



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Fundació URV

Liderazgo 360 para Mandos Intermedios: Herramientas para Equipos de Alto Rendimiento



Ficha Técnica

Destacable:

Precio final con la subvención del Plan Microcred: 190

Precio original del programa: 335

Estos estudios están financiados con fondos públicos con una subvención de hasta el 70% del coste directo del programa formativo. Están dirigidos a personas residentes de entre 25 y 64 años.

Dirigido a:

Mandos Intermedios de Varios Ámbitos: Profesionales que gestionan equipos y necesitan mejorar sus habilidades para liderar de manera más efectiva, adaptándose a diferentes situaciones y necesidades individuales dentro del equipo.

Líderes Emergentes o Profesionales en Transición a Rol de Liderazgo Trabajadores que están asumiendo nuevas responsabilidades como líderes y necesitan prepararse para gestionar equipos con confianza y conocimientos sólidos.

Criterios de selección:

Carta de Motivación

Código:

MCLICEREN-A1-2026-1

Título al que da derecho:

Certificado de aprovechamiento

Objetivos:

1. Dotar a los mandos intermedios de herramientas prácticas y efectivas para liderar equipos con confianza, claridad e impacto.
2. Desarrollar habilidades para construir y gestionar equipos de alto rendimiento, promoviendo la cohesión, el compromiso y la consecución de resultados.
3. Aplicar metodologías reconocidas (como los Roles de Belbin y las 5 disfunciones de un equipo de Lencioni) para diagnosticar y mejorar el funcionamiento de los equipos.
4. Mejorar la comunicación, la gestión de conflictos y la toma de decisiones, a través de un toolkit específico de liderazgo adaptado a la realidad del puesto de trabajo.
5. Fortalecer el liderazgo personal y estratégico del participante, fomentando el autoconocimiento, la autogestión y el rol de facilitador dentro del equipo.
6. Capacitar para liderar en entornos complejos y cambiantes, aplicando herramientas de priorización, gestión del tiempo y seguimiento de métricas de liderazgo.
7. Fomentar una cultura de trabajo colaborativa y orientada a resultados, basada en la confianza, la responsabilidad compartida y la mejora continua.

Dirección:

Eva Pocurull Aixalà

Coordinación académica:

[Barbara Vastenavond](#)

Docentes:

[Alfred Arias Barrio](#)

[Susanna Miquel Becker](#)

[Pio Puig Soler](#)

[Barbara Vastenavond](#)

Duración:

30 h

Impartición:

presencial

Idiomas en que se imparte:

Español

Fechas:

del 05/02/2026 al 21/05/2026

Especificación duración:

30 hores presencials + 45 hores de treball autònom

Horario:

Jueves 18-20h

Ubicación:

Campus Sescelades

Precio:

190

Contacto FURV:

Gemma Papio - gemma.papio@fundacio.urv.cat

Programa

Módulo:

Módulo 1

ECTS:

3

Duración:

30 h.

Contenido:

1. Adoptar el rol del manager eficaz

- 1.1. Liderazgo consciente y liderazgo sistémico
- 1.2. Introducción al liderazgo
- 1.3. Compromiso y el instrumento Gallup Q12
- 1.4. Las claves de los grandes managers

2. Dominar un toolkit de liderazgo

- 2.1. Feedback efectivo
- 2.2. Delegación efectiva
- 2.3. Gestión productiva de conflictos
- 2.4. Reconocimiento y balance de consecuencias
- 2.5. Métricas de liderazgo

3. Construir equipos compensados

- 3.1. Generalidades
- 3.2. Roles de Belbin
- 3.3. Sesiones abiertas con líderes

4. Fomentar la creación de sinergias

- 4.1. Liderar a través de la influencia
- 4.2. Cotejar a los miembros problemáticos

5. Superar las 5 disfunciones de un equipo de Patrick Lencioni que limitan la eficacia colectiva

- 5.1. Modelo de Patrick Lencioni
- 5.2. Cómo superar las 5 disfunciones



Fundación URV. Centro de Formación Permanente
Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS
(+34) 977 779 950
formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio

[Linkedin](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)