

Mòdul: Mòdul 1. Polítiques de personal i de gestió de Recursos Humans

ECTS: 2

Durada: 16 h.

Contingut: (2 ECTS - 8 hores presencials / 8 hores no presencials)

- Gestió de personal i dels RH.
- La cultura de l'organització, missió i reptes del departament de RH.
- Models de gestió per competències.
- Exercicis amb exemples de polítiques de personal d'èxit.

Mòdul: Mòdul 2. Relacions laborals i contractació

ECTS: 4

Durada: 32 h.

Contingut: (4 ECTS - 16 hores presencials / 16 hores no presencials)

- Modalitats contractuals, drets i deures del treballador i l'empresari.
- La prevenció de riscos laborals.

- Els convenis sectorials i col·lectius.
- Procediment laboral, faltes i sancions.
- Nòmines i Seguretat Social.
- Exercicis de resolució de casos pràctics.

Mòdul: Mòdul 3. Atracció, selecció i incorporació de talent

ECTS: 6

Durada: 48 h.

Contingut: (6 ECTS - 32 hores presencials / 16 hores no presencials)

- Elaboració de perfils de llocs de treball.
- Estratègies i mètodes de captació.
- Tècniques de selecció de personal.
- L'ús de la web 2.0 als processos de selecció.
- L'entrevista per competències.
- Test psicològics aplicats a la selecció.
- Tallers d'elaboració de perfils i d'entrevista de selecció.

Mòdul: Mòdul 4. Formació i gestió del desenvolupament

ECTS: 6

Durada: 48 h.

Contingut: (6 ECTS - 32 hores presencials / 16 hores no presencials)

- Les necessitats de formació a l'empresa.
- Avaluació de les necessitats formatives de l'organització.
- Elaboració de plans de formació.
- Tècniques de formació.
- Entorns virtuals de formació.
- Avaluació dels resultats i beneficis de la formació.
- Tallers pràctics d'aplicacions de polítiques de formació.

Mòdul: Mòdul 5. Polítiques de comunicació

ECTS: 6

Durada: 48 h.

Contingut: (6 ECTS - 28 hores presencials / 20 hores no presencials)

- Els plans de comunicació interna a l'empresa.
- Objectius de la comunicació interna.
- La comunicació organitzacional.
- Programes de millora de la comunicació organitzacional.
- Tècniques de comunicació interpersonal i presentació.
- Les xarxes de comunicació.
- Taller pràctic d'elaboració d'un pla de comunicació interna.

Mòdul: Mòdul 6. Responsabilitat social corporativa i polítiques de qualitat de vida laboral

ECTS: 4

Durada: 32 h.

Contingut: (4 ECTS - 16 hores presencials / 16 hores no presencials)

- Els plans de responsabilitat social corporativa (RSC).
- Normativa bàsica de responsabilitat social corporativa i empresarial.
- Mesura dels beneficis dels plans de responsabilitat social.
- Salut i qualitat de vida laboral (QVL).
- Programes de vigilància de la salut física i de millora de la QVL.
- Tallers pràctics d'elaboració de plans de RSC i QVL.

Mòdul: Pràctiques Formatives en el Diploma de Postgrau en RH

ECTS: 2

Durada: 50 h.

Contingut: (Hores d'estada a l'empresa: 50 hores)

Es podran realitzar en un dels tres entorns:

1. Pràctica formativa en l'àrea de selecció de personal.
2. Pràctica formativa en l'àrea de relacions laborals.
3. Pràctica formativa en l'àrea de formació.

Les pràctiques constaran de:

- Sessions tutoritzades a l'empresa.
- Treball personal.
- Elaboració d'un projecte segons l'entorn.

Mòdul: Tutories en el Diploma de Postgrau de RH

Durada: 10 h.

Contingut: El tutor del curs convocarà a cadascun dels estudiants del diploma i en aquestes sessions:

1. Els estudiants recolliran el *feed-back* de les activitats pràctiques realitzades.
2. S'orientarà sobre les pràctiques a realitzar.
3. Es farà un seguiment del treball o memòria.
4. Els estudiants podran expressar els seus dubtes i problemes.

Fundació URV. Centre de Formació Permanent

Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS

Tel.: 977 779 950 Fax: 977 310 113

formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio