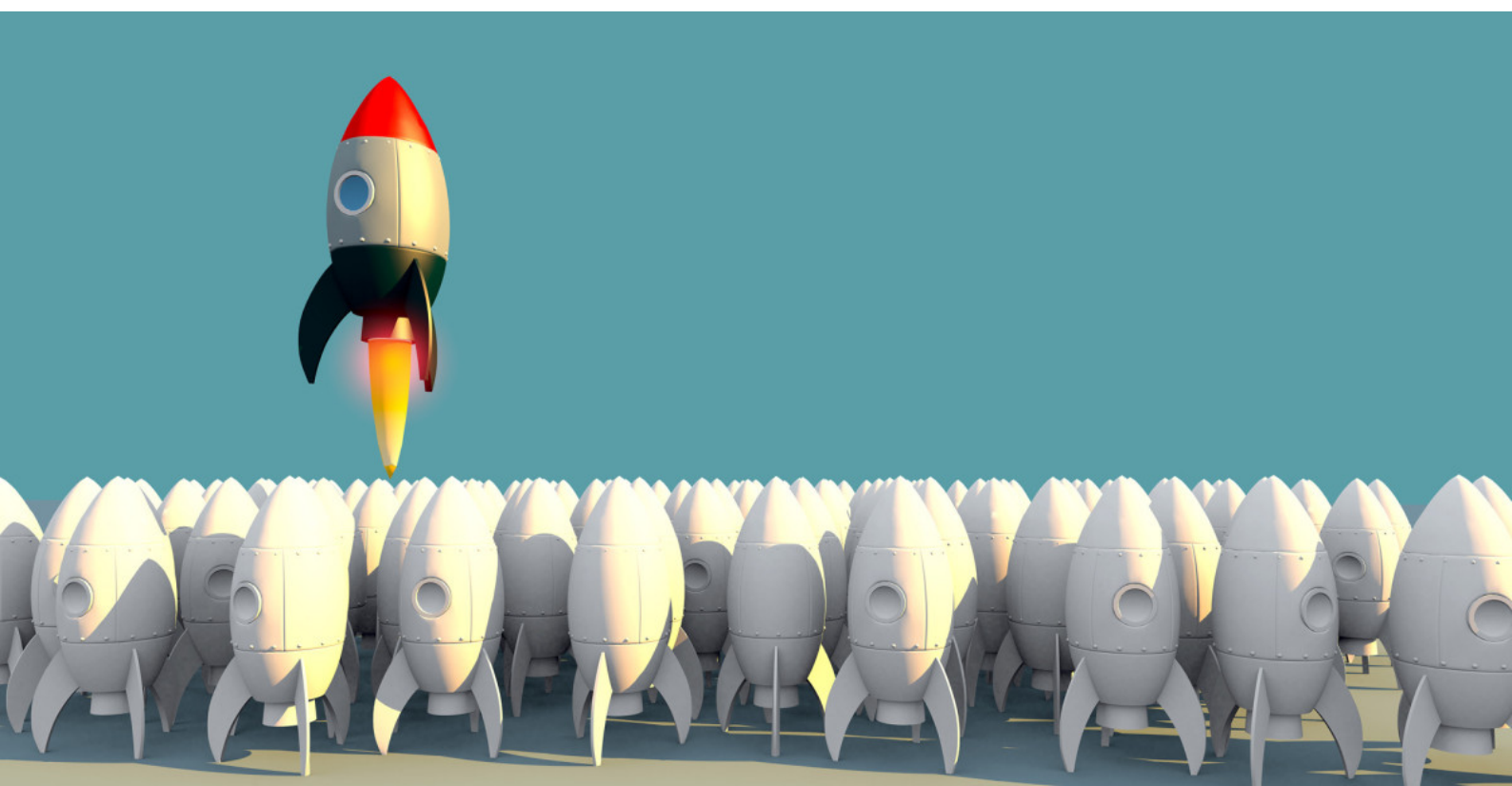




UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI  
Fundació URV

# Liderazgo 360 para Mandos Intermedios: Desarrollo Personal y Liderazgo Eficaz



La microcredencial tiene como objetivo dotar a los participantes de las herramientas necesarias para liderar equipos de manera efectiva mediante un profundo autoconocimiento. Este proceso incluye la identificación de talentos personales, el análisis de perfiles de comportamiento según el modelo DISC y la comprensión de distintos tipos de personalidad. Estos elementos permiten al líder ajustar su estilo de comunicación y gestión a las necesidades específicas de cada miembro del equipo, maximizando así el potencial colectivo y logrando los objetivos propuestos.

