



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
Fundació URV

Liderazgo 360 para Mandos Intermedios: Herramientas para Equipos de Alto Rendimiento



La Microcredencial en Liderazgo 360 para Mandos Intermedios: Herramientas para Equipos de Alto Rendimiento está diseñada para capacitar a profesionales con responsabilidades de gestión en las habilidades y herramientas clave para liderar equipos con confianza, eficacia y visión estratégica.

Con un enfoque práctico y altamente aplicable, este programa proporciona a los participantes las competencias necesarias para transformar sus equipos en unidades cohesionadas y de alto rendimiento, preparadas para afrontar con éxito los retos del mundo profesional actual.

Una oportunidad única para evolucionar en el liderazgo con una mirada moderna, práctica y alineada con las necesidades de tu equipo y organización.

Título al que da derecho: certificación de aprovechamiento vía CertiDigital

(<https://certidigital.es/#Introducci%C3%B3n>)

Criterios de selección: Tendrán preferencia los trabajadores de entidades colaboradoras y/o participantes del Hub Experimenta, y se valorarán la experiencia profesional y la carta de motivación.

Ficha Técnica

Dirigido a:

Mandos Intermedios de Varios Ámbitos: Profesionales que gestionan equipos y necesitan mejorar sus habilidades para liderar de manera más efectiva, adaptándose a diferentes situaciones y necesidades individuales dentro del equipo.

Líderes Emergentes o Profesionales en Transición a Rol de Liderazgo Trabajadores que están asumiendo nuevas responsabilidades como líderes y necesitan prepararse para gestionar equipos con confianza y conocimientos sólidos.

Criterios de selección:

Carta de Motivación

Código:

MCLICEREN-A1-2027-2

Título al que da derecho:

Certificado de aprovechamiento

Objetivos:

1. Dotar a los mandos intermedios de herramientas prácticas y efectivas para liderar equipos con confianza, claridad e impacto.
2. Desarrollar habilidades para construir y gestionar equipos de alto rendimiento, promoviendo la cohesión, el compromiso y la consecución de resultados.
3. Aplicar metodologías reconocidas (como los Roles de Belbin y las 5 disfunciones de un equipo de Lencioni) para diagnosticar y mejorar el funcionamiento de los equipos.
4. Mejorar la comunicación, la gestión de conflictos y la toma de decisiones, a través de un toolkit específico de liderazgo adaptado a la realidad del puesto de trabajo.
5. Fortalecer el liderazgo personal y estratégico del participante, fomentando el autoconocimiento, la autogestión y el rol de facilitador dentro del equipo.
6. Capacitar para liderar en entornos complejos y cambiantes, aplicando herramientas de priorización, gestión del tiempo y seguimiento de métricas de liderazgo.

7. Fomentar una cultura de trabajo colaborativa y orientada a resultados, basada en la confianza, la responsabilidad compartida y la mejora continua.

Dirección:

Eva Pocurull Aixalà

Coordinación académica:

[Barbara Vastenavond](#)

Docentes:

[Alfred Arias Barrio](#)

[Susanna Miquel Becker](#)

[Pio Puig Soler](#)

[Barbara Vastenavond](#)

Duración:

30 h

Impartición:

presencial

Idiomas en que se imparte:

Español

Fechas:

del 04/02/2027 al 20/05/2027

Especificación duración:

30 horas presenciales + 45 horas de trabajo autonomo

Horario:

Jueves 18-20h

Ubicación:

Campus Sescelades

Precio:

335

Contacto FURV:

Gemma Papio - gemma.papio@fundacio.urv.cat

Teléfono de contacto:

977 77 99 51

Programa

Módulo:	Liderazgo 360 para Mandos Intermedios: Herramientas para Equipos de Alto Rendimiento
ECTS:	3
Duración:	30 h.

Contenido:

1. Adoptar el rol del manager eficaz

- 1.1. Liderazgo consciente y liderazgo sistémico
- 1.2. Introducción al liderazgo
- 1.3. Compromiso y el instrumento Gallup Q12
- 1.4. Las claves de los grandes managers

2. Dominar un toolkit de liderazgo

- 2.1. Feedback efectivo
- 2.2. Delegación efectiva
- 2.3. Gestión productiva de conflictos
- 2.4. Reconocimiento y balance de consecuencias
- 2.5. Métricas de liderazgo

3. Construir equipos compensados

- 3.1. Generalidades
- 3.2. Roles de Belbin
- 3.3. Sesiones abiertas con líderes

4. Fomentar la creación de sinergias

- 4.1. Liderar a través de la influencia
- 4.2. Cotejar a los miembros problemáticos

5. Superar las 5 disfunciones de un equipo de Patrick Lencioni que limitan la eficacia colectiva

- 5.1. Modelo de Patrick Lencioni
- 5.2. Cómo superar las 5 disfunciones

Fundación URV. Centro de Formación Permanente
Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS
(+34) 977 779 950
formacio@fundacio.urv.cat

www.fundacio.urv.cat/formacio
[Linkedin](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)