Este programa ofrece una experiencia formativa práctica y orientada a resultados, diseñada para que los participantes desarrollen y fortalezcan habilidades de liderazgo que puedan aplicar de inmediato en su entorno laboral. La metodología combina talleres dinámicos, actividades prácticas y herramientas efectivas, garantizando un aprendizaje activo y transformador.

**Criterios de selección:**

Tendrán preferencia los trabajadores de entidades colaboradoras y/o participantes del Hub Experimenta, y se valorarán la experiencia profesional y la carta de motivación.

**Título al que da derecho:** certificación de aprovechamiento vía CertiDigital

(<https://certidigital.es/#Introducci%C3%B3n>)

## Ficha Técnica

---

**Destacable:**

**Precio final con la subvención del Plan Microcred: 140**

Precio original del programa: 225

Estos estudios están financiados con fondos públicos con una subvención de hasta el 70% del coste directo del programa formativo. Están dirigidos a personas residentes de entre 25 y 64 años.

**Dirigido a:**

**Mandos Intermedios de Varios Ámbitos:** Profesionales que gestionan equipos y necesitan mejorar sus habilidades para liderar de manera más efectiva, adaptándose a diferentes situaciones y necesidades individuales dentro del equipo.

**Profesionales que buscan Potenciar su Liderazgo Personal:** Aquellos que desean comprender sus propias fortalezas y áreas de mejora para aumentar su eficacia en la toma de decisiones y en la comunicación con los demás.

**Líderes Emergentes o Profesionales en Transición a Rol de Liderazgo:** Trabajadores que están asumiendo nuevas responsabilidades como líderes y necesitan prepararse para gestionar equipos con confianza y conocimientos sólidos.

**Criterios de selección:**

Carta de Motivación

**Código:**

MCLICIEN-A1-2025-1

**Título al que da derecho:**

Certificado de aprovechamiento

**Objetivos:**

1. Identificar y desarrollar los propios talentos
2. Conocer y comprender los diferentes estilos de comportamiento
3. Comunicarse de forma efectiva
4. Identificar los puntos fuertes y débiles de cada persona como líder y superar las limitaciones
5. Saber utilizar los beneficios de la inteligencia artificial en el campo del liderazgo

**Dirección:**

Eva Pocurull Aixalà

**Coordinación académica:**

[Barbara Vastenavond](#)

**Duración:**

20 h

**Impartición:**

presencial

**Idiomas en que se imparte:**

Español

**Fechas:**

del 07/10/2025 al 09/12/2025

**Especificación duración:**

20 horas presenciales + 30 horas de trabajo autónomo

**Calendario del curso:**

calendari-mclicien\_1.pdf

**Horario:**

Martes 18 - 20 h

**Ubicación:**

Campus Sescelades

**Precio:**

140

**Contacto FURV:**

Gemma Papio - [gemma.papio@fundacio.urv.cat](mailto:gemma.papio@fundacio.urv.cat)

**Programa**

---

**Módulo:**

Módulo 1

**ECTS:**

2

**Duración:** 20 h.

**Contenido:**

**1. Identificar y desarrollar sus propios talentos**

- 1.1. ¿Trabajar en talentos o debilidades?
- 1.2. Propósito de vida y orientaciones de carrera

**2. Comprender el perfil DISC y los tipos de personalidad**

**3. Identificar y superar frenos personales**

**4. Mejorar la comunicación efectiva**

- 4.1. Principios clave de la comunicación efectiva
- 4.2. Comunicación efectiva

**5. Gestionar luces y sombras como líder**

- 5.1. Ética e integridad en el liderazgo
- 5.2. Gestionar luces y sombras como líder
- 5.3. Gestión del tiempo y priorización estratégica

**6. Generar y mantener la confianza**

- 6.1. Generar y mantener la confianza
- 6.2. Diversidad invisible

**7. Adaptarse a la era de la inteligencia artificial**

- 7.1. Cómo utilizar la IA
- 7.2. Crystal Knows



**Fundación URV. Centro de Formación Permanente**  
Av Onze de Setembre, 112. 43203 REUS  
(+34) 977 779 950  
[formacio@fundacio.urv.cat](mailto:formacio@fundacio.urv.cat)

**[www.fundacio.urv.cat/formacio](http://www.fundacio.urv.cat/formacio)**

[Linkedin](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)